



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती

वर्ष १०, अंक ४९] गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६ [पृष्ठे २६१ किंमत : रुपये १५.००

प्राधिकृत प्रकाशन

संकीर्ण सूचना व जाहिराती

जिल्हा परिषद, लातूर

वार्षिक प्रशासन अहवाल सन २०२३-२०२४

अधिसूचना

क्रमांक जिपला/साप्रवि/आस्था-१४/सिआर-१६२/कावि-१४३. —लातूर जिल्हा परिषदेच्या सन २०२३-२०२४ या वर्षाचा वार्षिक प्रशासन अहवाल, महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ चे कलम १४२ (४) व कलम २७४(२) आणि महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या (वार्षिक प्रशासन अहवाल सुधारणा व प्रसिद्धी) अधिनियम, १९६४ मधील तरतुदीनुसार, महाराष्ट्र शासनाचे पत्र क्र. वाप्रअ-२०१८/प्र.क्र.५६/परा.५, दिनांक १४ ऑगस्ट २०१८ अन्वये दिलेल्या सुचनेनुसार लातूर जिल्हा परिषदेच्या सन २०२३-२०२४ या वर्षाचा वार्षिक प्रशासन अहवालास जिल्हा परिषद, लातूरच्या सर्वसाधारण सभा दिनांक २५ सप्टेंबर २०२४ रोजी ठराव मंजुरी घेण्यात आलेली आहे. त्यामुळे सदर अहवालाची अधिसूचना **शासकीय राजपत्रात** प्रसिद्ध करण्यात येत आहे.

लातूर,
दिनांक १३ नोव्हेंबर २०२४.

अनमोल सागर (भा.प्र.से.),
मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
जिल्हा परिषद, लातूर.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

सातारा जिल्हा परिषद, सातारा

क्रमांक अर्थ/संकलन/२८५/२०२४

तक्ता क्र. २१ ई

नियम ६६ अ ८ व ९

सातारा जिल्हा परिषद सातारा अंतर्गत चे सन २०२३-२४ च्या वार्षिक लेखाचा गांधीवारा दशाविणारा तक्ता

अ.क्र.	जमेची बाजू व हिशोबाचे सदर	रक्कम	अ.क्र.	खर्चाची बाजू मुख्य हिशोबाचे सदर	रक्कम
	आरंभीची शिल्लक	३४१४६६४८			
	पंचायत समिती उपकर	१५५२१६०१			
	पंचायत समिती अल्पबचत				
	महसुली विभाग			महसुली विभाग	
१	कर व फी		१	मानधन	
२	स्थानिक उपकर		२	सामान्य प्रशासन	
	पं.स.उपकर	१५५२१६०१	३	शिक्षण	२७६९८९२
	इतर जमा	१००१९५	४	इमारत व दळणवळण	८२३५०२३
३	स्थानिक उपकर		५	लघुपाटबंधारे	३००८८५८
४	अनुदाने		६	वैद्यकीय	३७४३३६
	अल्पबचत अनुदाने		७	आयुर्वेद	
५	व्याज		८	सार्वजनिक आरोग्य	०
	उपकर व्याज	०	९	सार्वजनिक आरोग्य अभियंत्रणा	९०९००७
	अल्पबचत व्याज		१०	व्याज	०
६	पोलीस		११	शेती	१५१८१७७
७	शिक्षण		१२	पशुसंवर्धन	४२००१५
८	वैद्यकीय		१३	जंगले	
९	सार्वजनिक आरोग्य		१४	समाजकल्याण	५४८३१५१
१०	शेती		१५	सहकार	
११	पशुसंवर्धन	०	१६	उद्योगधंदे	
१२	उद्योग		१७	सामुहिक विकास	
१३	बांधकामे		१८	संकिर्ण खाते	८३०९९१
१४	निवृत्ती वेतन		१९	निवृत्ती वेतन	
१५	संकिर्ण		२०	३ टक्के अपंग निधी	
१६	इतर जमा	७१७००	२१	महिला व बाल कल्याण	८३६४९९०
	एकूण महसूल विभाग	१५६९३४९६		एकूण महसूल विभाग	३९९१४४४०
		०	२	भांडवल विभाग	
		०		अ.कर्ज	०
		०		ब.अनामत	०
		०		पं.स.उपकर	०
		०		पं.स.अल्पबचत	७
		०		एकूण भांडवल	०
		०		तसलमात पं.स.उपकर	०
		०		अल्प बचत	०
	अनामत व तसलमात			वित्त प्रेषण	०
	पं.स.उपकर अनामत	०		एकूण महसूल भांडवल व वित्त प्रेषण	३९९१४४४०
	प.स.उपकर तसलमात			अखेरची शिल्लक	१७९२५७०४
	एकूण भांडवल	०		पं.स.उपकर	०
				पं.स.अल्पबचत	०
	एकूण महसूल भांडवल व वित्त प्रेषण	१५६९३४९६			०
	एकूण एकंदर आरंभीच्या शिल्लके सह	४९८४०१४४		एकूण एकंदर अखेरच्या शिल्लकेसह	४९८४०१४४

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

३

तक्ता क्र. २१ ई
नियम ६६ अ ८ व ९

सातारा जिल्हा परिषद सातारा चे सन २०२३-२४ च्या वार्षिक लेखाचा गोपधारा दर्शविणारा तक्ता

अ.क्र.	जमेची बाजू व हिशोबाचे सदर	रक्कम	अ.क्र.	खर्चाची बाजू मुख्य हिशोबाचे सदर	रक्कम
	आरंभीची शिल्लक	४६३४७३८९०१			
	महसूली जमा विभाग			महसूली खर्च विभाग	
१	कर व फी	४१९०८२६६	१	अध्यक्ष,सभापती,उपसभापती व सभासदर मानध	०
२	स्थानिक उपकर	५९५९५१३८	२	सामान्य प्रशासन	१२३२२७६५६३
३	स्थानिक कर		३	शिक्षण	९५२६९८९३२६
४	अनुदाने	१४४८१८८४३८२	४	इमारत व दळणवळण	२५८०८१२२४७
५	इतर अनुदाने		५	लघुपाटबंधारे	२२४१३२३२४
६	व्याज	३७२६५०२८५	६	वैद्यकीय	११७५५२५८६२
७	पोलीस		७	आयुर्वेद	०
८	शिक्षण		८	सार्वजनिक आरोग्य	०
९	वैद्यकीय	१२९७१९१८९९	९	सार्वजनिक आरोग्य अभियांत्रिकी	२११२९०२१५
१०	सार्वजनिक आरोग्य		१०	व्याज	
११	शेती	१०६३०५६१	११	शेती	७७२२९८६३
१२	पशुसंवर्धन		१२	पशुसंवर्धन	३०६७०८३६९
१३	उद्योग		१३	जंगले	
१४	बांधकामे	०	१४	समाजकल्याण	१९१५४२०९०
१५	निवृत्ती वेतने	५३२७७७११६२	१५	सहकार	
१६	संकिर्ण	१०१०११७०९	१६	उद्यागंधदे	
			१७	सामुहिक विकास	०
			१८	संकिर्ण खाते	०
			१९	निवृत्ती घेतन	५२९५१५६८६९
			२०	संकिर्ण खाते	११७९३९४८४
			२१	महिला व बाल कल्याण	१०५९१४६५६
			२२	एकात्मिक बाल विकास	२२५४६६०४९
एकूण जमा महसूली विभाग		२१६९२६४३४०२	एकूण खर्च महसूली विभाग		२१२७०९८३९१७
२.भांडवल			२.भांडवल		
१	अ कर्जे		१	अ कर्जे	
	व्याजी कर्जे	०		व्याजी कर्जे	०
	बिनव्याजी कर्जे	०		बिनव्याजी कर्जे	०
	एकूण अ कर्जे	०		एकूण अ कर्जे	०
२	ब अनामत व तसलमात		२	ब अनामत व तसलमात	
	अनामत	३१७९६३६९७		अनामत	१८५८७७७९१
	तसलमात	०		तसलमात	०
	एकूण अनामत व तसलमा	३१७९६३६९७		एकूण अनामत व तसलमात	१८५८७७७९१
	एकूण २.भांडवल	३१७९६३६९७		एकूण २.भांडवल	१८५८७७७९१
एकूण महसूल व भांडवल		२२०१०६०७०९९	एकूण महसूल व भांडवल		२१४५६८६१७०८
३	वित्तप्रेषण	७०९८६५५०५५	३	वित्तप्रेषण	७०९६२३७४७४
एकूण महसूल भांडवल व वित्तप्रेषण		२९१०९२६२१५४	एकूण महसूल भांडवल व वित्तप्रेषण		२८५५३०९९१८२
				अखेरची शिल्लक	५१९०९०१८७३
एकूण एकंदर आरंभीची शिल्लक सह		३३७४४००१०५५	एकूण एकंदर अखेरच्या शिल्लक सह		३३७४४००१०५५

राहुल कदम,
मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी,
सातारा जिल्हा परिषद, सातारा.

याशनी नागराजन,
मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
सातारा जिल्हा परिषद, सातारा.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

सातारा जिल्हा परिषद, सातारा
क्रमांक अर्थ/अंदाजपत्रक/२८६/२०२४
तक्ता क्र. २१ ई
नियम ६६ अ ८ व ९

सातारा जिल्हा परिषद सातारा अंतर्गत चे सन २०२२-२३ च्या वार्षिक लेखाचा गोष्टवारा दर्शविणारा तक्ता

अ.क्र.	जमेली बाजू व हिशोबाचे सदर	रक्कम	अ.क्र.	खर्चाची बाजू मुख्य हिशोबाचे सदर	रक्कम
	आरंभीची शिल्लक	३६४५५०५९			
	पंचायत समिती उपकर	३९९६९६९७			
	पंचायत समिती अल्पबचत				
	महसुली विभाग			महसुली विभाग	
१	कर व फी		१	मानधन	
२	स्थानिक उपकर		२	सामान्य प्रशासन	
	पं.स.उपकर	३९९६९६९७	३	शिक्षण	४६४२९८६
	इतर जमा	२४४४१	४	इमारत व दळणवळण	९८४६१३०
३	स्थानिक उपकर		५	लघुपाटबंधारे	७४१७०९
४	अनुदाने		६	वैद्यकीय	९६१८३८
	अल्पबचत अनुदाने		७	आयुर्वेद	
५	व्याज		८	सार्वजनिक आरोग्य	७
	उपकर व्याज	२५०८८८	९	सार्वजनिक आरोग्य अभियांत्रिकी	४५८१९५
	अल्पबचत व्याज		१०	व्याज	७
६	पोलीस		११	शेती	२२७७११५
७	शिक्षण		१२	पशुसंवर्धन	१७४६१०५
८	वैद्यकीय		१३	जंगल	
९	सार्वजनिक आरोग्य		१४	समाजकल्याण	४२१३९०२
१०	शेती		१५	सहकार	
११	पशुसंवर्धन	१५१२०	१६	उद्योगधंदे	
१२	उद्योग		१७	सामूहिक विकास	
१३	बांधकामे		१८	संकिर्ण खाते	२८०७१७५
१४	निवृत्ती वेतन		१९	निवृत्ती वेतन	
१५	संकिर्ण		२०	३ टक्के अपंग निधी	
१६	इतर जमा	५७३४९	२१	महिला व बाल कल्याण	१४९३०७५९
	एकूण महसूल विभाग	४०३१७४९५		एकूण महसूल विभाग	४२६२५९०६
		०	२	भांडवल विभाग	
		०		अ.क.जें	०
		०		ब.अनामत	०
		०		पं.स.उपकर	०
		०		पं.स.अल्पबचत	०
		०		एकूण भांडवल	०
		०		तसलमात पं.स.उपकर	०
		०		अल्प बचत	०
	अनामत व तसलमात			वित्त प्रेषण	०
	पं.स.उपकर अनामत	०		एकूण महसूल भांडवल व वित्त प्रेषण	४२६२५९०६
	प.स.उपकर तसलमात			अखेरची शिल्लक	३४१४६६४८
	एकूण भांडवल	०		पं.स.उपकर	०
				पं.स.अल्पबचत	०
	एकूण महसूल भांडवल व वित्त प्रेषण	४०३१७४९५			०
	एकूण एकंदर आरंभीच्या शिल्लके सह	७६७७२५५४		एकूण एकंदर अखेरच्या शिल्लके सह	७६७७२५५४

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

५

तक्ता क्र. २१ ई
नियम ६६ अ ८ व ९

सातारा जिल्हा परिषद सातारा चे सन २०२२-२३ च्या वार्षिक लेखाचा गोपवारा दर्शविणारा तक्ता

अ.क्र.	जमेची बाजू व हिशोबाचे सदर	रक्कम	अ.क्र.	खर्चाची बाजू मुख्य हिशोबाचे सदर	रक्कम
	आरंभीची शिल्लक	४५४१३७९५२५			
	महसूली जमा विभाग			महसूली खर्च विभाग	
१	कर व फी	७३४८७५०४	१	अध्यक्ष,सभापती,उपसभापती व सभासदर मानध	१३६७७४
२	स्थानिक उपकर	३७८७३५६२९	२	सामान्य प्रशासन	११६६२७६०१७
३	स्थानिक कर		३	शिक्षण	७९४१४३२१६१
४	अनुदाने	१३२४६३७४६५१	४	इमारत व दळणवळण	२५५०७६८१७५
५	इतर अनुदाने		५	लघुपाटबंधारे	१६७८९०५७३
६	व्याज	९९००७८५६	६	वैद्यकीय	१४३२०४६२०८
७	पोलीस		७	आयुर्वेद	०
८	शिक्षण		८	सार्वजनिक आरोग्य	०
९	वैद्यकीय	३४५२६९७६६	९	सार्वजनिक आरोग्य अभियंत्रकी	१४९३७२४६०
१०	सार्वजनिक आरोग्य		१०	व्याज	
११	शेती	७०९९०५७	११	शेती	१३१६०९३२५
१२	पशुसंवर्धन		१२	पशुसंवर्धन	२८४७७६३२८
१३	उद्योग		१३	जंगले	
१४	बांधकामे	०	१४	समाजकल्याण	३९२६९६५८
१५	निवृत्ती वेतने	४६१५६५४०००	१५	सहकार	
१६	संकिर्ण	४५६२१३१६	१६	उद्यागंधदे	
			१७	सामुहिक विकास	०
			१८	संकिर्ण खाते	०
			१९	निवृत्ती वेतन	४६०७४३३६९१
			२०	संकिर्ण खाते	१४६४१७१४५
			२१	महिला व बाल कल्याण	२२८१९०२५
			२२	एकात्मिक बाल विकास	१८४५०३६२८
एकूण जमा महसूली विभाग		१८८११२४९७७१	एकूण खर्च महसूली विभाग		१८८२४७५११६८
२.भांडवल			२.भांडवल		
१	अ कर्जे		१	अ कर्जे	
	व्याजी कर्जे	३४८४३		व्याजी कर्जे	०
	बिनव्याजी कर्जे	०		बिनव्याजी कर्जे	०
	एकूण अ कर्जे	३४८४३		एकूण अ कर्जे	०
२	ब अनामत व तसलमात		२	ब अनामत व तसलमात	
	अनामत	३२४१९३८००		अनामत	२१७३५५३६९
	तसलमात	०		तसलमात	०
	एकूण अनामत व तसलमा	३२४१९३८००		एकूण अनामत व तसलमात	२१७३५५३६९
	एकूण २.भांडवल	३२४२२८६४३		एकूण २.भांडवल	२१७३५५३६९
एकूण महसूल व भांडवल		१९१३५४७८४१४	एकूण महसूल व भांडवल		१९०४२१०६५३७
३	वित्तप्रेषण	७९६११२६०८१	३	वित्तप्रेषण	७९६११३८५८२
एकूण महसूल भांडवल व वित्तप्रेषण		२७०९६६०४४९५	एकूण महसूल भांडवल व वित्तप्रेषण		२७००३२४५११९
				अखेरची शिल्लक	४६३४७३८९०१
एकूण एकंदर आरंभीची शिल्लके सह		३१६३७९८४०२०	एकूण एकंदर अखेरच्या शिल्लके सह		३१६३७९८४०२०

राहूल कदम,
मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी,
सातारा जिल्हा परिषद, सातारा.

याशनी नागराजन,
मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
सातारा जिल्हा परिषद, सातारा.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

सातारा जिल्हा परिषद, सातारा
क्रमांक अर्थ/अंदाजपत्रक/२८७/२००४
तक्ता क्र. २१ ई
नियम ६६ अ ८ व ९

सातारा जिल्हा परिषद सातारा अंतर्गत चे सन २०२१-२२ च्या वार्षिक लेखाचा गोष्टद्वारा दर्शविणारा तक्ता

अ.क्र.	जमेली बाजू व हिशोबाचे सदर	रक्कम	अ.क्र.	खर्चाची बाजू मुख्य हिशोबाचे सदर	रक्कम
	आरंभची शिल्लक	१३६४०४७८			
	पंचायत समिती उपकर	३२२५३५२२			
	पंचायत समिती अल्पबचत				
	महसुली विभाग			महसुली विभाग	
१	कर व फी		१	अध्यक्ष,सभापती,उपसभापती व सभासद मानधन	
२	स्थानिक उपकर		२	सामान्य प्रशासन	
	पं.स.उपकर	३२२५३५२२	३	शिक्षण	५९०२९०
	इतर जमा	१३३४७७	४	इमारत व दळणवळण	२८९८९३३
३	स्थानिक उपकर		५	लघुपाटबंधारे	२२५१५०
४	अनुदाने		६	वैद्यकीय	
	अल्पबचत अनुदाने		७	आयुर्वेद	
५	व्याज		८	सार्वजनिक आरोग्य	०
	उपकर व्याज	२२०२७९	९	सार्वजनिक आरोग्य अभियांत्रिकी	२३६२३१
	अल्पबचत व्याज		१०	व्याज	०
६	पोलीस		११	शेती	४९१६५०
७	शिक्षण		१२	पशुसंवर्धन	४५४२०
८	वैद्यकीय		१३	जंगल	
९	सार्वजनिक आरोग्य		१४	समाजकल्याण	२५९८४४४
१०	शेती		१५	सहकार	
११	पशुसंवर्धन		१६	उद्योगधंदे	
१२	उद्योग		१७	सामुहिक विकास	
१३	बांधकामे		१८	संकिर्ण खाते	६९१७४९
१४	निवृत्ती वेतन		१९	निवृत्ती वेतन	
१५	संकिर्ण		२०	३ टक्के अपंग निधी	३५९८४५
१६	इतर जमा	३६६६५	२१	महिला व बाल कल्याण	१६९१६५०
	एकूण महसूल विभाग	३२६४३९४३		एकूण महसूल विभाग	९८२९३६२
		०	२	भांडवल विभाग	
		०		अ.कर्ज	०
		०		ब.अनामत	०
		०		पं.स.उपकर	०
		०		पं.स.अल्पबचत	०
		०		एकूण भांडवल	०
		०		तसलमात पं.स.उपकर	०
		०		अल्प बचत	०
	अनामत व तसलमात			वित्त प्रेषण	०
	पं.स.उपकर अनामत	०		एकूण महसूल भांडवल व वित्त प्रेषण	९८२९३६२
	प.स.उपकर तसलमात			अखेरची शिल्लक	३६४५५०५९
	एकूण भांडवल	०		पं.स.उपकर	०
				पं.स.अल्पबचत	०
	एकूण महसूल भांडवल व वित्त प्रेषण	३२६४३९४३			०
	एकूण एकंदर आरंभीच्या शिल्लके सह	४६२८४४२९		एकूण एकंदर अखेरच्या शिल्लके सह	४६२८४४२९

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

७

तक्ता क्र. २१ ई
नियम ६६ अ ८ व ९

सातारा जिल्हा परिषद सातारा चे सन २०२१-२२ च्या वार्षिक लेखाचा गोंधवारा दर्शविणारा तक्ता

अ.क्र.	जमेची बाजू व हिशोबाचे सदर	रक्कम	अ.क्र.	खर्चाची बाजू मुख्य हिशोबाचे सदर	रक्कम
	आरंभीची शिल्लक	३८०७२६९७३४			
	महसूली जमा विभाग			महसूली खर्च विभाग	
१	कर व फी	१५२०७९१९२	१	अध्यक्ष, सभापती, उपसभापती व सभासद मानधन	७६६०६५५
२	स्थानिक उपकर	२०७६६९६	२	सामान्य प्रशासन	१०३०७११८०८
३	स्थानिक कर		३	शिक्षण	६८२७१६९६६४
४	अनुदाने	१४२८०१३३६३८	४	इमारत व दळणवळण	३६४४३९००७५
५	इतर अनुदाने		५	लघुपाटबंधारे	२०५४६४०४२
६	व्याज	१५४४८२४००	६	वैद्यकीय	९२६०३८३६०
७	पोलीस		७	आयुर्वेद	३२००१४६१७
८	शिक्षण		८	सार्वजनिक आरोग्य	०
९	वैद्यकीय	३१२४७७८३८	९	सार्वजनिक आरोग्य अभियंतीची	१२३८९८६१८
१०	सार्वजनिक आरोग्य		१०	व्याज	
११	शेती	३८३०१७१८	११	शेती	८६८६३६१९
१२	पशुसंवर्धन		१२	पशुसंवर्धन	२८२१४१५८३
१३	उद्योग		१३	जंगल	
१४	बांधकामे	०	१४	समाजकल्याण	३६६९०२५१८
१५	निवृत्ती वेतने	४३१९५००४६०	१५	सहकार	
१६	संकिर्ण	१४७२९४१२३	१६	उद्यानगंदे	
			१७	सामुहीक विकास	०
			१८	संकिर्ण खाते	०
			१९	निवृत्ती वेतन	४३०४०८८२६९
			२०	संकिर्ण खाते	१८२५२५१३०
			२१	महिला व बाल कल्याण	१६०८२२२१४
			२२	एकात्मिक बाल विकास	२३३९८८२३३
एकूण जमा महसूली विभाग		१९४०६३४६०६५	एकूण खर्च महसूली विभाग		१८६९२६७९४०५
२. भांडवल			२. भांडवल		
१	अ कर्जे		१	अ कर्जे	
	व्याजी कर्जे	५६९१४		व्याजी कर्जे	०
	बिनव्याजी कर्जे	०		बिनव्याजी कर्जे	०
	एकूण अ कर्जे	५६९१४		एकूण अ कर्जे	०
२	ब अनामत व तसलमात		२	ब अनामत व तसलमात	
	अनामत	२५२२३३४५५		अनामत	२३०८८५७६०
	तसलमात	०		तसलमात	०
	एकूण अनामत व तसल	२५२२३३४५५		एकूण अनामत व तसलमात	२३०८८५७६०
	एकूण २. भांडवल	२५२२९०३६९		एकूण २. भांडवल	२३०८८५७६०
एकूण महसूल व भांडवल		१९६५८६३६४३४	एकूण महसूल व भांडवल		१८९२३५६५१६५
३	वित्तप्रेषण	११५१५९७८६३७	३	वित्तप्रेषण	११५१६९४०११५
एकूण महसूल भांडवल व वित्तप्रेषण		३११७४६१५०७१	एकूण महसूल भांडवल व वित्तप्रेषण		३०४४०५०५२८०
				अखेरची शिल्लक	४५४१३७९५२५
एकूण एकंदर आरंभीची शिल्लक सह		३४९८१८८४८०५	एकूण एकंदर अखेरच्या शिल्लक सह		३४९८१८८४८०५

राहुल कदम,
मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी,
सातारा जिल्हा परिषद, सातारा.

याशनी नागराजन,
मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
सातारा जिल्हा परिषद, सातारा.

बृहन्मुंबई महानगरपालिका

क्रमांक प्र.अ./ वि.नि./१३८६९/प.उप दिनांक २/१२/२०२४

अधिसूचना

ज्याअर्थी, महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६ (यापुढे ज्याचा उल्लेख "उक्त अधिनियम" असा करणेत आलेला आहे.) च्या तरतुदीनुसार बृहन्मुंबई महानगरपालिका त्यांचे अधिकारक्षेत्राकरिता (यापुढे ज्याचा उल्लेख "उक्त महानगरपालिका" असा करणेत आलेला आहे.) नियोजन प्राधिकरण आहे;

ज्याअर्थी, उक्त अधिनियमाचे कलम ३१ पोट-कलम (१) अन्वये प्राप्त अधिकारांचा वापर करून राज्य शासनाने अधिसूचना क्र. टीपीबी-४३१७/६२९/प्र.क्र.११८/२०१७/वियो/नवि-११, दिनांक ८ मे २०१८ (यापुढे याचा उल्लेख "उक्त अधिसूचना" असा करणेत आलेला आहे) द्वारे बृहन्मुंबई प्रारूप विकास योजना, २०३४ (यापुढे याचा उल्लेख 'उक्त विकास योजना' असा करणेत आलेला आहे) सह विकास नियंत्रण व प्रोत्साहन नियमावली २०३४ ला (यापुढे याचा उल्लेख 'उक्त नियमावली' असा करणेत आलेला आहे.) उक्त अधिसूचनेसोबतचे परिशिष्ट-ब मध्ये दर्शविलेले सारभूत स्वरूपाचे फेरबदल (ई.पी.) वगळून उक्त अधिसूचनेत परिशिष्ट-अ मध्ये दर्शविलेल्या सुधारणेसह मंजूरी दिली आहे; आणि ज्याअर्थी शासनाने उक्त अधिसूचनेस सम क्रमांकाचे शुद्धीपत्रक दि.२२ जून २०१८ रोजी निर्गमित केले आहे; आणि ज्याअर्थी, त्यानंतर उक्त अधिसूचनेस शासनाने समक्रमांकाचे शुद्धीपत्रक व पुरकपत्र दि. २९ जून, २०१८ रोजी पारित केले असून सदर शुद्धीपत्रक व पुरकपत्र महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रात दि. ३० जून, २०१८ रोजी प्रसिद्ध करण्यात आले आहे; आणि ज्याअर्थी, उक्त नियमावली दिनांक १ सप्टेंबर २०१८ पासून अंमलात आली आहे;

आणि ज्याअर्थी, उक्त अधिनियमाचे कलम ३७ पोट-कलम (१अ) (क) अन्वये प्राप्त अधिकारांचा वापर करून राज्य शासनाने अधिसूचना क्र. टीपीबी-४३१९/३८६/प्र.क्र.१५४/२०१९/ नवि-११, दिनांक २१ नोव्हेंबर २०२३ द्वारे दहिसर (प.) ते भाईदर (प.) पर्यंत प्रस्तावित करण्यात आलेल्या ४५ मीटर उन्नत मार्गास (किनारी मार्ग शेवटचा टप्पा) मंजूरी दिली आहे; तसेच महानगरपालिकेच्या पूल विभागाच्या नियोजनानुसार सदर ४५ मीटर उन्नत मार्ग व अस्तित्वातील लिंक रोड यांचे प्रस्तावित जंक्शन/जोड, मौजे एकसर येथील न.भू.क्र. ५३२ अ(भाग), ५३४(भाग), ६६० अ/३(भाग) व ६६१(भाग) या भूभागास बाधित करतो;

आणि ज्याअर्थी, महाराष्ट्र शासन, वन विभाग, विभागीय वन अधिकारी, मुंबई कांदळवन संधारण घटक यांचे विनंतीनुसार दहिसर येथील प्रस्तावित कांदळवन उद्यानास जाणारा पोहोच रस्ता, विकास नियोजन आराखडा -२०३४ मध्ये समाविष्ट करण्यात यावा असे कळविले आहे. सदर पोहोच रस्ता मौजे दहिसर येथील न.भू.क्र. १(भाग), २०७(भाग), २०८(भाग) यांना बाधित करतो व सदर पोहोच रस्ता प्रस्तावित ४५ मीटर उन्नत मार्गाच्या जवळून जातो;

आणि ज्याअर्थी, महाराष्ट्र प्रादेशिक आणि नगररचना अधिनियम, १९६६ च्या कलम ३७ च्या पोट-कलम (१) आणि (२) द्वारे प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून नियोजन प्राधिकरण, किंवा राज्य सरकारने असे निर्देश दिल्यावर, अशा निर्देशांच्या तारखेपासून नव्वद दिवसांच्या आत, कोणत्याही व्यक्तीकडून आक्षेप आणि सूचना मागवण्याकरिता नोटीस प्रकाशित केली जाईल आणि सुनावणी दिल्यानंतर, प्रस्तावित बदल राज्य सरकारला सादर करण्यात येईल. सदर फेरबदल मंजूर करणे किंवा मंजूरी देण्यास नकार देणे हे राज्य सरकारच्या अधीन राहील;

आणि ज्याअर्थी, महानगरपालिकेचे परिपत्रक क्र. बीएमसी/ एडीएमएन/ ३, दिनांक ७ एप्रिल २०२२ नुसार अद्यावत सुधारित मुंबई महानगरपालिका अधिनियम, १८८८ च्या कलम ६क(१) अन्वये महानगरपालिका आणि महानगरपालिकेच्या इतर प्राधिकरणांचे सर्व अधिकार आता प्रशासकांकडे निहित आहेत;

आणि ज्याअर्थी, प्रशासक, बृहन्मुंबई महानगरपालिका यांनी दि. ०४ ऑक्टोबर, २०२४ चा ठराव क्र. ६२५ अन्वये १) मौजे एकसर येथील न.भू.क्र. ५३२ अ(भाग), ५३४(भाग), ६६० अ/३(भाग) व ६६१(भाग) या जागेवर ४५ मीटर उन्नत मार्ग (किनारी मार्ग शेवटचा टप्पा) व अस्तित्वातील लिंक रोड यांचे प्रस्तावित जंक्शन/जोड (अंदाजे २२,००० चौ.मी. क्षेत्र) हे रस्त्याचा भाग म्हणून 'आर/उत्तर' विभागाच्या मंजूर विकास आराखडा २०३४, मध्ये अंतर्भूत करणे आणि २) प्रस्तावित 'दहिसर कांदळवन उद्यानास' पोहोच रस्ता म्हणून मौजे दहिसर येथील न.भू.क्र. १(भाग), २०७(भाग), २०८(भाग) या जागेवर असलेल्या अस्तित्वातील रस्त्याच्या संरेखनानुसार, अंदाजे १००० मी. लांबीचा व ९.१५ मीटर रुंदीचा विकास नियोजन रस्ता 'आर/उत्तर' विभागाच्या मंजूर विकास आराखडा २०३४, मध्ये अंतर्भूत करण्याकरिता मंजूरी दिली आहे;

आणि ज्याअर्थी, प्रशासक, बृहन्मुंबई महानगरपालिका यांनी मा. बृहन्मुंबई महानगरपालिका आयुक्त यांना महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६ चे कलम ३७(१) नुसार स्वाधिकारे फेरबदल प्रस्तावावर कार्यवाही सुरू करणे तसेच महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६ चे कलम ३७(२) अन्वये फेरबदल प्रस्तावास राज्य शासनाची अंतिम मंजूरी घेण्याकरिता नगरविकास विभागाशी पत्रव्यवहार करण्याचे, अधिकार प्रदान केले आहेत.

आणि त्याअर्थी, वरील तथ्ये आणि परिस्थिती लक्षात घेऊन आणि महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६ च्या कलम ३७ च्या उप कलम (१) द्वारे प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून या कायद्याच्या कलम ३७(१) नुसार, बृहन्मुंबई महानगरपालिकेमार्फत प्रस्तावित सुधारणेच्या संदर्भात प्रभावित होण्याची शक्यता असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या माहितीसाठी व कोणत्याही व्यक्तीकडून सूचना / हरकती आमंत्रित करण्यासाठी ही सूचना प्रकाशित करण्यात येत आहे. तसेच, प्रस्तावित फेरबदलासंदर्भात कोणत्याही सूचना / हरकती ही अधिसूचना प्रकाशित झाल्याच्या तारखेपासून एक महिना संपण्यापूर्वी लेखी स्वरूपात, खालील कार्यालयाकडे पाठविल्या जाऊ शकतात.

प्रमुख अभियंता (विकास नियोजन),
बृहन्मुंबई महानगरपालिका,
पाचवा मजला, महानगरपालिका मुख्यालय,
महापालिका मार्ग, फोर्ट, मुंबई ४०० ००१.

उपरोक्त कालावधीमध्ये प्राप्त होणाऱ्या कोणत्याही सूचना किंवा हरकतींवर सदर अधिनियमाच्या कलम ३७(१) मधील तरतुदीनुसार प्रमुख अभियंता (विकास नियोजन) बृहन्मुंबई महानगरपालिका द्वारे कार्यवाही केली जाईल. उपरोक्त नमूद कालावधीनंतर प्राप्त झालेल्या सूचना / हरकती विचारात घेतल्या जाणार नाहीत.

प्रस्तावित फेरबदल दर्शविणारा क्र. प्र.अ./१११४०/वि.नि./प.उप. अन्वयेचा नकाशा खालील कार्यालयांमध्ये कार्यालयीन वेळेत शनिवार, रविवार व सार्वजनिक सुट्टी व्यतिरिक्त सामान्य जनतेच्या अवलोकनासाठी खुला ठेवण्यात आला आहे:-

- (१) प्रमुख अभियंता (विकास नियोजन), ५ वा मजला, बृहन्मुंबई महानगरपालिका, महापालिका मार्ग, मुंबई ४०० ००१.
- (२) नगररचना उप संचालक, बृहन्मुंबई, **ENSA** हटमेंट्स, ई-ब्लॉक, आझाद मैदान, महापालिका मार्ग, मुंबई ४०० ००१.

PRO/1879/ADV/2024-25

सु. हि. राठोड,
प्रमुख अभियंता (विकास नियोजन).

BRIHANMUMBAI MUNICIPAL CORPORATION

No. Ch.E/DP/13869 / WS Dated 2/12/2024

NOTIFICATION

Whereas, the Brihanmumbai Municipal Corporation is the Planning Authority for the area within its jurisdiction (hereinafter referred to as "the said Corporation") as per the provision of Maharashtra Regional and Town Planning Act, 1966 (hereinafter referred to as 'MR & TP Act, 1966).

Whereas, in exercise of the powers conferred by sub-section (l) of Section 3l of the said Act, the State Government *vide* Notification No. TPB-4317/629/CR-118/2017/DP/UD-11, Dt. 8th May 2018 (hereinafter referred to as "the said Notification") has accorded sanction to the Draft Development Plan-2034 of Greater Mumbai (hereinafter referred to as "the said Development Plan") along with the Development Control and Promotion Regulations-2034 (hereinafter referred to as "the said Regulations") for Greater Mumbai with modifications shown in SCHEDULE-A appended to the said Notification excluding the substantial modifications as shown in SCHEDULE-B appended to the said Notification; And whereas, Government has issued corrigendum of even number dt. 22nd June, 2018; and whereas, thereafter Government has issued a corrigendum and Addendum of even number dt. 29th June, 2018 to the said Notification, which is published in *Government Gazette* dt. 30th June, 2018; and whereas, the said Regulations have come into force from 1st September 2018;

And whereas, UDD, Govt. of Maharashtra *vide* notification u/no. TPB-4319/386/CR-154/2019/UD-11dtd. 21st November 2023 has sanctioned the proposed 45m. wide road from Link Road at Dahisar (W.) in BMC limits to Bhayander (W.) in MBMC limits. (Coastal Road last leg) u/s 37(1AA) (c) of MR&TP Act, 1966. Further, as per the planning of BMC Bridge dept. the junction of proposed 45m. wide DP Road & New Link Road (Existing Road) is affecting land bearing C.T.S. No. 532A(pt), 534(pt), 660A/3(pt) and 661(pt) of village Eksar;

And whereas, Divisional Forest Officer, Mumbai Mangroves Conservation Unit (MMCU), has requested to include approach road for proposed Mangroves Park in DP-2034. The said approach road affects land bearing CTS No. 1(pt), 207(pt) & 208(pt) of village Dahisar and same is in the vicinity of proposed 45m. wide DP Road;

And whereas, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of Section 37 of the 'MR & TP Act, 1966', the Planning Authority may, or when so directed by the State Government shall within Ninety days from date of such directions publish a notice inviting objections and suggestions from any person, as mentioned therein and after giving hearing, submit the proposed modification to the State Government and the State Government subject to such condition as it may deem fit sanction the modification or refuse to accord sanction;

And whereas, as per circular u/no. BMC/ADMN/3, dt. 7th April 2022, under section 6C (1) of Mumbai Municipal Corporation Act, 1888 (hereinafter referred as 'MMC Act,1888') all the powers of the Corporation are now vested with the Administrator;

And whereas, Administrator (Corporation) has accorded sanction *vide* resolution u/no.625 dtd.04.10.2024, to take further action (1) to modify junction of proposed 45m wide DP Road & New Link Road (Existing Road) affecting land bearing C.T.S. No. 532A(pt), 534(pt), 660A/3(pt) & 661(pt) of village Eksar having area adm. 22,000 sq.m (approx.) as road area/interchange in sanctioned DP-2034 of R/N Ward and (2) To include 9.15m. wide DP road affecting land bearing CTS No. 1(pt), 207(pt) & 208(pt) of village Dahisar having approx. length of 1000 mt. as per the alignment of existing road on site in sanctioned DP-2034 of R/N Ward as an approach road to proposed Mangroves Park;

And whereas, Administrator, Corporation has empowered the Municipal Commissioner of Brihanmumbai Municipal Corporation to take further action under section 37(1) of the Maharashtra Regional & Town Planning Act 1966 and also empowered to approach UDD, GoM for seeking the final sanction of State Government u/s 37(2) of Maharashtra Regional & Town Planning Act, 1966 for proposed modification in Sanctioned Development Plan, 2034 of 'R/N' Ward;

Now, therefore, after considering the above facts and circumstances and in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 37 of the MR & TP Act, 1966; and of all other powers enabling it in this behalf, Brihanmumbai Municipal Corporation (hereinafter referred as BMC) hereby publishes a Notice for inviting objections/ suggestions from any persons with respect to proposed modification as required by Section 37(1) of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby. BMC is further pleased to inform that any suggestions and /or objections in respect of the proposed modification mentioned above may be forwarded, in writing before the expiry of one month from the date of publication of this notification, to the office of

Chief Engineer (Development Plan)
Brihanmumbai Municipal Corporation,
5th floor, Municipal Head office,
Mahapalika Marg, Fort, Mumbai 400 001.

Any suggestions and /or objections, which may be received within the said period will be dealt with in accordance with the provisions of Section 37(1) of the said Act by the Chief Engineer (Development Plan) BMC. The suggestions and /or objections received after the aforesaid period will not be considered.

A part plan u/no. CHE/DP/11140/WS in respect of proposed modification to the Sanctioned Development Plan 2034 of R/N Ward is kept open for inspection of the general public during office hours except Saturday, Sunday and Public holidays, at the following offices:-

(1) Office of the Chief Engineer (Development Plan), 5th Floor, Brihanmumbai Municipal Corporation, Mahapalika Marg, Mumbai 400 001.

(2) Office of the Deputy Director of Town Planning, Greater Mumbai, having his office at ENSA Hutments, E-Block, Azad Maidan, Mahapalika Marg, Mumbai 400 001.

PRO/1879/ADV/2024-25

S.H.RATHOD,
Chief Engineer,
(Development Plan).

बृहन्मुंबई महानगरपालिका

अधिसूचना

क्रमांक प्रअ/विनि/१४५८६/पू.उप.—ज्याअर्थी, महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६ (यापुढे “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करणेत आलेला आहे) चे कलम ३१, पोट-कलम (१) अन्वये प्राप्त अधिकारांचा वापर करून राज्य शासनाने अधिसूचना क्र.टिपीबी ४३१७/६२९/प्र.क्र.११८/२०१७/वि.यो./नवि-११, दि. ८ मे २०१८ (यापुढे “उक्त अधिसूचना” असा उल्लेख करणेत आलेला आहे) द्वारे बृहन्मुंबई प्रारूप विकास योजना-२०३४ (यापुढे “उक्त विकास योजना” असा उल्लेख करणेत आलेला आहे) सह विकास नियंत्रण व प्रोत्साहन नियमावली-२०३४ ला मंजूरी दिली आहे ;

ज्याअर्थी, विकास आराखडा २०३४ नुसार न.भू.क्र. १ (पैकी) व २ हे भूखंड पुनर्वसन व पुनर्स्थापन (RR2.1) हे आरक्षण व तसेच अस्तित्वात असलेल्या पुनर्वसन व पुनर्स्थापन (ER2.1) व अस्तित्वात असलेल्या रस्त्यास प्रस्तावित ४५.७० मी रुंदीकरण सुविधेने बाधित आहे.

तसेच न.भू.क्र.३, ४, १०, ११, ११/१, १२, १३, १३/१, १३/२, १४, १४/१ ते १४/५, १५ पैकी, १५/१, ते १५/४, १६, १६/१ ते १६/३, १६/९, १७ पैकी, १८, १९, २०, २०/१, २१, ६०८ (पै.), ६०९ (पै.) मौजे कुर्ला ४ हे भूखंड पुनर्वसन व पुनर्स्थापन (RR2.1), खेळाचे मैदान (ROS1.4), दोन शासकीय कार्यालय (RO 2.1), प्राथमिक/माध्यमिक शाळा (RE 1.2) या आरक्षणाने बाधित आहेत. तसेच अस्तित्वात असलेल्या रस्त्यास प्रस्तावित ४५.७० मी रुंदीकरण (एकूण ०२) व ३०.५ मी रुंदीकरण या सुविधेने बाधित आहे. संदर्भित क्षेत्राखालून मुंबई-अहमदाबाद अतिजलद रेल्वे जोडमार्ग प्रस्तावित आहे. व तसेच सदर क्षेत्र हे मेट्रो रेल्वेच्या प्रभावक्षेत्रात येते. सदर क्षेत्र हे छत्रपती शिवाजी महाराज आंतरराष्ट्रीय विमानतळाच्या प्रभावक्षेत्रामध्ये स्थित आहे ;

ज्याअर्थी, शासनाने तीन विशेष नियोजन क्षेत्राच्या विकास आरखडा टि.पी.बी.-४३१८/४८४/प्र.क्र.४४/२०२२/नवि-११, दिनांक २२ मे २०२३ अन्वये मंजूर केलेला आहे. तीन विशेष नियोजन क्षेत्राच्या मंजूर विकास आरखड्या नुसार, न.भू.क्र. १ (पैकी) मौजे कुर्ला ४ वर कोणतेही आरक्षण दिसून येत नाही. तथापि, न.भू.क्र. १ (पैकी), व न.भू.क्र. २ मौजे कुर्ला ४ बाहेरील क्षेत्रावर अस्तित्वात असलेले पुनर्वसन व पुनर्स्थापन (ER2.1) कायम आहे. आणि सदर भूभाग हा रहिवाशी क्षेत्रामध्ये स्थित आहे. मौजे कुर्ला ४ येथील न.भू.क्र. ६०८ (पैकी) आणि ६०९ (पैकी) या भूखंडावर मलनिःसारण प्रक्रिया केंद्र/सुविधा (RMS 4.1) आणि १३.४० मीटर रुंद डीपी रोड आणि विद्यमान एलबीएस रोडच्या डीपी रुंदीकरणामुळे बाधित झाले आहे आणि सदर भूखंड हा व्यावसायिक क्षेत्रामध्ये स्थित आहे ;

ज्याअर्थी, अवर सचिव, नगरविकास विभाग यांनी त्यांच्या दिनांक १५.०१.२०२४ रोजीच्या पत्रान्वये मौजे कुर्ला ४ येथील न.भू.क्र.१७/२ व्यतिरिक्त ‘न.भू.क्र.१ (पैकी), २, ३, ४, १०, ११, ११/१, १२, १३, १३/१, १३/२, १४, १४/१ ते १४/५, १५ पैकी, १५/१, ते १५/४, १६, १६/१ ते १६/३, १६/९, १७ पैकी, १८, १९, २०, २०/१, २१, ६०८ (पै.), ६०९ (पै.) या भूखंडावरील केवळ “पुनर्वसन व पुनर्स्थापन (RR २.१)” हे आरक्षण वगळणेबाबत बृहन्मुंबई महानगरपालिकेने महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६ मधील नियम ३७(१) अन्वये विकास योजना फेरबदलाचा प्रस्ताव शासनास सादर करण्यास सांगितले ;

ज्याअर्थी, प्रशासक (सुधार समिती) यांनी ठराव क्र ४९, दि. १५ ऑक्टोबर २०२४ अन्वये व उपरोक्त प्रस्तावाच्या अनुषंगाने प्रशासक (महानगरपालिका) यांचा ठराव क्र.७७४ दि. १५.१०.२०२४ अन्वये महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६ कलम ३७(१) मधील तरतुदीनुसार मंजूर विकास आराखडा, २०३४ मध्ये फेरबदल करण्याच्या प्रस्तावाची कार्यवाही सुरु करणे, विहीत कालावधीमध्ये सूचना / हरकती मागविणे व प्राप्त सूचना / हरकतींवर सुनावणी घेणे आणि महाराष्ट्र प्रादेशिक नियोजन व नगररचना अधिनियम, १९६६ च्या कलम ३७(२) नुसार फेरबदल प्रस्तावास महाराष्ट्र शासनाची अंतिम मंजूरी घेणेकरिता नगरविकास विभाग खात्याशी पत्रव्यवहार करण्याची मंजूरी दिली आहे ;

ज्याअर्थी, महाराष्ट्र प्रादेशिक आणि नगररचना अधिनियम, १९६६ च्या कलम ३७ च्या पोट-कलम (१) आणि (२) द्वारे प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून नियोजन प्राधिकरण, किंवा राज्य सरकारने असे निर्देश दिल्यावर, अशा निर्देशांच्या तारखेपासून एक महिन्याच्या आत, कोणत्याही व्यक्तीकडून सूचना/आक्षेप मागवण्याकरिता नोटीस प्रकाशित केली जाईल आणि सुनावणी दिल्यानंतर,

प्रस्तावित बदल राज्य सरकारला सादर करण्यात येईल. सदर बदल मंजूर करणे किंवा मंजुरी देण्यास नकार देणे हे राज्य सरकारच्या अधीन राहील ;

ज्याअर्थी, महानगरपालिकेचे परिपत्रक क्र. बीएमसी/ एडीएमएन/ ३, दिनांक ७ एप्रिल २०२२ नुसार अद्यावत सुधारित मुंबई महानगरपालिका अधिनियम, १८८८ च्या कलम ६क(१) अन्वये महानगरपालिका आणि महानगरपालिकेच्या इतर प्राधिकरणांचे सर्व अधिकार आता प्रशासकांकडे निहित आहेत.

आणि त्याअर्थी, उपरोक्त परिस्थिती आणि वस्तुस्थिती विचारात घेता आणि उक्त अधिनियमाच्या कलम ३७(१) अन्वये प्राप्त अधिकार आणि त्या संदर्भातील सर्व अधिकारांचा वापर करून, बृहन्मुंबई महानगरपालिकेद्वारे प्रस्तावित फेरबदलाविषयी उक्त अधिनियमाच्या कलम ३७(१) नुसार कोणत्याही व्यक्तीकडून हरकती / सूचना मागविण्यासाठी तसेच संभाव्य बाधित होणाऱ्या व्यक्तींच्या माहितीसाठी सदर सूचना प्रसिद्ध करीत आहे. बृहन्मुंबई महानगरपालिकेकडून असेही कळविण्यात येत आहे की, वरील प्रस्तावित फेरबदलाविषयी कोणत्याही हरकती/सूचना, सदर सूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून तीस दिवसांच्या आत लेखी स्वरूपात प्रमुख अभियंता (विकास नियोजन), बृहन्मुंबई महानगरपालिका यांचेकडे महानगरपालिका मुख्यालय, ५ वा मजला, विस्तारित इमारत, महापालिका मार्ग, फोर्ट, मुंबई-४०० ००१ या कार्यालयाच्या पत्त्यावर पाठविण्यात याव्यात. सदरच्या कालावधीत प्राप्त होणाऱ्या हरकती/सूचना यावर उक्त अधिनियमाच्या कलम ३७(१) अन्वये कार्यवाही करण्यात येईल. त्यानंतर प्राप्त झालेल्या सूचना / हरकती विचारात घेतल्या जाणार नाहीत.

प्रस्तावित फेरबदल दर्शविणारा नकाशा जनतेच्या अवलोकनासाठी खालील कार्यालयात उपलब्ध करण्यात आला आहे. :

(१) प्रमुख अभियंता (विकास नियोजन), बृहन्मुंबई महानगरपालिका यांचे कार्यालय, महापालिका मार्ग, मुंबई ४०० ००१.

(२) सहाय्यक आयुक्त एल विभाग, १ला मजला, ल.या. मंडई, स.गो.बर्वे मार्ग, कुर्ला (प.), मुंबई ४०० ०७०.

(३) सहाय्यक आयुक्त मालमत्ता विभाग, ४था मजला, बृ.म.न.पा. यांचे कार्यालय, महापालिका मार्ग, मुंबई ४०० ००१.

(४) उपसंचालक, नगररचना, बृहन्मुंबई यांचे कार्यालय, इन्साइटमेंट, ई-ब्लॉक, आझाद मैदान, महापालिका मार्ग, मुंबई ४०० ००१.

PRO/1881/ADV/2024-25

दिनांक २ डिसेंबर २०२४.

सुनिल हि. राठोड,

प्रमुख अभियंता (विकास नियोजन).

BRIHANMUMBAI MUNICIPAL CORPORATION

NOTIFICATION

No. CHE/DP/14586/ES.—Whereas, as per the powers conferred by sub section (1) of Section 31 of the MR & TP Act, 1966, State Government has accorded sanction to the Draft Development Plan-2034 of Greater Mumbai (hereinafter referred to as “the said Development Plan”) *vide* Notification No. TPB-4317/629/CR-118/2017/DP/UD-11, Dt. 08.05.2018 (hereinafter referred to as “the said Notification”) along with the Development Control and Promotion Regulations-2034 for Greater Mumbai ;

And whereas, as per Sanctioned DP-2034, CTS nos. 1 (pt.), 2 of village Kurla-4 is affected by Reservation of RR2.1 (Rehabilitation & Resettlement) as well as existing amenity ER 2.1 (Rehabilitation & Resettlement) and Existing Road to be widen to 45.70m wide. CTS nos. 3,4,10,11,11/1, 12,13, 13/1, 13/2, 14, 14/1 to 14/5, 15 (pt.), 15/1 to 15/4,16, 16/1 to 16/3, 16/9, 17 (pt.),18,19,20,20/1, 21, 608(pt.) and 609 (pt.) of village Kurla-4 is affected by Reservation of RR2.1 (Rehabilitation & Resettlement), ROS 1.4 (Play Ground), Government Office (RO 2.1) 2 nos, Primary/ Secondary School (RE 1.2) and Existing Road to be widen to 45.70m wide (2 nos.) and Existing Road to be widen to 30.5 m wide. The said plots are also affected by Mumbai-Ahmedabad High Speed Rail, Metro Buffer line and Airport influence Zone. Said plots are situated in Residential Zone ;

And whereas, as per Sanctioned 3 Special Planning Area Plan approved by Government of Maharashtra *vide* टि.पी.बी.-४३१८/४८४/प्र.क्र.४४/२०२२/नवि-११ दि.२२ मे २०२३. As per approved Special Planning Area plan CTS no. 1 (pt.) of village Kurla-4 is not affected by any Reservation, said plot is situated in Residential Zone, as well as CTS nos. 608 (pt.) & 609 (pt.) of village Kurla-4 is affected by Reservation of RMS 4.1 (Sewage Treatment Plant/Facilities), 13.40m wide DP road and Existing LBS Road to be widen to 30.5m. Said plots are situated in Commercial Zone ;

And whereas, Under Secretary UDD *vide* letter dtd 15.01.2024 has directed to submit the proposal of modifications in DP 2034 *i.e.* to delete Reservation of RR2.1 ‘Rehabilitation & resettlement’ on CTS nos. 1 (pt.), 2,3,4,10,11,11/1, 12,13, 13/1, 13/2, 14, 14/1 to 14/5, 15 (pt.), 15/1 to 15/15/4,16, 16/1 to 16/3/16/9/17 (pt.),18,19,20,20/1, 21(pt.), 608(pt.) and 609 (pt.) except CTS no. 17/2 of Kurla-4 marked Red colored outline marked on plan under the provisions of Section 37 (1) of M.R. & T.P. Act, 1966 after completing the process of as per section 37(1) of MR&TP Act 1966 ;

And whereas, Administrator (Improvement Committee) *vide* Resolution No. 49 of 15th October 2024 and Administrator (Corporation) *vide* Resolution no 774 dtd 15.10.2024 has accorded sanction to initiate the modification proposal, to invite suggestions/ objections from general public u/s. 37(1) of MRTP Act, 1966, to conduct hearing on said suggestion/objection and to make correspondence with State Govt. in Urban Development Dept for final sanction u/s. 37(2) of MRTP Act, 1966 for the proposed modification in Sanctioned DP 2034 ;

And whereas, in exercise of the powers conferred by sub section (1) and (2) of Section 37 of the Maharashtra Regional and Town Planning Act, 1966 (hereinafter referred to as ‘MR & TP Act, 1966’), the Planning Authority may, or when so directed by the State Government shall within one month from date of such directions publish a notice inviting suggestions/ objections from any person, as mentioned therein and after giving hearing, submit the proposed modification to the State Government and the State Government subject to such condition as it may deem fit sanction the modification or refuse to accord sanction ;

And whereas, as per circular u/no. BMC/ADMN/3 dt. 07th April 2022, under section 6C (1) of Mumbai Municipal Corporation Act, 1888 (hereinafter referred as ‘MMC Act,1888’) all the powers of the Corporation are now vested with the Administrator ;

Now, therefore, after considering the above facts and circumstances and in exercise of the powers conferred by sub section (1) of Section 37 of the MR & TP Act, 1966; and of all other powers enabling it in this behalf, Brihanmumbai Municipal Corporation (hereinafter referred as BMC) hereby publishes a Notice for inviting objections/ suggestions from any persons with respect to proposed

modification, as required by Section 37(1) of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby. BMC is further pleased to inform that any objections/ suggestions in respect of the proposed modification mentioned above may be forwarded, in writing before the expiry of 30 days from the date of publication of this notification, to the office of

Chief Engineer (Development Plan)
Brihanmumbai Municipal Corporation,
5th floor, Municipal Head office,
Mahapalika Marg, Fort, Mumbai 400 001.

Any objections or suggestions, which may be received within the said period will be dealt with in accordance with the provisions of Section 37(1) of the said Act by the Chief Engineer (Development Plan) BMC. The Suggestions/Objections received after expiry period of one month will not be considered

A part plan showing the proposed modification is kept open for the inspection of the general public at the following offices:-

- (1) Office of the Chief Engineer (Development Plan), 5th Floor, Brihanmumbai Municipal Corporation, Mahapalika Marg, Mumbai 400 001.
- (2) Office of A.C. L Ward, 1st floor, L.Y. Market, S.G.Barve Marg, Kurla (W), Mumbai 400 070.
- (3) Office of A.C. (Estate), 4th Floor, Brihanmumbai Municipal Corporation, Mahapalika Marg, Mumbai 400001.
- (4) Office of the Deputy Director of Town Planning, Greater Mumbai, having his office at ENSA Hutments, E-Block, Azad Maidan, Mahapalika Marg, Mumbai 400 001.

PRO/1881/ADV/2024-25
Dated 2nd December 2024.

S. H. RATHOD,
Chief Engineer,
(Development Plan).

Serial No. M-2421

BSE LIMITED

Bye-laws of BSE Limited

A. Whereas pursuant to the Circular dated June 25, 2024 issued by Securities and Exchange Board of India (SEBI) on "Statutory Committees at Market Infrastructure Institutions (MIIs)", it is proposed to amend the Bye-Laws of BSE Limited (BSE), as under, inviting public comments in terms of Securities Contracts (Regulation) Act, 1956:

(1) Chapter VII, Bye-law 5(b) - Inviolability of Trade – Notwithstanding anything contained in clause (a) above, ~~the Board or the Managing Director or any other~~ a person(s)/committee(s), ~~as may be~~ authorized by the Board or Managing Director of the Exchange may, *suo moto* or pursuant to a request received from its member annul the trade(s) or reset the price of the trade(s) to an appropriate price in accordance with regulations/circulars issued by the SEBI and the Exchange from time to time, provided it is satisfied that there exists a cogent and sufficient cause to do so and is in the interest of investors, market integrity and maintenance of price discovery mechanism.

(2) Chapter VII, Bye-law 5(e) - Inviolability of Trade - The decision of the Exchange to annul the trade(s) or reset the price of trade(s) is subject to review, on the request of the aggrieved party, by the ~~Independent Oversight Committee on the "Trading and Surveillance function" of the Exchange~~ committee as prescribed by SEBI / the Exchange from time to time. The Exchange, in any case, shall not be liable for any losses/liabilities arising out of annulment of the trade(s) or resetting of the price of the trade(s).

Any person interested in offering any comments on the proposed Bye-laws may send the representation within a period of 10 days from the date of notification, at the following address.

For BSE Limited

SHAILESH JAIN
Head - Legal

VISHAL BHAT,
Company Secretary & Compliance Officer.

Place: Mumbai

Date: 13th November, 2024

Corporate Identification Number (CIN) - L67120MH2005PLC155188

Registered Office:

BSE Limited, 25th Floor, P. J. Towers,
Dalal Street, Fort, Mumbai 400 001.

**बीएसई लिमिटेड
बीएसई लिमिटेडच्या उपविधी**

अ. सिक्युरिटीज अँड एक्सचेंज बोर्ड ऑफ इंडिया (सेबी) ने “बाजार पायाभूत सुविधा संस्था (MIIIs) येथील वैधानिक समित्या” वरील जारी केलेल्या दिनांक २५ जून २०२४ रोजीच्या परिपत्रकानुसार, खालीलप्रमाणे, सिक्युरिटीज कॉन्ट्रॅक्ट्स (नियमन) कायदा, १९५६ च्या संदर्भात सार्वजनिक टिप्पण्या आमंत्रित करून बीएसई लिमिटेड (बीएसई) च्या उपविधींमध्ये सुधारणा करण्याचा प्रस्ताव आहे:-

(१) प्रकरण VII, उपविधी ५(ब) - व्यापाराची अभेद्यता - वरील खंड (अ) मध्ये काहीही असले तरी, व्यवस्थापकीय संचालक यांनी अधिकृत केलेले मंडळ किंवा व्यवस्थापकीय संचालक किंवा इतर कोणतीही व्यक्ती (व्यक्ती) /समिती (समित्या), स्वतःहून किंवा त्याच्या सदस्याकडून मिळालेल्या विनंतीनुसार व्यापार रद्द करू शकतात किंवा जारी केलेल्या नियम/परिपत्रकांनुसार व्यापार (व्यापारांची) किंमत योग्य किंमतीवर रीसेट करू शकतात. सेबी आणि एक्सचेंज द्वारे वेळोवेळी, जर असे करण्यासाठी ठोस आणि पुरेसे कारण अस्तित्वात असल्याचे समाधानी असेल आणि ते गुंतवणूकदारांच्या हितासाठी, बाजारातील एकात्मता आणि किंमत शोध यंत्रणा राखण्यासाठी आहे.

(२) प्रकरण VII, उपविधी ५(इ) - व्यापाराची अभेद्यता - व्यापार (व्यापारांची) रद्द करण्याचा किंवा व्यापार (व्यापाराची) किंमत रीसेट करण्याचा एक्सचेंजचा निर्णय, सेबी / एक्सचेंजने वेळोवेळी विहित केल्यानुसार एक्सचेंज समितीच्या "व्यापार आणि देखरेख कार्य" वरील स्वतंत्र निरीक्षण समितीद्वारे पीडित पक्षाच्या विनंतीनुसार रीसेट अधीन आहे. एक्सचेंज, कोणत्याही परिस्थितीत, ट्रेड रद्द केल्यामुळे किंवा ट्रेडची किंमत रीसेट केल्यामुळे उद्भवलेल्या कोणत्याही तोटा/दायित्वांसाठी जबाबदार राहणार नाही.

प्रस्तावित उपविधींवर कोणतीही प्रतिक्रिया देण्यास इच्छुक असलेली कोणतीही व्यक्ती अधिसूचनेच्या तारखेपासून १० दिवसांच्या आत खालील पत्त्यावर निवेदन पाठवू शकते.

बीएसई लिमिटेडकरिता

शैलेश जैन,

प्रमुख – विधी.

ठिकाण: मुंबई

तारीख: ११ नोव्हेंबर २०२४

कॉर्पोरेट ओळख क्रमांक (सीआयएन) - L67120MH2005PLC155188

विशाल भट,

कंपनी सचिव आणि अनुपालन अधिकारी.

नोंदणीकृत कार्यालय :

बीएसई लिमिटेड, २५ वा मजला, पीजे टॉवर्स, दलाल स्ट्रीट, फोर्ट, मुंबई 400 001.

Serial No. M-2422

इंडियन क्लियरिंग कॉर्पोरेशन लिमिटेड
इंडियन क्लियरिंग कॉर्पोरेशन लिमिटेडचे उपनियम

सेबीकडून मिळालेल्या मंजूरीच्या अनुषंगाने इंडियन क्लियरिंग कॉर्पोरेशन लिमिटेड (आयसीसीएल)चे खालील उपनियम महाराष्ट्राच्या अधिकृत **राजपत्रात** प्रकाशित करणे आवश्यक आहे:

(१) अध्याय VII - क्लियरिंग सदस्यांचा व्यवहार उपनियम ७.८ क्लियरिंग सदस्या मार्फत संभावित त्रुटि - ७.८.१ क्लियरिंग कॉर्पोरेशन त्रुटि करणाऱ्या क्लियरिंग सदस्यांसाठी सेबी द्वारे मानक संचालन प्रक्रियेच्या बाबतीत वेळोवेळी इश्यू केलेल्या परिपत्रानुसार काम करेल.

७.८.२ सेबी द्वारे वेळोवेळी इश्यू केल्या गेलेल्या परिपत्रानुसार, जर क्लियरिंग कॉर्पोरेशनला आढळून आलं कि एखाद्या क्लियरिंग सदस्याने कोणत्याही मान्यताप्राप्त स्टॉक एक्सचेंज/क्लियरिंग सदस्य/क्लियरिंग कॉर्पोरेशन आणि/किंवा आपल्या ग्राहकांना निधी/सिक्युरिटीजच्या पुनर्भरणात आपल्या जबाबदाऱ्यांना पूर्ण करण्यात संभावित चूक केली असेल, तर ते संबंधित बँक (बँका) खाते/खात्यांना सर्व डेबिट/विथड्रॉ चे व्यवहार गोठवण्याचे निर्देश जारी करेल.

(२) अध्याय XIII- शिस्तबद्ध समापन -

१३.१ क्लियरिंग कॉर्पोरेशनचे शिस्तबद्ध समापन / वाइंड डाउनक्लियरिंग कॉर्पोरेशनच्या वाइंडिंग डाउन होण्याचा अर्थ “क्लियरिंग कॉर्पोरेशनच्या महत्त्वपूर्ण / मुख्य कार्यांचा आणि सेवांचा समापन करण्याची प्रक्रिया” असेल.

१३.२ क्लियरिंग कॉर्पोरेशनचे महत्त्वपूर्ण संचालन आणि सेवाक्लियरिंग कॉर्पोरेशन सेबी द्वारे निर्धारित मानदंडांच्या आधारावर महत्त्वपूर्ण / मुख्य कार्यांना चिन्हांकित करेल (जर काही असल्यास) जो क्लियरिंग कॉर्पोरेशनच्या समापनाच्या अनुमत मर्यादितपर्यंत जारी राहील.

१३.३ पुढील परिस्थितींमध्ये क्लियरिंग कॉर्पोरेशनचे समापन होऊ शकते

१३.३.१ स्वैच्छिक समापन क्लियरिंग कॉर्पोरेशन एक धोरणात्मक व्यावसायिक निर्णयाच्या रूपात व्यवसायास बंद करण्याचा आणि व्यवसायातून बाहेर पडण्याचा पर्याय निवडू शकतो.

१३.३.२ पुढील परिस्थितींमध्ये अनैचिडक समापन होऊ शकते

अ. क्लियरिंग कॉर्पोरेशनकडे सेटलमेंट गॅरंटी फंड अपुरे झाल्यास किंवा डिफॉल्ट व्यवस्थापन संसाधन अपुरे असल्याच्या स्थितीत.

ब. अन्य घटक किंवा विनियामक कारवायांमुळे होणाऱ्या तोट्याने जर क्लियरिंग कॉर्पोरेशनची संबंधित मान्यताप्राप्त स्टॉक एक्सचेंज वर केलेल्या व्यवहारांसाठी क्लियरिंग आणि सेटलमेंट करण्याची क्षमता प्रभावित झाल्याच्या स्थितीत.

क. इतर घटकांमुळे नुकसान ज्याचा परिणाम क्लियरिंग कॉर्पोरेशनच्या त्यांचे सदस्य, त्यांचे सहयोगी आणि/ किंवा इतर धनकोंच्या उत्तरदायित्वांच्या पूर्ततेवर होतो.

१३.४ क्लियरिंग कॉर्पोरेशनच्या समापनासाठी मानक संचालन प्रक्रिया परिसमापनासाठी क्लियरिंग कॉर्पोरेशन, सेबी द्वारे निर्धारित (जर काही असल्यास) केलेल्या पद्धतींचा अवलंब करेल आणि त्यांचे पालन करेल.

१३.५ आर्थिक संसाधनक्लियरिंग कॉर्पोरेशन वाइंडिंग डाउन आणि महत्त्वपूर्ण/ मुख्य संचालन सेवांना पूर्ण करण्यासाठी सेबी द्वारे वेळोवेळी निर्धारित केलेल्या होल्डिंग भांडवलाच्या आवश्यकतेची खात्री करेल.

(३) अध्याय XIV – विविध

इंडियन क्लियरिंग कॉर्पोरेशन लिमिटेडसाठी,

अनिता भाटिया,

मुख्य नियामक आणि अनुपालन अधिकारी.

स्थान: मुंबई

दिनांक: २९ नोव्हेंबर, २०२४

कॉर्पोरेट ओळख क्रमांक (CIN) - U67120MH2007PLC170358

नोंदणीकृत कार्यालय

इंडियन क्लियरिंग कॉर्पोरेशन लिमिटेड, २५ वा मजला, पी जे टॉवर्स, दलाल स्ट्रीट, फोर्ट

मुंबई ४०० ००१.

INDIAN CLEARING CORPORATION LIMITED

Bye-laws of Indian Clearing Corporation Limited

Pursuant to approval received from SEBI, the below given Bye-laws of Indian Clearing Corporation Limited (ICCL) are required to be published in the *Official Gazette* of India:

1) Chapter VII - Dealings by Clearing Members - Bye-law 7.8- Potential Default by Clearing Member -

7.8.1 The Clearing Corporation shall act in accordance with the circulars issued by SEBI from time to time with respect to standard operating procedure in cases of Clearing Member leading to default.

7.8.2 In accordance with the circular(s) issued by SEBI from time to time, the Clearing Corporation shall issue instructions to the concerned bank(s) to freeze the bank account(s) maintained by a Clearing Member, for all debits / withdrawal by the Clearing Member in the event of potential default by such a Clearing Member in meeting its obligations to a recognized stock exchange/ Clearing Member / Clearing Corporation and / or repayment of funds / securities to his / its clients.

2) Chapter XIII - Orderly Winding Down —

13.1 Winding Down / Wind Down of the Clearing Corporation

Winding Down of the Clearing Corporation shall mean the procedure for termination of critical/ core operations and services of the Clearing Corporation.

13.2 Critical Operations and Services of the Clearing Corporation

The Clearing Corporation shall identify the critical / core functions based on the parameters prescribed by SEBI, if any, which shall be continued to the extant permissible during the winding down of the Clearing Corporation.

13.3 Winding Down of the Clearing Corporation can arise in the following situations

13.3.1 Voluntary Winding Down

The Clearing Corporation chooses to Wind Down and exit the business as a strategic / business decision.

13.3.2 Involuntary Winding Down can arise in following situations

a. Insufficient or inadequate default management resources such as settlement guarantee fund of the Clearing Corporation

b. Losses arising out of regulatory actions which impacts the Clearing Corporation's ability to carry out clearing and settlement of trades executed on the concerned recognized stock exchange.

c. Losses due to other factors which impact the Clearing Corporation's ability to fulfill its obligations towards Members, its constituents and/ or other creditors.

13.4 Standard Operating Procedure for Winding Down of the Clearing Corporation

The Clearing Corporation shall adopt and follow a standard operating procedure for manner / mode of winding down of Clearing Corporation in the manner prescribed by SEBI, if any.

13.5 Financial Resources

The Clearing Corporation shall ensure that the holding capital requirements for Winding Down and carrying out critical/core operations and services is in such manner as may be prescribed by SEBI from time to time.

3) Chapter XIV - Miscellaneous

For Indian Clearing Corporation Limited,

ANITA BHATIA,
Chief Regulatory & Compliance Officer.

Place: Mumbai

Date: 29th November, 2024

Corporate Identification Number (CIN) - U67120MH2007PLC170358

Registered Office:

Indian Clearing Corporation Limited, 25th Floor, P. J. Towers, Dalal Street, Fort ,
Mumbai 400 001.

Serial No. M-2423

MRF LIMITED

Reg. Office : 114, Greams Road , Chennai 600 006.

NOTICE is hereby given that the certificate(s) for the under mentioned securities of the company has/have been lost or misplaced and undersigned has / Have applied to the company to issue duplicate certificate(s) .

Any person who has a claim in respect of the said shares should lodge such claim with the company at its Registered Address 114, Greams Road , Chennai – 600 006. within 15 days from this date , else the company will proceed to issue duplicate certificate(s) without further intimation.

Name of the Shareholder(S)	Kind of Securities and Face Value	Folio No. and No. of Security	Certificate No	Distinctive No.
[1] Laxmibai Maharudra Nadkarni , [2] Shanta Mohan Borkar , [3] Mohan Narayan Borkar	Equity Shares Of Rs. 10/-	N00837 13 & 04	92651 & 152586	3261797 to 3261809 & 2917299 to 2917302
[1] Maharudra Blakrishna Nadkarni [2] Laxmibai Maharudra Nadkarni , [3] Shanta Mohan Borkar , [4] Mohan Narayan Borkar.	Equity Shares Of Rs. 10/-	N00838 19 & 06	92652 & 152587	3261810 to 3261828 & 2917303 to 2917308

Place : Mumbai,
Date : 02nd December 2024.

NALINI MAHARUDRA NADKARNI.

झोपडपट्टी पुनर्वसन प्राधिकरण, बृहन्मुंबई

अधिसूचना

क्रमांक झोपुप्रा/अभि/ओडी/माऊली साई डेव्हलपर्स/करार/पी-उ/ २०२४/६१२८४.— ज्याअर्थी, महाराष्ट्र झोपडपट्टी (सुधारणा, निर्मूलन आणि पुनर्विकास) अधिनियम, १९७१ चे कलम ३ब च्या पोट-कलम (३) अनुसार झोपडपट्टी पुनर्वसन प्राधिकरणाने झोपडपट्टी पुनर्वसन योजना तयार करून दिनांक ९ एप्रिल १९९८ रोजी राजपत्रात प्रसिद्ध केली आहे ;

ज्याअर्थी, महाराष्ट्र झोपडपट्टी (सुधारणा, निर्मूलन आणि पुनर्विकास) अधिनियम, १९७१ चे कलम ३ (क) उप-कलम (१) अनुसार “झोपडपट्टी पुनर्वसन क्षेत्र” घोषित करण्याचे अधिकार मुख्य कार्यकारी अधिकारी (झोपुप्रा, बृहन्मुंबई) यांना आहेत.

त्याअर्थी, उक्त कलम ३ (क) चे उप-कलम (१) मधील अधिकाराचा वापर करून मी, खालीलप्रमाणे अनुसूचीमध्ये दर्शविलेले क्षेत्र “झोपडपट्टी पुनर्वसन क्षेत्र” म्हणून याद्वारे घोषित करित आहे. सदरचे क्षेत्र बृहन्मुंबई विकास नियंत्रण व प्रोत्साहन नियमावली, २०३४ चे नियमन ३३ (१०) अन्वये झोपडपट्टी पुनर्वसन योजना दाखल करण्यास पात्र आहे.

अनुसूची

मौजे कुरार, तालुका बोरीवली

अ. क्र.	न.भू.क्र.	मिळकत पत्रिकेनुसार क्षेत्र (चौ.मी.)	“झोपडपट्टी पुनर्वसन क्षेत्र” म्हणून घोषित केलेले क्षेत्र (चौ. मी.)	एकत्रित चतुःसीमा			
				पूर्वेस	पश्चिमेस	दक्षिणेस	उत्तरेस
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)	(७)	(८)
१	१२१/अ	१८४.६०	१८४.६०	न.भू.क्र. ११९, १२९, १२१/ब, १३०	रस्ता	रस्ता	न.भू. क्र. १३०
२	१२१/अ/१ ते १०	१९५.००	१९५.००				
३	१२३	३०२.००	३०२.००				
४	१२३/१ ते १३	२८०.४०	२८०.४०				
५	१२४	४५६.१०	४५६.१०				
६	१२४/१ ते २३	४०१.२०	४०१.२०				
	एकूण	१८१९.३०	१८१९.३०				

झोपडपट्टी पुनर्वसन प्राधिकरण, बृहन्मुंबई,
प्रशासकीय इमारत, प्रा. अनंत काणेकर मार्ग,
वांद्रे (पूर्व), मुंबई, ४०० ०५१,
दिनांक १३ नोव्हेंबर २०२४.

डॉ. महेंद्र कल्याणकर,
मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
झोपडपट्टी पुनर्वसन प्राधिकरण,
बृहन्मुंबई.

SLUM REHABILITATION AUTHORITY, BRIHANMUMBAI
NOTIFICATION

No. SRA/ENG/3C(1)/Mauli Sai Developer/Kurar/PN/2024/61284.—Whereas, the Slum Rehabilitation Authority has formed Slum Rehabilitation Scheme under the provision of section 3B (3) of Maharashtra Slum Areas (Improvement, Clearance and Redevelopment) Act, 1971 and published in *Gazette* on 9th April 1998 ;

Whereas, in view of the provision of section 3C (1) of the Maharashtra Slum Areas (Improvement, Clearance and Redevelopment) Act, 1971 the Chief Executive Officer, Slum Rehabilitation Authority (SRA, Greater Mumbai) is empowered to declare any area as “Slum Rehabilitation Area”.

Therefore, in view of the said provision of section 3C (1) of the Maharashtra Slum Areas (Improvement, Clearance and Redevelopment) Act, 1971. I, undersigned is hereby declare the area shown in schedule as “Slum Rehabilitation Area”. Now, the said area is open to submit scheme of slum rehabilitation as per regulation 33 (10) of Development Control and Promotion Regulation, 2034 of Greater Mumbai.

Schedule

Village-Kurar, Taluka Borivali

Sr. No.	C.T.S.No.	Area as per Property Card (sq. mtr.)	Area declared as “Slum Rehabilitation Area” (sq. mtr.)	Consolidated Boundaries			
				East	West	North	South
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	121/A	184.60	184.60	CTS No. 119, 129, 121/B, 130	Road	Road	C.T.S. No. 130
2	121/A/1 to 10	195.00	195.00				
3	123	302.00	302.00				
4	123/1 to 13	280.40	280.40				
5	124	456.10	456.10				
6	124/ 1to 23	401.20	401.20				
	Total	1819.30	1819.30				

Sulm Rehabilitation Authority, Greater Mumbai
Administrative Building,
Pro. Anant Kanekar Marg,
Bandra (E.), Mumbai 400 051.
Dated 13th November 2024.

DR. MAHENDRA P. KALYANKAR,
Chief Executive Officer,
Slum Rehabilitation Authority,
Brihanmumbai.

GOVERNMENT OF INDIA

MINISTRY OF PORTS, SHIPPING & WATERWAYS
(PHRD DIVISION)

New Delhi, Dated 21st November 2024.

NOTIFICATION

New Delhi, Dated

G. S. RIn exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 72 read with Sub-Section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024 as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

MUMBAI PORT AUTHORITY
MUMBAI PORT AUTHORITY

**MUMBAI PORT AUTHORITY EMPLOYEES' (RECRUITMENT,
SENIORITY & PROMOTION) REGULATIONS, 2024**

In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 72 read with Sub-Section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021, (1 of 2021), the Board of Port of Mumbai hereby makes the following Regulations namely: -

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT

- (i) These Regulations may be called the Mumbai Port Authority Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024.
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021, in the Gazette of India.

2. APPLICATION

These Regulations shall apply to all posts under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 18 of the Act.

3. DEFINITION

In these regulations, unless the context otherwise requires, -

- (a) "Act" means the ***Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021)***.
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Mumbai Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976, to make appointment to that grade or post ***or any other regulations which have been made to replace the said Mumbai Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976, as per the Major Port Authorities Act, 2021.***
- (d) "Board", "***Chairperson***", "***Deputy Chairperson***" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class-III posts" and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Mumbai Port Authority Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976 ***or any other regulations which have been made to replace the said Mumbai Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976, as per the Major Port Authorities Act, 2021.***
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under Regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by the Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under ***Section 20*** of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post

to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.
- (r) ***"Regular Service" in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods:***
 - (i) ***Taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of regulations;***
 - (ii) ***During which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts.***

[Substituted by BR No. 44 of 16.6.2017 and G.S.R. 351(E)
dated 9.4.2018]

4. **MANNER OF APPOINTMENT**

(1) *All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation shall be of employees from the Major Ports, the Central Government, State Government, Autonomous Bodies or Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post:*

Provided that, an employee of a Board of any Major Port Authority will not be eligible for deputation to the Head of Department level post in Major Port Authorities.

(2) *The normal period of deputation is three years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years by the Central Government in the case of a post, the incumbent of which is regarded as the Head of Department; and by the Chairperson in the case of any other post below the level of Head of Department.*

[Substituted by BR No. 239 of 27.3.2015 and G.S.R. 648 (E)
dated 1.7.2016]

[Substituted by BR No. 148 of 24.9.2020 and G.S.R. No. 533(E)
dated 26.8.2020]

5. **SCHEDULES**

The manner of appointment, i.e., whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 20 of the Major Port Authorities Act, 2021. This strength is liable to change from time to time under the provisions of the Major Port Authorities Act, 2021. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the Schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the Schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in case of HODs and by **Chairperson** in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/ deputation as under: -

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.

- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. **ROSTER OF VACANCIES**

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.

However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. **RESERVATION**

(1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply *mutatis mutandis* to all appointments covered by these regulations.

(2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of Other Backward Classes, Ex-servicemen and dependants of those killed in action, Sportsmen and persons with Benchmark Disabilities shall also apply *mutatis mutandis* to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. **NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:**

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be-
 - (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or

- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the **Chairperson** may, from time to time require:

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India:

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(2) The **Chairperson** may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

- (3) No person,
- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Government in case of HODs and **Chairperson** in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(4) A candidate must satisfy the Appointing Authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Government in case of HODs and **Chairperson** in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and *Chairperson* in all other cases.

9. **ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT**

Eligibility of Existing Employees for direct recruitment- When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authority possessing the prescribed qualifications and experience may also apply: Provided that the age limit in such cases shall not exceed fifty five years.

[Substituted by BR No. 157 dated 27.11.2017 and G.S.R. 776 (E) dated 14.8.2018]

10. **ADVERTISEMENT OF VACANCIES**

(1) Vacancies of Class III and Class IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In addition, the recruitment notice shall be published in the Employment News and displayed on the office notice board for wider publicity. Applications of all candidates who have applied should be considered. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in newspapers published within the State.

Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. **CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:**

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. **SERVICES SELECTION COMMITTEE:**

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub-regulation (1) shall be the following, namely:

(a) For Heads of Departments:

- (i) ***Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping & Waterways looking after the charge of PHRD.*** - ***Chairperson***

[Substituted by BR No. 259 dated 27.3.2015 and G.S.R. 603 (E) dated 31.7.2015]

- (ii) ***Chairperson***, Mumbai Port Authority - Member
- (iii) Any other Port ***Chairperson*** or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways. - Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways - Member

(b) ***For Class I posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs.160000 (pre-pre revised Rs.16750) (in the pay structure from 1.1.2017):***

- (i) Deputy ***Chairperson*** - ***Chairperson***
- (ii) ***HoD incharge of General Administration Department*** - Member

[Substituted by BR No. 39 dated 13.8.2015 and G.S.R. 1434 (E) dated 20.11.2017]

- (iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by the ***Chairperson*** - Member

(c) For Class I posts other than those covered above and Class II posts:

- (i) ***HoD incharge of General Administration Department*** - ***Chairperson***
- (ii) ***Financial Advisor & Chief Accounts Officer or Dy. Conservator as may be nominated by the Chairperson*** - Member

**[Substituted by BR No. 39 dated 13.8.2015
and G.S.R. 1434 (E) dated 20.11.2017]**

- (iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by the *Chairperson* - Member

(d) For Class III posts:

- (i) *An officer of the rank not below that of Deputy to the HoD of General Administration Department* - *Chairperson*

**[Substituted by BR No. 39 dated 13.8.2015
and G.S.R. 1434 (E) dated 20.11.2017]**

- (ii) An officer of the rank not below that of Deputy to the Head of the department in which the vacancy occurs - Member
- (iii) One officer of the rank not below that of Deputy to Head of any other Department of the Mumbai Port Authority to be nominated by the *Chairperson* - Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by the *Chairperson* - Member

(e) For Class IV posts:

- (i) *A Class I officer, of the General Administration Department below the rank of Deputy to the HoD.* - *Chairperson*

**[Substituted by BR No. 39 dated 13.8.2015
and G.S.R. 1434 (E) dated 20.11.2017]**

- (ii) A Class I officer below the rank of Deputy to the HOD of the department in which the vacancy occurs. - Member

- (iii) One Class I officer of the rank below the - Member
Deputy to HOD from any other Department of
the Mumbai Port Authority to be nominated by
the **Chairperson**
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by - Member
the **Chairperson**

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

- (3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the **Chairperson** in each case.

13. **SELECT LIST**

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved, whichever is earlier.

14. **CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND AD-HOC APPOINTMENTS**

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee;

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the **Chairperson** and the Authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the **Chairperson** who shall decide the same;

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the **Chairperson** may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases, the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per orders in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. PROBATION PERIOD

- (1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulations (2) and (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite

method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of **Rs. 80000-220000 (pre-pre revised Rs.16000-400-20800)** and above.

Provided that, where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed **Rs.88700 (pre-pre revised Rs.11975)**, the period of probation shall be one year;

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades;

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Appointing Authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words, an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) The appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in Regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

(2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:

The *Chairperson* may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The *Chairperson* may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the *Chairperson* from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

(1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

(2) Direct recruits shall be ranked *inter-se* in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

(3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked *inter se* according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. **DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE**

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. **FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION**

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
 - (a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - (b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - (c) The instructions issued by the Government from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government servants shall mutatis mutandis apply.

Note:- For absorption to the post carrying pay scale of ***Rs. 80000-220000 (pre-pre revised Rs.16000-400-20800)*** and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. **ADHOC APPOINTMENTS**

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the Appointing Authority may make a purely ad

hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. **COMPASSIONATE APPOINTMENTS**

Notwithstanding anything contained in these regulations, the *Chairperson* may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable subject to the orders/guidelines issued from time to time by the Central Government in this regard.

30. **INTERPRETATION**

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the *Chairperson* for a decision, *whose decision thereon shall be final and binding*.

[substituted by BR No. 13 dated 25.4.2014 and GSR 149 (E) dated 8.2.2016]

31. **REPEAL AND SAVINGS**

All the regulations namely the *Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010* and procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

(Refer Regulation 5)

SCHEDULE - I

(Contains RRs for Class I posts)

Note : RRs for Class II, Class III and Class IV posts approved by the Board will be appended as Schedules I(A), II and III respectively to these regulations.

General Administration & Human Resources Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Secretary Gr.I	2	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> A degree from a recognised university <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management Industrial Relations/ /Social/Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold the post of Jr. Asstt. in the scale of pay of Rs.27400-70500 (Pre-pre-revised Rs.4640-9500) and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	Existing posts of Asstt. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) will be re-designated as Assistant Secretary Gr-I/Asstt. Personnel Officer Gr.I.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Hindi Officer	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	35	<u>Essential :</u> (i) Degree of a recognised university in Hindi with English as a subject or Degree of a recognised university in English with Hindi as a subject or Degree of a recognised university in any subject with Hindi and English as subjects or Degree of a recognised university in any subject with Hindi medium and English as a subject. (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferable of technical or scientific literature or 5 years' experience of teaching, research writing or Journalism in Hindi.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion from the employees of the Hindi Cell of the Mumbai Port Authority failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Class III employees who having put not less than 5 years regular service and hold the post in the pay grade of Rs.36500-88700 (Pre-pre-revised Rs. 6170-11975) shall be eligible for promotion. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Hindi Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in a Major Port Authority .	Existing post of Asstt. Secretary (Hindi) in the pay scale of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) will be redesignated as Hindi Officer.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Senior Assistant Secretary	2	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) A degree from a recognised university (ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management Industrial Relation Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Secretary Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will of Officers holding analogous posts or post of Asstt. Secretary Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Deputy Secretary/ Personnel Officer	4	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential :</u> (i) A degree from a recognised university (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social work/Labour Welfare or allied subject or degree in Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Sr. Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years' regular service in the grade failing which Sr. Assistant Secretary in the scale of pay of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years' regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of General Admin. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Secretary in the scale of pay Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in a Major Port Authority.	

४४

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Senior Deputy Secretary/ Senior Personnel Officer	2	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	<u>Essential:</u> (i) A degree from a recognised university. (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management Industrial Relations Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation from other Govt. organisations and failing both By direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD (such as CPRO/Dy. Estate Manager/ Dy. Chief Law Officer/ Personnel Officer) in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port <i>Authority</i> or Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline of GAD in a Major Port <i>Authority</i> will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in Govt./ Semi Govt./ PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Secretary	1	Class-I (HOD)	*Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900 (the pay scale will be elevated to the scale of pay of Rs.120000-280000 (Pre-pre-revised 20500-500-26500) after three years regular service with the approval of Central Government.)	Selection	45	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) A degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial Commercial Govt. Undertaking.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation and failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>*For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) with three years regular service in the General Administration or Human Resource Department or Legal Department of a Major Port Authority shall be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or post of Secretary and equivalent posts in GAD/ HRD in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies **(other than Major Port Authority) will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

*- Substituted by BR No. 217 dated 28.11.2019 and G.S.R. No. 530 (E) dated 26.8.2020.

** - Substituted by BR No. 148 dated 24.9.2020 and G.S.R. No. 533 (E) dated 26.8.2020.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Manager (HRD)	1	Class-I (HOD)	120000- 280000 (Pre-pre- revised 20500- 500- 26500)	Selection	45	<u>Essential:</u> (i) A degree from a recognised university. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc.in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation and failing both By direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Secretary in Category-II Ports with 2 years' regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.90000-240000 (Pre-pre-revised Rs.17500-22300) with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) with 5 years regular service in the grade in the General Administration/ Human Resources Development Department of a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Secretary and equivalent posts in GAD/ HRD in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Rs.18500-23900) with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Secretary and equivalent post in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000- 20800) and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

Administration Common Pool

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Administrative Officer	10	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	N. A.	N. A.	N. A.	2	By promotion	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service in any department and hold post in pay grade Rs.27400-70500 (Pre-pre-revised Rs.4640-9500) and above and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Administrative Officer prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	As per Cadre Restructuring orders existing posts of Administrative Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) will be placed in common pool under Administrative Control of HRD.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
 गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9	Senior Administrative Officer	3	Class-I	50000-160000 <i>(Pre-pre-revised 10750-300-16750)</i>	Selection	N. A.	N. A.	N. A.	2	By Promotion	Promotion from Administrative Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade.	Posts of Senior Administrative Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) will be placed in common pool under Administrative Control of HRD.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भारत देश-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

P.S. to Dy. Chairman/ P.S. to _____

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection Post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	PS to Deputy Chairman	1	Class-I	50000-160000 <i>(Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)</i>	Selection	30	Essential : (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five years experience as Stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs.40000-140000 <i>(Pre-pre-revised Rs.8600-14600)</i> with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	PS to Chairman	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) A degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively.</p> <p>(iii) Knowledge of Computer Application.</p> <p>(iv) Eight years experience as Stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	2	<p>By Promotion failing which</p> <p>By absorption/deputation failing both</p> <p>By direct recruitment.</p>	<p>Promotion from PS to Dy. Chairman in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which PS to Dy. Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (Pre-pre-revised Rs.8600-14600).</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

12	Senior PS to Chairman	1	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential:</u> (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Twelve years experience as stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade, failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) . Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or holding posts of PS/Sr. PS to Chairman in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port
----	-----------------------	---	---------	---	-----------	----	--	-----------------------------	---	--	---

Welfare Division

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13	Welfare Officer	2	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> (i) Degree from a recognised University/ Institution. (ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised University/ Institution. (iii) Knowledge of Marathi <u>Desirable:</u> (i) 2 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class-III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade of Rs.27400-70500 (Pre-pre-revised Rs.4640-9500) and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
14	Catering Officer	2	Class-I	50000-160000 <i>(Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)</i>	NA	30	Essential: (i) A degree from a recognised University. (ii) A diploma in Catering Technology and Applied Nutrition from the Institute of Catering Technology and Applied Nutrition Mumbai or an equivalent qualification. (iii) 3 years experience in the line. Desirable: (i) Experience in Social Welfare work.	NA	2	By direct recruitment	NA	

५४
महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15	Senior Welfare Officer	3	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) Degree from a recognised University/ Institution. (ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised University/ Institution. (iii) 5 years experience as a Labour Welfare Officer/ Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. (iv) Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes, (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Welfare Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Welfare Officer or equivalent posts in the respective discipline of Welfare Division in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
16	Deputy Manager (Welfare)	2	Class-I	60000-180000 <i>(Pre-pre-revised 13000-350-18250)</i>	Selection	40	<u>Essential:</u> (i) A degree from recognised University. (ii) Degree or Diploma in Social Science from a recognised University/ Institution. (iii) 9 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial Commercial/Govt. Undertaking. (iv) Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Welfare Officer with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) . Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17	Sr Deputy Manager (Welfare)	1	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	<u>Essential:</u> (i) A degree from a recognised University. (ii) 12 years experience in executive cadre in the field of Personnel Management, Labour Welfare and Industrial Relations, etc. in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking. (iii) knowledge of Marathi <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation from other Govt. organisations and failing both By direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Welfare Officer or officers holding equivalent posts in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Welfare Officer or equivalent officer with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Welfare Officer or equivalent posts in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
18	Safety Officer	3	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	N. A.	30	Essential : (i) A degree in Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by the State Directorate of Technical Education. (ii) Practical experience of 2 years for degree holder and 5 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department. (iii) Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment	N. A.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
19	Senior Safety Officer	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential :</u> (i) A degree in Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by State Directorate of Technical Education. (ii) Practical experience of 5 years for degree holder and 8 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department. <u>Desirable:</u> Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Safety Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Safety Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
20	Deputy Manager (Safety)	1	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential :</u> (i) A degree in Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by State Directorate of Technical Education. (ii) Practical experience of 9 years for degree holder and 12 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department. <u>Desirable:</u> Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Sr. Safety Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Safety Officer with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) . Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Safety Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

Security Division under General Administration Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
21	Asstt. Security Officer (Sr.)	3	Class I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) A degree from a recognised University/ Institution (ii) 5 years experience in related field. (iii) <u>Minimum Physical Requirement:</u> Height : 165 cms. Chest : 81 cms. at full expiration and 85 cms. after full inspiration. There should be a difference of at least 5 cms. between the measurements taken after full expiration and full inspiration. Weight : Between 50 Kg. and 60 Kg.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asstt. Security Officer in the scale of Rs.40000-140000 (Pre-pre-revised Rs.8600-14600) with five years service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts of Asstt. Security Officer in the scale of Rs.40000-140000 (Pre-pre-revised Rs.8600-14600) with five years service in the grade in a Major Port Authority.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, दिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
							<u>Desirable:</u> (i) Additional qualification such as 'B' and 'C' Certificates of the National Cadet Corps and/or work/service experience with the Police or as Short Service Commissioned Officer or Emergency Commissioned Officer in the Defence Services or with the CISF or Railway Protection Force or in Border Security Force.					

22	Sr. Security Officer	1	Class I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	40	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) A degree from a recognised University/ Institution</p> <p>(ii) 9 years experience in related field.</p> <p>(iii) <u>Minimum Physical Requirement:</u> Height : 165 cms. Chest : 81 cms. at full expiration and 85 cms. after full inspiration. There should be a difference of at least 5 cms. between the measurements taken after full expiration and full inspiration. Weight : Between 50 Kg. and 60 Kg.</p> <p><u>Desirable :</u></p> <p>(i) Additional qualification such as 'B' and 'C' Certificates of the National Cadet Corps and/or work/ service experience with the Police or as Short Service Commissioned Officer or Emergency Commissioned Officer in the Defence Services or with the CISF or Railway Protection Force or in Border Security Force.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2	<p>By Promotion failing which</p> <p>by absorption/ deputation, failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>Promotion from Asstt. Security Officer (Sr.) in the scale of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with five years regular service in the grade failing which Asstt. Security Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 10 years in the scales of pay of Rs.40000-140000 (Pre-pre-revised Rs.8600-14600) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100).</p> <p>Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts of Asstt. Security Officer (Sr.) in the scale of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years service in the grade in a Major Port Authority.</p>	
----	----------------------------	---	---------	--	-----------	----	--	--	---	--	---	--

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
23	Chief Security Officer	1	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	45	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) A degree from a recognised University/ Institution</p> <p>(ii) 12 years experience in security field.</p> <p>(iii) <u>Minimum Physical Requirement:</u></p> <p>Height : 165 cms. Chest : 81 cms. at full expiration and 85 cms. after full inspiration. There should be a difference of at least 5 cms. between the measurements taken after full expiration and full inspiration. Weight : Between 50 Kg. and 60 Kg.</p> <p><u>Desirable :</u></p> <p>(i) Additional qualification such as 'B' and 'C' Certificates of the National Cadet Corps and/or work/ service experience with the Police or as Short Service Commissioned Officer or Emergency Commissioned Officer in the Defence Services or with the CISF or Railway Protection Force or in Border Security Force.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2	<p>By promotion/ transfer/ deputation failing which by deputation from Police/ CISF and other Government security agencies or by direct recruitment as may be decided by the Chairperson.</p>	<p>Promotion from Senior Security Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Senior Security Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750).</p> <p>Transfer/deputation will be of officer holding analogous posts or post in the scale of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years service in the grade in any department of the Mumbai Port Authority.</p>	

Estate Division

भाग दोन (संकीर्ण) - ९

Sl. No.	Name of the Posts	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24	Assistant Estate Manager Gr-I	8	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	<u>Essential :</u> Degree with a Post Graduate degree/diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/institution or Corporate membership of Institution of Surveyor (India). <u>Desirable :</u> (i) A degree in Law from a recognised university. Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however Diploma from a recognised University/ Institution is essential (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class-III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade of Rs.27400-70500 (Pre-pre-revised Rs.4640-9500) and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
25	Senior Assistant Estate Manager	3	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	Essential : (i) Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/institution or corporate membership of Institution of Survey of (India). (ii) Seven years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking. (iii) A degree in Law from a recognised university.	(a) No (b) No, however Diploma from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Assistant Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Estate Manager Gr.I or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

६६
महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
26	Deputy Estate Manager	2	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<p><u>Essential :</u></p> <p>(i) Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University/ Institution or corporate membership of Institution of Surveyor(India).</p> <p>(ii) Eleven years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p><u>Desirable :</u></p> <p>(i) A degree in Law from a recognised university.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however Diploma from a recognised University/ Institution is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By Promotion failing which</p> <p>By absorption/ deputation failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>Promotion from Sr. Assistant Estate Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asstt. Estate Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the discipline of Estate Div.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Assistant Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27	Estate Manager	1	Class-I	80000-220000 <i>(Pre-pre-revised 16000-400-20800)</i>	Selection	42	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture/ Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or corporate membership of Institution of Surveyor (India).</p> <p>(ii) Fourteen years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p><u>Desirable :</u></p> <p>(i) A degree in Law from a recognised university.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes.</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>By direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Dy. Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Div. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Div. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in the discipline of Estate Div. in a Major Port Authority will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Div. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

Legal Division

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Education and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion / absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
28	Law Officer	1	Class I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	N.A.	30	Essential: Degree in Law from a recognized university. Desirable: (i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking (ii) Post Graduate degree in Law from a recognized university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ % failing which by direct recruitment	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold the post of Jr. Asstt. in the scale of pay of Rs.27400-70500 (Pre-pre-revised Rs.4640-9500) and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	The promotion quota will not be carried forward and if eligible employee is not available, the post will be treated as for direct recruitment and filled accordingly.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
29	Senior Law Officer	1	Class I	50000-160000 <i>(Pre-pre-revised 10750-300-16750)</i>	Selection	35	<u>Essential :</u> (i) Degree in Law from a recognized university. (ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable :</u> (i) Post Graduate degree in Law from a recognized university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Law Officer in the scale of pay of pay of Rs.50000-160000 <i>(Pre-pre-revised Rs.9100-15100)</i> with 5 years regular in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Law Officer Gr. I or equivalent posts in the discipline of Legal Division in the scale of pay of Rs.50000-160000 <i>(Pre-pre-revised Rs.9100-15100)</i> with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
30	Deputy Chief Law Officer	1	Class I	60000- 180000 (Pre-pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	40	<u>Essential :-</u> (i) Degree in Law from a recognized university. (ii) Nine years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable :-</u> (i) Post Graduate degree in Law from a recognized university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the discipline of Legal Div. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
31	Chief Law Officer	1	Class I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	*45	<p>*Essential :- (i) Degree in Law from a recognized university.</p> <p>(ii) Twelve years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking; or Twelve years standing practice as an Advocate in any Court of Law including High Court; or 6 years experience as Solicitor; or 10 years experience as a Judicial Officer; or Combined experience of 12 years in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial /Government Undertaking and standing practice as an Advocate in any Court of Law including High Court and as Judicial Officer/Solicitor.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation from other Government organization and failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Chief Law Officer with 2 years regular service in the grade and a combined service of 7 years in the scale of pay of ` Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in the discipline of Legal Div. in a Major Port Authority will be eligible.</p>	

							<p><u>Desirable :-</u> (i) Post Graduate degree in Law from a recognized university.</p> <p><i>Note:- "Preference will be given to persons having experience in Laws applicable to Marine/ Estate/Property/ Contracts."</i></p>			<p>For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in Govt./ PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	---	--

*-Substituted by BR No. 106 dated 29.11.2016 and GSR No. 1240 (E) of 11.10.2017

Planning & Research Division - Research Wing

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
32	Asstt. Director (Research)	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	Essential :- Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university/ institution Desirable : (i) Two years executive experience in collection, Compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized university/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees holding post of Sr. Investigator in the scale of pay of Rs.36500-88700 (Pre-pre-revised Rs.6170-11975) in the respective discipline of P&R Division with 5 years regular service in the grade shall be eligible for promotion.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
33	Dy. Director	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<p>Essential :-</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university/ institution</p> <p>(ii) Five years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p><u>Desirable :</u></p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised university/ Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By promotion failing which</p> <p>By absorption/ deputation failing which</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>Promotion from Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director (Research)/ Assistant Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34	Sr. Deputy Director	1	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university/ institution</p> <p>(ii) Nine years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p>(iii) Knowledge of computer operations.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Post Graduate degree/ diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised university/ Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By promotion failing which</p> <p>By absorption/ deputation failing which</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>Promotion from Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of P&R Division.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Director (Research)/ Deputy Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35	Jt. Director	1	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	<p>*Essential :-</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics or Engineering or Computer Science or Computer Applications or Operational Research from a recognised university/ institution</p> <p>(ii) Twelve years executive experience in P&R/ EDP/ E&T Division in Planning or in collection and interpretation of data or in conducting field surveys etc. or in the field of electronic data processing/ Information Technology or in the field of electronics and communication.</p> <p>Desirable :-</p> <p>(1) Post Graduate degree/ diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research or Post Graduate degree in Computer Science or Computer Engineering or Information Technology or Information Systems or MIS or Systems or Computer Applications or Business Admn. (PG degree/ diploma) with specialisation in System or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised university/ institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>For absorption through composite method. Officers holding analogous posts or Sr. Dy. Director (Research/EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority or Sr. Dy. Director (Research/ EDP) and other equivalent posts with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in P&R Division in a Major Port Authority will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Sr. Dy. Director (Research/ EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in P&R Division/ Department in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

*-Substituted by BR No. 30 dated 24.5.2013 and GSR No. 156 (E) dated 10.2.2016.

Planning & Research Division - EDP Wing

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
36	Assistant Director (EDP)	4	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	<u>Essential</u> : (i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognised university/institution or Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Technology from a recognised university institution. or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/ institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Promotion from Programmer in the scale of pay of Rs.40000-140000 (Pre-pre-revised Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
							<p><u>Desirable :</u> (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin. (PG degree/diploma) with specialisation in Systems or information Systems or MIS or information Technology and allied subjects from a recognised university institution.</p> <p>(ii) Two years experience in Programming/ Electronic Data processing/Systems Analysis, etc.</p>					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
37	Deputy Director (EDP)	3	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	Essential : (i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognised university/institution or Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/ institution. or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/ institution. (ii) Five years experience in Programming/ Electronic Data Processing/System	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asstt. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 (Pre-pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of P&R Division. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director (EDP)/ Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
							<p>Design and Analysis and Design & Analysis and related fields.</p> <p><u>Desirable :</u> (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin. (PG degree/diploma) with specialisation in Systems or information Systems or MIS or information Technology and allied subjects from a recognised university/ institution.</p>					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
38	Senior Deputy Director (EDP)	2	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential :</u> (i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognised university /institution Or Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/ institution. or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/institution. (ii) Nine years experience in Programming/ Electronic Data Processing/System Design and Analysis and Design & Analysis and related fields.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) & Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of P&R Division. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Director (EDP)/ Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
							Desirable : (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin. (PG degree/diploma) with specialisation in Systems or information Systems or MIS or information Technology and allied subjects from a recognised university/ institution.					

Planning & Research Division - Telecom & Electronics Wing

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
39	Asstt. Executive Engineer (Telecom / Electronics)	3	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	Essential : Degree in Electronics/ Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University / Institution. Desirable : (i) Two years Executive Experience. (ii) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution.	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronics / Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment 66 $\frac{2}{3}$ % By promotion 33 $\frac{1}{3}$ %	Class III employees holding the post of Jr. Engineer Gr.I in the scale of pay of Rs.36500-88700 (Pre-pre-revised Rs.6170-11975) in the respective discipline of P&R Division with 5 years regular service in the grade and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairperson , shall be eligible for promotion.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
40	Executive Engineer (Telecom / Electronics)	2	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) Degree in Electronics/ Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University / Institution (ii) Five years executive experience in networking/ software development/ telecom in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronics / Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (T/E) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Asstt. Executive Engineer (T/E) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority .	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
41	Asstt. Manager (Sr.) (VTMS)	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University/ Institution (ii) Five years executive experience in related field in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics Engineering from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronic Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (T/E) in the scale of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Asstt. Executive Engineer (T/E) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
42	Deputy Manager (Telecom/ Electronics)	1	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<p><u>Essential:</u> (i) Degree in Electronics Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years executive experience in networking/ software development / telecom in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p><u>Desirable:</u> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in Electronic/ Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By promotion failing which</p> <p>By absorption/ deputation failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>Promotion from Executive Engineer (T/E)/ Asstt. Manager (Sr.) (VTMS) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (T/E)/ Asstt. Manager (Sr.) (VTMS) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) & Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of P&R division.</p> <p>Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Executive Engineer (T/E)/ Asstt. Manager (Sr.) (VTMS) and other equivalent posts in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

Finance Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
43	Accounts Officer Gr.I	11	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> Member of Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accountants of India. <u>Desirable:</u> (i) Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade of Rs.27400-70500 (Pre-pre-revised Rs.4640-9500) and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	Existing posts of Jr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) will be redesignated as Accounts Officer Gr.I

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
44	Senior Accounts Officer	7	Class-I	50000-160000 <i>(Pre-pre-revised 10750-300-16750)</i>	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port <i>Authority</i> .	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
45	Deputy Chief Accounts Officer	4*	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential:</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Finance Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

*- Ministry vide letter No. PD-24015/80-2018/PD-III dated 4.6.2021 accorded approval to transfer 2 permanent posts of Marine Engineer as Dy. Chief Accounts Officer in Finance department in MbPA.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
46	Senior Deputy Chief Accounts Officer	2	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800))	Selection	42	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in a Major Port Authority or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline of Finance Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
47	Financial Adviser & Chief Accounts Officer	1	Class-I (HOD)	*Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) (the pay scale will be elevated to the scale of pay of Rs.120000-280000 (pre-pre revised 20500-26500) after three years regular service with the approval of Central Government.	Selection	45	<u>Essential:</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works accountants of India. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	*For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) with three years regular service in the Finance Department of a Major Port Authority shall be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of FA&CAO and equivalent posts in the Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Sr. Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi. Govt./PSUs or Autonomous Bodies ** (other than Major Port Authority) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

*- Substituted by BR No. 217 dated 28.11.2019 and G.S.R. No. 530 (E) dated 26.8.2020.

** - Substituted by BR No. 148 dated 24.9.2020 and G.S.R. No. 533 (E) dated 26.8.2020.

Mechanical & Electrical Engineering

Sl. No	Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ Absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
48	Assistant Executive Engineer (Mechanical/Electrical)	21	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	Essential : Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution. Desirable: (i) Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial/ Government undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 8 years regular service in the respective discipline of Mechanical Engineering departments and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Assistant Executive Engineer prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	Existing sectional cadre posts of Asstt. Supdt. (redesignated as A. E. E. (Works) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) will be merged with Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical).

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
49	Executive Engineer	15	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university/ institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer/ Asstt. Executive (Works) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	Existing sectional cadre posts of Supdt. (redesignated as Executive Engineer (works)) will be merged with Executive Engineer.

१४
महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
50	Superin- tending Engineer	5	Class-I	60000- 180000 (Pre-pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	40	<u>Essential :</u> (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial/ Government undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline in the Mech. Engg. Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or the feeder posts with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
51	Dy. Chief Mechanical Engineer	4	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution.</p> <p>(ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial / Government undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through Composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. with 2 years regular service and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Government/PSUs/ Autonomous bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very Good'.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
52	Chief Mechanical Engineer	1	Class-I	<i>*Rs.100000-260000(pre-pre revised Rs.18500-23900) (the pay scale will be elevated to the scale of pay of Rs.120000-280000 (pre-pre revised Rs 20500-26500) after three years regular service with the approval of Central Government)</i>	Selection	45	<p>Essential:-</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering/Naval Architecture from a recognised university/ institution or MOT 1st Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958.</p> <p>(ii) Seventeen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/ Electrical Marine/ Electronics Engg. works, out of which 10 years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment/ electrical installations/ ship repairs in any Major Port Authority / Industrial/ Commercial/ Government undertaking</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through Composite method failing which</p> <p>by deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p><i>*For absorption through composite method, (a) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.90000-240000 (Pre-pre-revised Rs.17500 - 22300) with two years regular service or (b) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) with three years regular service in the Mechanical and Electrical Engineering and Marine Department (applicable to categories of Marine Engineers only) of a Major Port Authority shall be eligible.</i></p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech. & Elect. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) and above with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Dy.Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech. & Elect. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ PSUs/Autonomous bodies ** (other than Major Port Authority) will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

*- Substituted by BR No. 217 dated 28.11.2019 and G.S.R. No. 530 (E) dated 26.8.2020.

** - Substituted by BR No. 148 dated 24.9.2020 and G.S.R. No. 533 (E) dated 26.8.2020.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

Materials Management Division

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of Promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
53	Assistant Materials Manager Grade-I	2	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution. (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. (c) No.	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees with not less than 8 years regular service in Materials Management Division and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Asstt. Materials Manager Gr.I prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	The existing posts of Asstt. Controller of Stores in the scale of pay of 50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100) will be re-designated as Asstt. Materials Manager Gr. I

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
54	Ward Officer	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Non-Selection-Post	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion from the Store-keeping Wing of the Materials Management Division.	Such Class III employees of the Store-keeping Wing of Stores Department as have put in not less than 15 years' service (including service, if any put in a Class III post in the Administrative Wing of the Stores Department or any such Class III post in other department of MbPA prior to their appointment in the Stores Department) and have passed the qualifying Departmental Examination for promotion to this post as prescribed by the Chairperson from time to time shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
55	Deputy Materials Manager	3	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engg./ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution.	(a) No. (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Materials Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asstt. Executive Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asstt. Materials Manager Gr.I or Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
56	Sr. Deputy Materials Manager	3	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential :</u> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engg./ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution.	(a) No. (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech./ Elect.) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager/ Exe. Engg. (Mech./ Elect.) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750- 16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Materials Management Division/ Mech. & Elect. Engineering Department will be eligible. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Dy. Materials Manager or Executive Engineer (Mechanical/ Electrical) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
57	Materials Manager	2	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	45	<u>Essential :</u> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Twelve years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engg./ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from arecognised University/Institution	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation from other Government Organisations and failing both By direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in Materials Management division in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or the post of Superintending Engg. (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM Division/ Superintending Engg. (Mechanical/ Electrical) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline of Materials Management Division/ Mech.& Elect. Engg. Department in a Major Port Authority will be eligible.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											<p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Materials Manager/ Supdt. Engg. (Mech./Elect.) and equivalent posts in Materials Management Division/Mech.& Elect. Engg. Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade Govt./Semi Govt./PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

Traffic Department (including Railway)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
58	Assistant Traffic Manager Gr-I	18	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	<u>Essential :-</u> (i) A degree from a recognized university. <u>Desirable :-</u> (i) Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertakings.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service in Docks Department and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Asstt. Manager (Traffic) prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	Existing post of Asstt. Docks Manager (Jr.) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) will be re-designated as Assistant Traffic Manager Gr-I.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
59	Supervisor (Cash & Bills)	2	Class-I	50000- 160000 (Pre-pre- revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	N.A.	Not applicable	Not applicable	2	By promotion	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Office Superintendent and/ or in the post of Assistant Superintendent and/ or in the post of Head Clerk in the Docks Department shall be eligible for promotion.	
60	Senior Assistant Traffic Manager	12	Class-I	50000- 160000 (Pre-pre- revised 10750- 300- 16750)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asstt. Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000- 160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000- 160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भारत दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
61	Asstt. Manager (Hazardous Cargo)	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	40	Essential : (i) Post graduate degree in Chemistry from a recognized university. (ii) 2 years experience in handling storage of dangerous and hazardous chemicals in factories or manufacturing industries. Should have knowledge of properties of hazardous and dangerous goods and safe practices as regards their handling and storage and with reference to combating chemical fires of different nature.	N.A.	2	Direct Recruitment	N.A.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
62	Deputy Traffic Manager	7	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	Essential : (i) A degree from a recognized university. (ii) Nine years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Traffic Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority .	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
63	Senior Deputy Traffic Manager	5	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	Essential : (i) a degree from a recognised university. (ii) Twelve years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-pre-revised Rs. 13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-pre-revised Rs. 13000-18250) in the respective discipline of Traffic Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-pre-revised Rs. 13000-18250) in Govt./ Semi-Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
64	Traffic Manager	1	Class-I (HOD)	*Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) (the pay scale will be elevated to the scale of pay of Rs.120000-280000 (revised Rs.20500-26500) after three years regular service with the approval of Central Government.)	Selection	45	Essential : (i) A degree from a university. (ii) Seventeen years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.	* For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) with three years regular service in the Traffic Department of a Major Port Authority shall be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Deputy Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ Semi- Govt./ PSUs or Autonomous Bodies ** (other than Major Port Authority) will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

*- Substituted by BR No. 217 dated 28.11.2019 and G.S.R. No. 530 (E) dated 26.8.2020.

** - Substituted by BR No. 148 dated 24.9.2020 and G.S.R. No. 533 (E) dated 26.8.2020.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

Railway Division

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
65	Railway Manager	1	Class-I	80000-220000 <i>(Pre-pre-revised 16000-400-20800)</i>	Selection	42	<u>Essential :-</u> (i) A degree from a recognised university. (ii) Twelve years executive experience in shipping/cargo operations/railway transportation in executive cadre in a industrial/ commercial/ Govt. undertaking	(a) No (b) Yes. (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Railway Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Railway Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic department with 2 years regular service in the grade and a combined service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline of Traffic Dept. will be eligible. For deputation Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Railway Manager and equivalent	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
											<p>posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACR will not be below "Very Good".</p>	

Civil Engineering Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection Post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation)	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
66	Assistant Executive Engineer (Civil)	25	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	30	<u>Essential :</u> Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution <u>Desirable :</u> (i) Two years experience in executive cadre in Planning/ Constn/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class-III employees who having put in not less than 8 years regular service and hold post in pay grade of Rs.27400-70500 (Pre-pre-revised Rs.4640-9500) and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairperson shall be eligible for promotion.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
67	Executive Engineer (Civil)	16	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	Essential:- (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised university/ Institution. (ii) Five years experience in executive cadre in Planning/ Constn./ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority .	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
68	Superintending Engineer (Civil)	7	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	Essential :- (i)Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised university/ Institution. (ii)Nine years experience in executive cadre in Planning/ Constn./ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a)No (b)No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c)No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority .	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
69	Dy. Chief Engineer (Civil)	7	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	Essential :- (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Constn./ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation from other Government Organisations and failing both By direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Supdg. Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs /Autonomous Bodies will be eligible. The selection by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
70	Chief Engineer	1	Class-I (HOD)	*Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) (the pay scale will be elevated to the scale of pay of Rs.120000-280000 (pre-pre revised Rs.20500-26500) after three years regular service with the approval of Central Government)	Selection	45	<u>Essential :-</u> (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised university/ Institution (ii) 17 years experience in executive cadre in Planning/ Constn./ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation failing both By direct recruitment	* For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) with three years regular service in the Civil Engineering Department of a Major Port Authority shall be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Dy. Chief Engineer and equivalent post in Civil Engineering Deptt. in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./ PSUs/ Autonomous bodies ** (other than Major Port Authority) will be eligible. The selection is by merit for which benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

*- Substituted by BR No. 217 dated 28.11.2019 and G.S.R. No. 530 (E) dated 26.8.2020.

** - Substituted by BR No. 148 dated 24.9.2020 and G.S.R. No. 533 (E) dated 26.8.2020.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
71	Jr. Foreman Diver	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	40	<p>Essential :</p> <p>1. General education upto SSC level.</p> <p>2. Apprenticeship under an expert diver for atleast three years.</p> <p>3. Five years experience of diving and salvage work, preferably under a Port Authority.</p> <p>4. Must be conversant with the construction and operation of different types of dock plants and floating craft and be able to made reliable reports in English after carrying out underwater examination.</p> <p>Desirable: Knowledge of Marathi</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	2	<p>By promotion failing which</p> <p>By direct recruitment</p>	Class III employees with not less than 5 years service in the post of Asstt. Foreman Diver in the scale of Rs.36500-88700 (Pre-pre-revised Rs.6170-11975) shall be eligible for promotion.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

Medical Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
72	Medical Officer	15	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	N.A.	35	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised University. (ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
73	Medical Officer (Dentistry)	2	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	N.A.	35	<u>Essential:-</u> (i) BDS degree of a recognised university (ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year. <u>Desirable:</u> (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi.	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	
74	Sr. Medical Officer (General Duty)	8	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	40	<u>Essential: -</u> (i) MBBS degree from a recognised University. (ii) Five years experience in a hospital, after completion of internship of one year. <u>Desirable:</u> (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption /deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
75	Sr. Medical Officer (Specialist)	10	Class-I	50000- 160000 (Pre-pre- revised 10750- 300- 16750)	N.A.	40	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university. (iii) Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialisation. Desirable : Knowledge of Marathi	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	The existing Medical Officers' having post- graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment, failing which, the post will be filled by direct recruitment

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
76	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	4	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	42	<u>Essential:-</u> (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) Nine years experience in a hospital, after completion of internship of one year. <u>Desirable:</u> (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Medical Officer (Gen. duty) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (Gen. duty) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) . Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Authority.	These posts would function as In-charge of dispensary.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
77	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	8	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	42	<u>Essential:-</u> (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university. (iii) Post qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialisation. <u>Desirable :</u> Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	* Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (Specialist) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) in the relevant field of specialization and failing both, Sr. Medical Officer (General Duty) with post-graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	One post each will be operated in the faculty as under: 1. Medicine 2. General Surgery 3. Orthopedic 4. Anaesthesia 5. Surgery /ENT 6. Obs.& Gynec. 7. Pathology 8. Radiology The Chairperson may at any time change the faculty in which the post is to be operated considering the hospital requirements.

*- substituted by BR No. 117 dated 31.10.2012 and G.S.R. No. 309 dated 21.4.2014

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
78	Sr. Dy. Chief Medical Officer	8	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	45	<u>Essential:-</u> (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university. (iii) Post qualification experience of 10 years in a hospital, in the relevant field of specialisation.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Government organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist post in Medical Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in Specialist cadre of Medical Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officer holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-pre-revised Rs.13000-18250) in Medical Deptt. in a Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very Good'.	One post each will be operated in the faculty as under: (i) Medicine (General Medicine or Pediatrics or Cardiology) (ii) Surgery (General Surgery or ENT or Ophthalmology or Orthopedic (iii) Obst & Gynec. (iv) Pathology and Bacteriology (v)Anesthesia (vi)Radiology Two posts would be for administration of hospital department. The Chairperson may at any time change the faculty/ function in which the post is to be operated considering the hospital. requirements.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
79	Chief Medical Officer	1	Class-I (HoD)	* <i>Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) (the pay scale will be elevated to the scale of pay of Rs.120000-280000 (pre-pre revised Rs.20500-26500) after three years regular service with the approval of Central Government)</i>	Selection	50	<u>Essential :</u> (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree from a recognised university. (iii) Post-qualification experience of 16 years in a hospital.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>* For absorption through composite method, officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) with three years regular service in the Medical Department in a Major Port Authority shall be eligible.</p> <p>For deputation, officer holding analogous posts or officer holding posts of Chief Medical Officer and equivalent post in Medical Deptt. in scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-pre-revised Rs.16000-20800) and above in Medical Deptt. with 5 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies ** (other than Major Port Authority) will be eligible.</p> <p>The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below Very Good'.</p>

*- Substituted by BR No. 217 dated 28.11.2019 and G.S.R. No. 530 (E) dated 26.8.2020.

** - Substituted by BR No. 148 dated 24.9.2020 and G.S.R. No. 533 (E) dated 26.8.2020.

Medical Department

Sl. No	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
80	Matron	1	Class I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	45	<u>Essential:</u> (i) Registration or eligibility for registration as a qualified Nurse with Maharashtra Nurses, Midwives and Health Visitors Council or equivalent. (ii) 10 years' experience after acquisition of qualification at (i) inclusive of 5 years as a sister in-charge of a unit and 2 years as an Asstt. Matron or an equivalent position. <u>Desirable :</u> (i) B.Sc. in Nursing	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which, By direct recruitment, failing both By deputation from Municipal/ Government Hospital for a period not exceeding 3 years	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Asstt. Matron or 10 years combined regular service in the post of Nursing Sister (I/c.) and Nursing Sister taken together shall be eligible.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
81	Senior Physiotherapist	1	Class-I	50000- 160000 (Pre- pre- revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	45	Essential: (i) A degree of the Physiotherapy School, KEM Hospital, Mumbai or an equivalent qualification. (ii) 5 years' experience in the Physiotherapy Department of a general hospital.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which, By direct recruitment, failing both By deputation from Municipal/ Government Hospital for a period not exceeding 3 years	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Junior Physiotherapist in the grade of Rs.36500-88700 (Pre-pre-revised Rs.6170- 11975) shall be eligible for promotion.	
82	Dietician - cum - Catering Officer	1	Class-I	50000- 160000 (Pre- pre- revised 9100 - 250 - 15100)	N.A.	30	Essential: (i) B.Sc. Degree (ii) A degree or diploma in Catering or Applied Nutrition. (iii) 5 years' experience as a Dietician in a general hospital.	N.A.	2	By direct recruitment	N.A. .	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
83	Health Educator	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) A post-graduate degree or diploma in sociology. (ii) Training in Health education including 5 years' experience in Social Work, teaching or Family Planning services.	(a) No (b) Yes (c) No	2	(i) By Promotion, failing which (ii) by direct recruitment.	Class III employees with not less than 5 years regular service in the posts of Social Worker/ Medico Social Worker shall be eligible for promotion.	
84	Sr. Analyst	1	Class I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	40	<u>Essential</u> M. Sc. in Analytical Chemistry/ Organic Chemistry/ Microbiology/ Zoology with 3 years experience or B. Sc. with 5 years experience in a drug analysis field of which 3 years should have worked in a responsible capacity.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by direct recruitment.	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Analyst in the grade of Rs.36500-88700 (Pre-pre-revised Rs.6170-11975) shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
85	Radiation Medicine Technologist	2	Class I	50000- 160000 <i>(Pre- pre- revised 9100 - 250 - 15100</i>	N.A.	40	<u>Essential:-</u> (i) M.Sc. or equivalent degree in Chemistry, Physics or any of the biological Sciences. (ii) Diploma in Radiation Medicines Technology like DMRIT. (iii) 1 year experience in Radiation Medicines Dept. of a hospital after DMRIT.	N.A	2	By Direct recruitment	N.A	

Marine Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
86	Pilot	29	Class-I	70000-200000 (Pre-pre-revised 14500-350-18700)	N.A.	40	Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India. (ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a foreign going ship.	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
87	Master Pilot	6	Class-I	90000-240000 (Pre-pre-revised 17500-400-22300)	Selection	43	<p><u>Essential :</u></p> <p>(i) Must hold a Certificate of Competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India.</p> <p>(ii) Must hold Pilot licence and have proficiency in handling all types of ships.</p> <p>(iii) 5 years experience as Pilot or Master of a foreign going ship.</p> <p>(iv) For the post of Dredging Supdt, out of 5 years experience, 1 year experience in dredging is essential.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	2	<p>By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.</p> <p>For absorption/ deputation Officers holding analogous posts or holding posts of Pilots in the scale of pay of Rs. 70000-200000 (Pre-pre-revised Rs. 14500-18700) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority are eligible.</p>	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
88	Dock Master	8	Class-I	90000-240000 (Pre-pre-revised 17500-400-22300)	Selection	45	<u>Essential:-</u> (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India. (ii) 10 years experience in Pilotage and dredging along with some administrative experience in a Major Port. <u>Desirable:-</u> (i) Experience in Port operations.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By direct recruitment	Such officers as have 3 years' service as Master Pilot in pay scale of Rs.90000-240000 (Pre-pre-revised Rs.17500-22300) shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
89	Senior Dock Master	1	Class-I	100000-260000 (Pre-pre-revised 18500 450-23900)	Selection	50	<u>Essential:-</u> (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India. (ii) 15 years experience in Pilotage and dredging along with some administrative experience in a Major Port. <u>Desirable:-</u> (i) Experience in Port operations.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By direct recruitment	Such officers as have 2 years service as Dock Master in pay scale of Rs.90000-240000 (Pre-pre-revised Rs.17500-22300) and above shall be eligible for promotion.	

१३२
महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
90	Harbour Master	1	Class-I	100000-260000 <i>(Pre-pre-revised 18500-450-23900)</i>	Selection	45	<u>Essential:-</u> (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India (ii) Must hold Pilot licence and have 8 years experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption by composite method, officers holding analogous posts or Dock Master in the scale of pay of Rs.90000-240000 <i>(Pre-pre-revised Rs.17500-22300)</i> with 2 years regular service in the grade in a Major Port are eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dock Master and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above in Govt./PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
91	Deputy Conservator	1	Class-I (HOD)	*Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) (the pay scale will be elevated to the scale of pay of Rs.120000-280000 (Rs.20500-26500) after three years regular service with the approval of Central Government)	Selection	50	<p>Essential:-</p> <p>(i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Govt. of India.</p> <p>(ii) Must hold Pilot licence and have 10 years experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method, failing which</p> <p>By deputation and failing both</p> <p>By direct recruitment.</p>	<p>*For absorption through composite method, (a) Officers holding posts of Harbour Master in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) with one year regular service or (b) Officers holding posts of Harbour Master with scale of pay of Rs.90000-240000 (Pre-pre-revised Rs.17500-22300) with two years regular service.</p> <p>For deputation officers holding analogous posts or holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-pre-revised Rs.18500-23900) with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.90000-240000 (Pre-pre-revised Rs.17500-22300) with 4 years regular service in the grade in a Govt./ Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies ** (other than Major Port Authority) will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

*- Substituted by BR No. 217 dated 28.11.2019 and G.S.R. No. 530 (E) dated 26.8.2020.

** - Substituted by BR No. 148 dated 24.9.2020 and G.S.R. No. 533 (E) dated 26.8.2020.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
92	Asstt. Commissioner (Port)	1	Class-I	70000-200000 (Pre-pre-revised 14500-350-18700)	Selection	45	Not Applicable	Not Applicable	2	By promotion/ transfer / deputation.	For promotion, such persons as have completed 3 years service in the post of Asstt. Dock Master and above shall be eligible. For transfer/ deputation, such persons as holding post of Pilot and reached full tonnage shall be eligible.	
93	Senior Asstt. Dock Master	1	Class-I	70000-200000 (Pre-pre-revised 14500-350-18700)	Selection	45	<u>Essential :</u> (i) Must hold a Certificate of Competency as Master (Home (Trade). (ii) Must have proficiency in handling all types of ships in enclosed dock basins. (iii) 10 years experience in a post of the rank of Berthing Master <u>or</u> three years in a post of the rank of Asstt. Dock Master	(a) No (b) Yes (c) Yes	2	By promotion failing which by direct recruitment.	For promotion, such persons as have completed 3 years service in the post of Asstt. Dock Master are eligible.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
94	Asstt. Dock Master	4	Class-I	60000- 180000 (Pre-pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	45	Essential: (i) Must hold a Certificate of Competency as Master (Home (Trade). (ii) Must have proficiency in handling all types of ships in enclosed dock basins. (iii) 7 years experience in a post of the rank of Berthing Master	(a) No (b) Yes (c) Yes	2	By promotion failing which by direct recruitment.	For promotion, such persons as have completed 7 years service in the post of Berthing Master are eligible.	

१३६

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
95	Asstt. Port Safety and Fire Officer	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	NA	40 (The age limit does not apply to persons in Board service)	Essential: (i) SSC or its equivalent. (ii) Must have advanced diploma of National Fire Service College, or Equivalent. (iii) 5 years practical experience in a responsible capacity in a Fire Service. (iv) Must possess knowledge of safety procedures, rules and regulations. (Qualifications relaxable at the discretion of the Chairperson in case of candidates otherwise well qualified.)	NA	2	By direct recruitment.	NA	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
96	Port Safety and Fire Officer	1	Class-I	60000-180000 (Pre-pre-revised 13000-350-18250)	Non-Selection	40	Essential: (i)SSC or its equivalent (ii)Must be a Graduate of Institute of Fire Engineers (iii)Must have advanced diploma of National Fire Service College, or equivalent (iv)7 years practical experience in a responsible capacity in a Fire Service. (v)Must possess knowledge of safety procedures, rules and regulations. (Qualifications relaxable at the discretion of the Chairperson in case of candidates otherwise well qualified.)	(a)No (b)Yes (c)Yes	2	By promotion failing which by direct recruitment.	For promotion, such persons as have completed 5 years service in the post of Asstt. Port Safety and Fire Officer are eligible.	

१३८
महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
97	Marine Engineer	9 *	Class I	70000-200000 (Pre-pre-revised 14500-350-18700)	N. A.	40	** Essential :- (i) <i>MOT I Class Motor Certificate or Marine Engineer Officer Class I Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958);</i> (ii) <i>One year post qualification experience as Chief Engineer / 2nd Engineer on board a foreign going ship.</i>	N. A.	2	By direct recruitment	N. A.	
98	Senior Marine Engineer	6	Class-I	80000-220000 (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	44	** Essential :- (i) <i>MOT I Class Motor Certificate or Marine Engineer Officer Class I Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958);</i> (ii) <i>Four years experience as Chief Engineer or Five years combined experience as Chief Engineer and 2nd Engineer on board a foreign going ship.</i>	(a) No (b) Yes (c) No	N. A.	By promotion or by absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of <i>Rs. 70000-200000 (Pre-pre-revised Rs. 14500-18700)</i> with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of Officers holding analogous posts or officers with 4 years regular service in the post of Marine Engineer in the scale of pay of <i>Rs. 70000-200000 (Pre-pre-revised Rs. 14500-18700)</i> in any Major Port.	

* - Ministry vide letter No. PD-24015/80-2018/PD-III dated 4.6.2021 accorded approval to transfer 2 permanent posts of Marine Engineer as Dy. Chief Accounts Officer in Finance department in MbPA

** - substituted vide BR No. 238 dated 22.1.2019 and GSR No. 818 (E) dated 31.10.2019

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

Vigilance Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
99	Assistant Vigilance Officer	2	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 9100 - 250 - 15100)	Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of a recognised University	2	By promotion failing which By deputation	From Class III employees in the scale pay of Rs.36500-88700 (Pre-pre-revised Rs.6170-11975) in the respective discipline of Vigilance Dept. with 5 years regular service in the grade. Deputation from officers holding analogous posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) from the various departments of the Port Authority.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years.
100	Vigilance Officer	1	Class-I	50000-160000 (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of a recognised University	2	By promotion failing which By deputation	Promotion from Asstt. Vigilance Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Deputation from officers holding analogues posts or officers in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade from the various departments of the Port Authority.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
101	Senior Vigilance Officer	1	Class-I	60000- 180000 (Pre- pre- revised 13000- 350- 18250)	Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of a recognised University	2	By Promotion failing which By deputation	Promotion from Vigilance Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre- revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Vigilance Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre- revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.10750- 16750) and Rs.50000-160000 (Pre-pre-revised Rs.9100- 15100) in the respective disciplines of Vigilance Department. Deputation from officers holding analogous posts or officers in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-pre- revised Rs.10750-16750) with four years regular service in the grade from the various departments of the Port Authority.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
102	Dy. Chief Vigilance Officer	1	Class-I	80000- 220000 (Pre- pre- revised 16000- 400- 20800)	Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of a recognised University	N.A.	*By deputation.	* Deputation from Officers of Major Port Authority holding analogous posts or officers holding posts in the pay scale of Rs. 60000 - 180000 (Pre-pre- revised Rs. 13000 - 18250) with 3 years regular service in the grade in Major Port Authority failing which from officers of the Central Government/ State Government/PSUs/ Autonomous Bodies with similar grade. Preference will be given to the persons having experience in Vigilance work. The selection will be by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will be not be below "Very Good"	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years
103	Chief Vigilance Officer	1	Class-I (HOD)	120000- 280000 (Pre- pre- revised 20500- 500- 26500)	Selection	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	By deputation of Officers of All India/Central Services	Officers who are eligible for appointment at the level of Dy. Secretary/Director in the Govt. of India.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years

*-Substituted by BR No. 9 dated 30.5.2015 and GSR No. 518 (E) dated 29.6.2015.

भारत सरकार

पत्तन, पोत परिवहन एवं जलमार्ग मंत्रालय
(का एवं मा सं वि स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, दिनांकित २१ नवंबर २०२४

सा.का.नि. _____. महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 01) की धारा 72 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 72 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त अधिकार का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुंबई पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियमावली, 2024 को एतद्वारा अनुमोदित करती है.

2. उक्त विनियमावली, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने तिथि से लागू होंगे.

अनुसूची

मुंबई पत्तन प्राधिकरण

क्र. GAD/P/GEE-RSP (2024)/4044

मुंबई पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियमावली, 2024

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 01) की धारा 72 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए मुंबई पत्तन का न्यासी मंडल एतद्वारा निम्नलिखित विनियमावली बनाता है :

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ -

- (i) इस विनियमावली का नाम मुंबई पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियमावली, 2024 होगा.
- (ii) महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 की धारा 72 के प्रावधानों की आवश्यकतानुसार, जिस तिथि को केन्द्र सरकार की मंजूरी भारत के राजपत्र में प्रकाशित होगी, उस तिथि से ये विनियम लागू होंगे.

2. प्रयुक्ति

ये विनियम अधिनियम की धारा 18 की उप धारा (1) के खण्ड (ए) में बोर्ड के समाविष्ट सभी पदों को लागू होंगे.

3. परिभाषाएँ

इन विनियमों में; जब तक कि, संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो -

- (ए) "अधिनियम" याने कि, **महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021का 1)**
- (बी) "सदृश पद" याने कि ऐसा पद जिसके कर्तव्य, उत्तरदायित्व का स्तर तथा वेतन वर्ग उस पद से तुलनीय हो, जिस पद के लिए चयन किया जाना है.
- (सी) किसी श्रेणी या पद के संबंध में "नियुक्तकर्ता प्राधिकारी" का अर्थ है, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1976, के अंतर्गत उस श्रेणी या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकृत प्राधिकारी **या कोई अन्य नियम जो महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 के अनुसार उक्त मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1976 को प्रतिस्थापित करने के लिए बनाए गए हैं.**
- (डी) "मंडल" "अध्यक्ष" "उपाध्यक्ष" तथा "विभाग प्रमुख" शब्दों के अर्थ वही होंगे जो उक्त अधिनियम में हैं.
- (ई) "श्रेणी-I" "श्रेणी-II" "श्रेणी-III" के पद एवं "श्रेणी-IV" के पद के अर्थ वही होंगे, जो मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1976 में से विनियम 4 में दिए गए हैं **या कोई अन्य विनियम जो, महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 के अनुसार उक्त मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1976, को प्रतिस्थापित करने के लिए बनाए गए हैं**
- (एफ) "विभागीय पदोन्नति समिति" का आशय है, किसी श्रेणी या पद पर पदोन्नति देने या स्थायी करने के लिए सिफारिश करने हेतु विनियम 26 के अंतर्गत समय-समय पर गठित की गई समिति.
- (जी) "सीधी भर्ती" का आशय है, सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगी परीक्षा या जाँच और/या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती हुआ व्यक्ति.
- (एच) "कर्मचारी" का आशय है मंडल का कर्मचारी.
- (आई) "वर्ग" का आशय है, उक्त अधिनियम की धारा 20 के अंतर्गत तैयार तथा मंजूर कर्मचारी अनुसूची में विनिर्दिष्ट श्रेणियों में से कोई भी वर्ग.
- (जे) "ग्रहणाधिकार" का आशय है कि कर्मचारी का नियमित आधार पर पद धारण करने का अधिकार, तुरंत या अनुपस्थिति की अवधि या अवधियों की

समाप्ति के बाद, नियमित आधार पर नियुक्त किया गया पद जिस पर वह परिवीक्षाधीन नहीं था.

बशर्ते कि, नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अनुपालन पर होगा कि, अगर किसी वर्ग में ऐसा अधिकार रखनेवाले व्यक्तियों की संख्या उस वर्ग में उपलब्ध पदों से अधिक हो, तो उस वर्ग का कनिष्ठतम व्यक्ति निचली वर्ग में वापस भेजा जा सकता है.

- (के) "स्थायी कर्मचारी" का आशय है, वह कर्मचारी जिसकी किसी स्थायी पद पर वास्तविक रूप से नियुक्ति की गई हो.
- (एल) "अनुसूची" का आशय है कि, इन विनियमों को जोड़ी गई अनुसूची.
- (एम) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के आशय वही होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 की धारा (24) तथा (25) में क्रमशः उन्हें दिए गए हैं.
- (एन) किसी वर्ग या पद से संबंधित "चयन सूची" का आशय है, उस वर्ग या पद के लिए विनियम 13 के अनुसार बनायी गई चयन सूची.
- (ओ) "चयन पद" का आशय है, इन विनियमों में से विनियम 5 के अंतर्गत चयन पद के रूप में घोषित किया गया पद.
- (पी) "सेवा चयन समिति" का आशय है, सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति हेतु लिखित परीक्षा, व्यावसायिक परीक्षा और/या साक्षात्कार द्वारा उम्मेदवारों के चयन के लिए विनियम 12 के अंतर्गत गठित समिति.
- (क्यू) "अस्थायी कर्मचारी" का आशय है वह कर्मचारी, जो अस्थायी पद पर हो, या स्थायी पद पर स्थानापन्न हो या बोर्ड की सेवा में अपनी नियुक्ति में परिवीक्षाधीन हो.
- (आर) किसी भी वर्ग के संबंध में "नियमित सेवा" का अर्थ उस वर्ग में नियमित नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार नियमों के तहत चयन और नियुक्ति के बाद प्रदान की गई उस वर्ग में सेवा की अवधि या अवधियाँ हैं और इसमें कोई भी अवधि या अवधियाँ शामिल हैं:**
- (1) विनियमों की अधिसूचना के समय पहले से ही सेवा में मौजूद लोगों के मामले में वरिष्ठता के उद्देश से ध्यान में रखा गया;**
 - (2) जिसके दौरान एक कर्मचारी ने उस वर्ग में एक पद धारण किया होगा, लेकिन छुट्टी पर होने या अन्यथा ऐसे पदों को धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं होने के कारण.**
- [16.6.2017 के बीआर नं. 44 और दि. 9.4.2018 के जी.एस.आर. 351(ई) द्वारा प्रतिस्थापित]

4. नियुक्ति की पद्धति

(1) जिन पदों को ये विनियम लागू होते हैं, वे सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों की प्रावधानों के अनुसार की जाएँगी. नियुक्ति, पदोन्नति से या आमेलन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है. प्रतिनियुक्ति पद के लिए निर्धारित पात्रता के मानदंडों को पूरा करने वाले प्रमुख पतनों, केंद्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों या सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से होगी:

बशर्ते, किसी भी प्रमुख पतन प्राधिकरण के बोर्ड का कोई कर्मचारी प्रमुख पतन प्राधिकरणों में विभाग प्रमुख स्तर के पद पर प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा.

प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है, जिसे चार वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। असाधारण परिस्थितियों में, किसी पद के मामले में केंद्र सरकार द्वारा, जिसके पदधारी को विभाग प्रमुख माना जाता है, और विभाग प्रमुख के स्तर से नीचे किसी अन्य पद के मामले में अध्यक्ष द्वारा इसे पांच साल तक बढ़ाया जा सकता है,

[27.3.2015 के बीआर नं. 239 और दि. 1.7.2016 के जी.एस.आर. 648(ई) द्वारा प्रतिस्थापित]

[24.9.2020 के बीआर नं. 148 और दि. 26.8.2020 जी.एस.आर. क्र. 533(ई) द्वारा प्रतिस्थापित]

5. अनुसूचियाँ

श्रेणी-I के पदों के संबंध में, नियुक्ति का प्रकार अर्थात्, सीधी भर्ती से या विभागीय पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति से, अर्हता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएँ, पदों का वर्गीकरण जैसे कि चयन पद हैं या गैर-चयन पद तथा विभिन्न पदों पर नियुक्तियों से संबंधित अन्य बातें, इन विनियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची में दर्शायी जाएँगी. श्रेणी-II, श्रेणी-III और श्रेणी-IV के बारे में नियुक्ति का प्रकार बोर्ड द्वारा समय-समय पर सूचित किये जाने के अनुसार होगा. महापतन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 20 के उपबन्धों के अंतर्गत बनायी गई कर्मचारी अनुसूची में दर्शायी विभिन्न वर्गों में प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी पदों की संख्या भी यह अनुसूची दर्शाएगी. महापतन प्राधिकरण अधिनियम 2021 के उपबन्धों के अन्तर्गत यह संख्या समय-समय पर बदल सकती है. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता की आवश्यकताएँ, अनुसूची के स्तंभ 9 में सूचित की गई हद तक, पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता, अनुसूची के स्तंभ 12 में निर्धारित नुसार होगी.

बशर्ते कि, सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु की निर्धारित मर्यादा विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में **अध्यक्ष** द्वारा निम्नानुसार शिथिल की जा सकती है, इसके कारण लिखित रूप में अभिलेखित करने होंगे :

- (i) जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक है वहाँ 5 वर्षों तक और जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है वहाँ 3 वर्षों तक.

- (ii) अगर कोई उम्मीदवार भूतपूर्व सैनिक अर्थात्, भारत के रक्षा बल का भूतपूर्व कर्मचारी हो और उसने रक्षा बल में कम से कम छः महीनों की लगातार सेवा की हो और, अगर भरी जानेवाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों तथा युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए आरक्षित हो तो, उसके मामले में उसकी रक्षा बल की सेवा अवधि में तीन वर्ष जोड़े जाएंगे और निर्धारित आयु मर्यादा उतनी हद तक शिथिल की जाएगी. अगर भरी जानेवाली रिक्ति अनारक्षित हो, तो उस भूतपूर्व सैनिक द्वारा रक्षा बल में की गई सेवा की अवधि के बराबर की शिथिलता दी जाएगी; तथा
- (iii) अगर उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्गों से हो, तो ऐसे मामले में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेशों का अनुपालन किया जाएगा.

बशर्ते, आगे की चयन के किसी स्तर पर यदि केंद्र सरकार की राय हो कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पद भरने हेतु आवश्यक अनुभव रखनेवाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हो सकते तो ऐसे उम्मीदवारों के मामले में केंद्र सरकार की सम्मति से अनुभव की आवश्यकता शिथिल की जा सकती है.

6. रिक्तियों का रोस्टर

कोई विशिष्ट रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाए या पदोन्नति द्वारा यह जानने के लिए हर एक वर्ग का एक रोस्टर बनाया जाए.

फिर भी अगर सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति, सीधी भर्ती द्वारा न भरी जा सके, तो वह पदोन्नति द्वारा भरी जाए और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाए. इसी प्रकार पदोन्नति के लिए आरक्षित रिक्ति अगर पदोन्नति द्वारा न भरी जा सके तो ऐसे मामले में इसी कार्य पद्धति का अनुपालन करें.

7. आरक्षण

(1) अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पद, सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हो या पदोन्नति द्वारा पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेश यथोचित परिवर्तनों सहित इन विनियमों के अंतर्गत आनेवाली सभी नियुक्तियों को लागू होंगे.

(2) अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों, खिलाड़ियों और बेंचमार्क विकलांगतावाले व्यक्तियों के लिए आरक्षित पदों के आरक्षण के बारे में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेश यथोचित परिवर्तनों सहित, इन विनियमों के अंतर्गत आनेवाली नियुक्तियों और सीधी भर्ती से की जानेवाली नियुक्तियों को भी लागू होंगे.

8. सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रियता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थता आदि

(1) किसी वर्ग या पद पर सीधी भर्ती हेतु पात्र होने के लिए उम्मीदवार निम्नानुसार होना आवश्यक है -

- (ए) भारत का नागरिक हो, या
- (बी) नेपाल का नागरिक हो, या

- (सी) भूटान का नागरिक हो, या
(डी) तिब्बत से आया शरणार्थी, जो 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बस जाने के इरादे से भारत आया हो.
(ई) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो भारत में स्थायी रूप से बस जाने के इरादे से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या पूर्व अफ्रिकी देशों जैसे केनिया, युगांडा, तंजानिया संघ गणराज्य, जाम्बिया, मलावी, जैरे, इथोपिया और वियतनाम से बस गये हो.

बशर्ते कि, उक्त वर्ग (क) का उम्मीदवार अपनी राष्ट्रियता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करेगा, जिसकी **अध्यक्ष** को समय-समय पर आवश्यकता हो:

आगे बशर्ते कि, (बी) (सी), (डी), तथा (ई) इन वर्गों का उम्मीदवार ऐसा व्यक्ति हो, जिसका लिए भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र दिया गया हो.

बशर्ते यह भी कि, जिस उम्मीदवार के मामले में राष्ट्रियता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाणपत्र जैसा भी मामला हो, प्रस्तुत किया जाना आवश्यक हो, उसको, केंद्र सरकार का आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने तक अस्थायी रूप से नियुक्त किया जाए. ऐसे मामलों में अस्थायी नियुक्ति की अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी.

(2) अगर किसी विशिष्ट स्वरूप के काम के लिए कोई नियुक्ति करनी हो और अगर इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करनेवाला उचित उम्मीदवार पाना व्यवहार्य न हो, तो केंद्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर **अध्यक्ष**, उपविनियम (1) में दी गई कुछ आवश्यकताएँ परिवर्तित कर सकते हैं या छूट दे सकते हैं.

- (3) ऐसा कोई भी व्यक्ति,
(ए) जिसके पति/पत्नी जीवित है ऐसे किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो; या
(बी) जिसका पति/पत्नी जीवित है फिर भी किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का करार किया हो, ऐसा व्यक्ति, ये विनियम लागू होनेवाले वर्ग में या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा;

बशर्ते कि, विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में **अध्यक्ष** को यह समाधान हो कि, ऐसा विवाह, विवाह करनेवाले ऐसे व्यक्ति तथा विवाह करनेवाले दूसरे पक्ष को लागू होनेवाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कोई कारण है, तो वे ऐसे व्यक्ति को इस उप-विनियम के संचालन से छूट दे सकते हैं.

(4) उम्मीदवार द्वारा नियुक्तकर्ता प्राधिकारी को विश्वास दिलाया जाना चाहिए कि, उसका चरित्र तथा पूर्ववृत्त उसे किसी वर्ग में या पद पर नियुक्ति की दृष्टि से उचित है. अगर किसी उम्मीदवार को नैतिक चरित्र हीनता दर्शानेवाले अपराध के लिए न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया गया हो या दिवालिया होने के लिए दण्डित किया गया हो, तो उम्मीदवार किसी वर्ग में या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा.

(5) उम्मीदवार का मानसिक तथा शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा हो तथा उसमें ऐसा कोई शारीरिक दोष न हो, जो बोर्ड के कर्मचारी के रूप में काम करते हुए बाधा बने. विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित स्वास्थ्य परीक्षा के बाद अगर मालूम हो कि उम्मीदवार का स्वास्थ्य निर्धारित आवश्यकताओं के अनुसार नहीं है, तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा.

(6) अगर यह सवाल उठे कि, क्या कोई उम्मीदवार इस विनियम की सभी आवश्यकताओं को पूरा करता है या किसी आवश्यकता को पूरा नहीं करता, तो, विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा उसपर निर्णय लिया जाएगा.

9. सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता

सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता- जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को विज्ञापित किया जाता है, तो निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले किसी भी प्रमुख पतन प्राधिकरण के बोर्ड के कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं: बशर्ते कि ऐसे मामलों में आयु सीमा पचपन वर्ष से अधिक न हो.

[दि.27.11.2017 के बीआर नं. 157 और दि.14.8.2018 के जी.एस.आर. 776(ई) द्वारा प्रतिस्थापित]

10. रिक्तियों का विज्ञापन

(1) सीधी भर्ती से भरे जानेवाले श्रेणी-III तथा श्रेणी-IV पदों की रिक्तियाँ, स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित की जाएँ. इसके अलावा, भर्ती सूचना रोजगार समाचार में प्रकाशित की जायेगी तथा व्यापक प्रसिद्धि के लिये कार्यालय के सूचनापट्ट पर प्रदर्शित की जायेगी. आवेदन करनेवाले सभी उम्मीदवारों के आवेदनों पर विचार किया जाना चाहिये. यदि पात्र एवं योग्य उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों, तो वे रिक्तियाँ राज्य में प्रकाशित हो रहे समाचार पत्रों में विज्ञापित की जायेगी.

श्रेणी-I और श्रेणी-II के जो पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हों, वे राष्ट्रीय तथा स्थानीय दैनिकों और/या रोजगार समाचार में विज्ञापित किए जाएँगे.

(2) अर्हता, अनुभव तथा आयु तय करने की निर्णायक तिथि अगर विशिष्ट रूप से न दी गई हो, तो जिस महीने में वह पद अधिसूचित/विज्ञापित होता है उस महीने का पहला दिन ही निर्णायक तिथि होगी.

11. विशिष्ट मामलों में लिखित या कुशलता परीक्षाओं का आयोजन

लिखित या कुशलता परीक्षा या दोनों परीक्षाएँ आयोजित की जाएँ या नहीं, उक्त परीक्षा आयोजित करनेवाले अधिकारी को नामित करना, उक्त परीक्षा किस प्रकार आयोजित की जाए तथा अन्य सभी बातें नियुक्तकर्ता प्राधिकारी द्वारा तय की जाएँगी. लिखित या कुशलता परीक्षा आयोजित करने हेतु किसी परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म को नियुक्त करना है या नहीं यह निर्णय नियुक्तकर्ता प्राधिकारी लेगा.

12. सेवा चयन समिति

(1) विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती से नियुक्ति करने हेतु उम्मीदवारों का चयन करने के लिए उपविनियम (2) में उल्लेखितानुसार पात्र उम्मीदवारों के साक्षात्कार आयोजित करने के लिए हर एक वर्ग या पद की एक सेवा चयन समिति होगी.

(2) उप-विनियम (1) में उल्लेखितानुसार पदों का संवर्ग और सेवा चयन समितियों का गठन निम्नानुसार होगा, अर्थात :

(ए) विभाग प्रमुखों के लिए:

- (i) पतन, **और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त -**
सचिव जो पीएचआरडी का प्रभार देख रहे हैं।
[दि. 27.3.2015 के बीआर नं. 259 और दि.31.7.2015
के जी.एस.आर. 603(ई) द्वारा प्रतिस्थापित]
- (ii) अध्यक्ष, मुंबई पतन प्राधिकरण - सदस्य
- (iii) किसी अन्य पतन के अध्यक्ष या पतन, परिवहन और - सदस्य
जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अधिकारी जिन्हें संबंधित
क्षेत्र का व्यापक अनुभव हो.
- (iv) पतन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित -
किया गया अ.जा./अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का
प्रतिनिधि.

(बी) श्रेणी I पदों के लिए जिसका अधिकतम वेतनमान रु.160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16750) से अधिक है (1.1.2017 से वेतन संरचना में):

- (i) उपाध्यक्ष - अध्यक्ष
सामान्य प्रशासन विभाग के प्रभारी एचओडी -
[दि.13.8.2015 के बीआर नं. और दि. 20.11.2017
के जी.एस.आर. 1434 (ई) द्वारा प्रतिस्थापित]
- (iii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग के प्रभारी विभाग - सदस्य
प्रमुख
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./अ.ज.जा. और - सदस्य
अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(सी) उपरोक्त को छोड़कर श्रेणी-I के अन्य पदों तथा श्रेणी-II के पदों के लिए:

सामान्य प्रशासन विभाग के प्रभारी विभाग प्रमुख - अध्यक्ष
वित्तीय एवं मुख्य लेखा अधिकारी या उप -
संरक्षक, जिसे अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया हो.
[दि.13.8.2015 के बीआर नं. और दि.
20.11.2017 के जी.एस.आर. 1434 (ई) द्वारा
प्रतिस्थापित]

- (iii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग के प्रभारी - सदस्य विभाग प्रमुख
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./अ.ज.जा. और - सदस्य अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(डी) श्रेणी-III के पदों के लिए :

- (i) सामान्य प्रशासन विभाग से अधिकारी, जो उप विभाग -
प्रमुख के स्तर से नीचे का न हो.
[दि.13.8.2015 के बीआर नं. और दि.
20.11.2017 के जी.एस.आर. 1434 (ई) द्वारा
प्रतिस्थापित]
- (ii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग से उप विभाग - सदस्य
प्रमुख के स्तर का अधिकारी
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित मुंबई पत्तन प्राधिकरण के अन्य - सदस्य
किसी विभाग से उप विभाग प्रमुख के स्तर का
अधिकारी
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./अ.ज.जा. और - सदस्य
अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि

(ई) श्रेणी-IV के पदों के लिए

- (i) सामान्य प्रशासन विभाग से उप विभाग प्रमुख के स्तर -
से निचले स्तर का श्रेणी-I का अधिकारी
[दि.13.8.2015 के बीआर नं. और दि.
20.11.2017 के जी.एस.आर. 1434 (ई) द्वारा
प्रतिस्थापित]
- (ii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग से उप विभाग - सदस्य
प्रमुख से निचले स्तर का श्रेणी-I का अधिकारी
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित मुंबई पत्तन प्राधिकरण के अन्य - सदस्य
किसी विभाग से उप विभाग प्रमुख से निचले स्तर का
श्रेणी-I का अधिकारी
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./अ.ज.जा. और - सदस्य
अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि

नियुक्तकर्ता प्राधिकारी मंडल की सेवा में न होनेवाले किसी व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति का सदस्य नामित कर सकता है यदि वह व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञ हो. जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध ना हो; नियुक्तकर्ता प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में उपस्थित रहने के लिए उचित स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नियुक्त कर सकता है.

(3) जहाँ एक से अधिक विभाग में समान श्रेणी की रिक्तियों पर भर्ती संयुक्त चयन के द्वारा की जा रही है; वहाँ प्रत्येक मामले में समिति की संरचना अध्यक्ष तय करेंगे.

13. चयन सूची -

सीधी भर्ती के लिए रखे गये पदों पर नियुक्ति की दृष्टि से विचार करने के लिए बननेवाली चयन सूची पर चुने गये उम्मीदवारों के नामों की शिफारिश सेवा चयन समिति उनकी राय में उचित गुणवत्ता क्रमानुसार करेगी. यह सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसे अनुमोदन मिलने की तिथि से 12 महिनों की अवधि तक वैध मानी जायेगी. नियुक्ति प्राधिकारी, इस सूची की वैधता अधिक से अधिक छः महिने तक; अथवा नयी चयन सूची अनुमोदित होने तक इनमें से जो भी पहले हो तब तक बढ़ा सकता है.

14. सेवा चयन समिति की शिफारिशों पर विचार और तदर्थ नियुक्तियाँ.

नियुक्तकर्ता प्राधिकारी सीधी भर्ती द्वारा की जानेवाली सभी नियुक्तियाँ संबंधित सेवा-चयन समिति की शिफारिश पर करेगा.

बशर्ते कि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी को सेवा चयन समिति की शिफारिशें स्वीकार न करने का विकल्प रहेगा. तथापि इसके कारण लिखित रूप से अभिलेखित किये जायेंगे.

आगे यह भी प्रावधान किया जाता है कि जहाँ नियुक्तकर्ता प्राधिकारी अध्यक्षजी से निचला प्राधिकारी है और यदि किसी मामले में प्राधिकारी ऐसी शिफारिशों से असहमत हो तो वह ऐसी असहमति के कारण लिखित रूप से देते हुए मामला अध्यक्षजी को प्रस्तुत करेगा और अध्यक्षजी उसपर निर्णय लेंगे;

यह भी प्रावधान किया जाता है कि पूर्णतः अस्थायी पद, अवकाश रिक्ति अथवा तत्काल भरना आवश्यक है ऐसी सीधी भर्ती के लिए तय की गयी रिक्ति - इनके मामले में अध्यक्ष उचित अर्हता रखनेवाले व्यक्ति को उस रिक्ति पद पर एक समय पर छः महिनों के लिये और अधिकतम एक वर्ष तक तदर्थ आधार पर नियुक्त कर सकते हैं. इसके लिए निम्न शर्तें हैं -

(1) जहाँ अनिवार्य हो; तदर्थ नियुक्ति केवल भर्ती नियमों में उल्लिखित अर्हता एवं अनुभव की शर्तों का कड़ाई से पालन करके ही की जाय.

- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद के कार्यकाल से अधिक नहीं होगी.
- (3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति के स्थान पर चयन सूची से नियमित नियुक्ति जल्द से जल्द की जाय.

15. किसी प्रकार का प्रचार/समर्थन अपात्रता होगी.

किसी पद पर नियुक्ति अथवा उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष पद्धति से प्रचार/समर्थन/दबाव का प्रयास संबंधित व्यक्ति को नियुक्ति अथवा पदोन्नति के लिए अपात्र ठहरा सकता है.

16. तथ्यों को छुपाना भी अपात्रता होगी.

यदि ऐसा पाया जाता है कि किसी अभ्यर्थी ने जान बूझकर कुछ गलत विवरण प्रस्तुत किया है अथवा किसी ऐसे स्वरूप की जानकारी छुपाई है जो यदि ज्ञात होती है, तो साधारणतया उसे किसी वर्ग या पद पर नियुक्ति से वंचित कर देती है तो ऐसा व्यक्ति नियुक्ति के लिए अपात्र होगा और यदि पहले नियुक्त किया गया है तो उसे सेवा से बरखास्त किया जा सकेगा.

17. नियुक्ति आदेश रद्द करना

यदि सीधी भर्ती के पद के लिए चुना गया अभ्यर्थी नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लेखित तिथि तक अथवा यदि ऐसी किसी तिथि का उल्लेख ना हो; तो नियुक्ति प्रस्ताव जारी होने की तिथि से 30 दिनों के अंदर, अथवा नियुक्तकर्ता प्राधिकारी की सहमति से बढ़ायी गयी अवधि के भीतर सेवा में शामिल नहीं होता; तो नियुक्ति का प्रस्ताव रद्द माना जायेगा.

18. साक्षात्कार में उपस्थित रहने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के मामलों में लिखित अथवा प्रायोगिक परीक्षाओं या साक्षात्कारों में उपस्थित रहने के लिए अभ्यर्थियों को (जो पहले ही बोर्ड की सेवा में हैं उन व्यक्तियों सहित) जो भी यात्रा करनी पडती है वे उन्हें अपने खर्च से करनी होगी. तथापि लिखित या व्यवसायिक परीक्षाओं अथवा साक्षात्कारों के लिए बुलाये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अभ्यर्थियों को केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार यात्रा भत्ता प्रदान किया जायेगा.

19. परिवीक्षा अवधि

- (1) सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा/आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अनुसार, दो वर्ष की अवधि तक परिवीक्षा पर रहेगा तथापि यह उन व्यक्तियों के मामलों में लागू नहीं होगा; जो **रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-400-20800)** या उसके ऊपर की वेतन मान वाले विभाग प्रमुख

या उप विभाग प्रमुख के पदों पर मिश्रित भर्ती पद्धति द्वारा आमेलन के आधार पर नियुक्त हुए हो.

यह प्रावधान है, कि जहाँ नियुक्ति केवल नियुक्ति आदेश में विनिर्दिष्ट अवधि के लिए ही है; अगर नियुक्तकर्ता अधिकारी द्वारा वह अवधि बढ़ायी नहीं जाती तो आदेश में उल्लेखित ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी नियुक्ति समाप्त होगी.

प्रावधान है, कि जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और उस पद के वेतनमान में अधिकतम वेतन **रु.88700 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.11975)** से अधिक ना हो, तब परीवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी.

यह भी प्रावधान है कि श्रेणी-III और श्रेणी-IV वर्गों में से ही पदोन्नति द्वारा नियुक्ति होती है, तो उस मामले में किसी प्रकार की कोई परीवीक्षा नहीं होगी;

आगे यह भी व्यवस्था है, कि किसी वर्ग या पद पर परीवीक्षा पर होनेवाला कर्मचारी अगर उच्च वर्ग या पद पर स्थानापन्न (officiating) नियुक्त किया जाता है तो उसकी इस नियुक्ति की अवधि उसके निचले वाले वर्ग या पद की परीवीक्षा पूरी करने के लिए गिनी जायेगी. इसी प्रकार, यदि कर्मचारी को पहले किसी वर्ग या पद पर स्थानापन्न नियुक्त किया गया हो और बाद में उसे उसी प्रकार के किसी पद पर या वर्ग में परीवीक्षा पर नियुक्त किया जाता है; तो उस वर्ग या पद में परीवीक्षा पूरी करने के लिए उसकी स्थानापन्नता की अवधि (तदर्थ सेवा छोड़कर) गिनती में ली जायेगी.

(2) यदि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी उचित समझे तो, परीवीक्षा अवधि, किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए एक बार में बढ़ा सकता है, लेकिन इस प्रकार की कुल विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी. यह विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक तब ही हो सकती है, अगर कर्मचारी के विरुद्ध कोई विभागीय या कानूनी कार्रवाई लंबित हो.

(3) अपनी परीवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को नियुक्तकर्ता प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर इस संबंध में विनिर्दिष्ट विभागीय प्रशिक्षण लेना और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना पड़ सकता है.

20. परीवीक्षाधीन कर्मचारी को सेवा में स्थायीकरण

(1) सामान्य

- (i) किसी कर्मचारी का सेवाकाल में केवल एकबार स्थायीकरण किया जायेगा जो प्रविष्ट वर्ग में होगा.
- (ii) सेवा में स्थायी किये जाने का उस वर्ग में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से कोई संबंध नहीं है. दूसरे शब्दों में; जिस अधिकारी ने परीवीक्षा सफलता से पूरी की है उसका स्थायीकरण के लिए विचार किया जा सकता है.

(2) जिस वर्ग में प्रथमतः भर्ती की गई हो उसमें स्थायीकरण

- (i) नियुक्त कर्मचारी को परीवीक्षा सफलता से पूरी करनी चाहिए.
- (ii) मामला विभागीय पदोन्नति समिति के समक्ष रखा जायेगा (स्थायीकरण के लिए).
- (iii) मामला हर पहलू से योग्य पाये जाने पर स्थायीकरण का निश्चित आदेश जारी किया जाएगा.

(3) पदोन्नति पर

- (i) यदि भर्ती नियमों में कोई परीवीक्षा अवधि निर्दिष्ट न की हो तो नियमित आधार पर पदोन्नत हुआ अधिकारी (निर्धारित विभागीय पदोन्नति समिति आदि

प्रक्रिया पूरी करने पर) उन सभी लाभों के लिए हकदार होगा जो उस वर्ग में स्थायी किये गये व्यक्ति को मिलते हैं.

- (ii) जहाँ परीक्षा अवधि निर्धारित की गयी है, वहाँ निर्धारित अवधि पूरी होने पर नियुक्तकर्ता प्राधिकारी स्वयं उस अधिकारी के कार्य एवं आचरण का मूल्यांकन करेगा और यदि यह पाया जाता है कि यह अधिकारी उच्च वर्ग धारण करने के लिए योग्य है, तो नियुक्तकर्ता प्राधिकारी ऐसा आदेश जारी करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने अपनी परीक्षा सफलता से पूरी की है. यदि, अधिकारी का कार्य संतोषजनक न रहा हो अथवा उसे और कुछ अवधि के लिए देखा जाना आवश्यक हो तो नियुक्तकर्ता प्राधिकारी उस व्यक्ति को पुनः उस पद या वर्ग में भेज सकता है, जहाँ से वह पदोन्नत हुआ था; अथवा जैसा भी मामला हो, परीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है.

जब तक कर्मचारी ने परीक्षा संतोषजनक रूप से पूरी की है ऐसा घोषित नहीं होता तब तक पदोन्नति स्थायी नहीं की जाती है, इसलिए संबंधित कर्मचारी के कार्य की ध्यानपूर्वक देखरेख की जानी चाहिए और अगर परीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा हो तो उसे जहाँ से पदोन्नत किया गया था उस पद या वर्ग में वापस भेजने में कोई हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए.

परीक्षाधीन व्यक्तियों को स्थायी करना: जो व्यक्ति परीक्षा की निश्चित शर्तोंवाले स्थायी पद पर सीधी भर्ती से नियुक्त हुआ है उस व्यक्ति को उस पद पर उस तिथि से स्थायी किया जाना चाहिए. जिस तिथि को वह परीक्षा की अवधि सफलता से पूरी करता है, उसे स्थायी किया जाय या उसकी परीक्षा अवधि बढ़ायी जाय इसका निर्णय परीक्षा की मूल अवधि की समाप्ति के बाद शीघ्र ही - साधारणतया 6 से 8 हफ्तों में लिया जाना और कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए. अगर परीक्षा अवधि बढ़ायी जाती है तो संबंधित व्यक्ति को ऐसा करने के कारण बताये जाने चाहिए. यदि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठकें सीधी भर्ती के कर्मचारी की परीक्षा अवधि समाप्त होने के बाद होती हैं तो भी परीक्षा की निश्चित शर्त के साथ स्थायी पद पर नियुक्त हुए व्यक्ति को उस तिथि से स्थायी किया जाना चाहिए, जिस तिथि को वह परीक्षा अवधि सफलता से पूरी करता है. जो परीक्षाधीन व्यक्ति संतोषजनक प्रगति नहीं कर पा रहा है अथवा जो सेवा के लिए असमर्थ पाया जाता है उसे उसकी कमियाँ मूल परीक्षा अवधि समाप्त होने के पर्याप्त समय पहले बतायी जाय ताकि वह अपने सुधार के कड़े प्रयास कर सके.

परीक्षा के मामले में विभागीय पदोन्नति समिति को अधिकारियों का संबंधित ग्रेडिंग तय नहीं करना है, परन्तु केवल यह निर्णय लेना है कि उन अधिकारियों ने क्या परीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी की है ऐसा घोषित किया जाय. यदि किसी परीक्षाधीन व्यक्ति का कार्य संतोषजनक नहीं है, तो विभागीय पदोन्नति समिति यह सलाह दे सकती है कि क्या उसकी परीक्षा अवधि बढ़ाई जाय या उसे सेवा से बरखास्त किया जाए.

21. परीक्षाधीन कर्मचारियों को सेवा से हटाना या प्रत्यावर्तित करना.

(1) अपनी प्रथम नियुक्ति में परीक्षाधीन कर्मचारी विनियम 19 में निर्धारित परीक्षा अवधि की समाप्ति पर अगर उसके आचरण या निष्पादन के कारण सेवा में कायम किये जाने के लिए अपात्र पाया जाता है तो उसे बोर्ड की सेवा से हटाया जायेगा.

(2) कोई परीक्षाधीन कर्मचारी जो किसी पिछले पद के पुनर्ग्रहण का हक रखता हो और अगर वह विनियम 19 में यथा निर्दिष्ट परीक्षाधीन अवधि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी की राय

में संतोषजनक रूप से पूरी नहीं करता, तो उसे वह जिस पद का पुनर्ग्रहण अधिकार रखता हो उस पद पर वापस भेजा जा सकता है।

(3) किसी पद पर परिवीक्षा की अवधि के दौरान यदि कर्मचारी उसके निष्पादन अथवा आचरण के कारण; अथवा विभागीय परीक्षा - यदि निर्धारित की हो - उत्तीर्ण करने में असफलता के कारण उस पद पर बने रहने के लिए अपात्र पाया जाता है तो, अगर वह किसी पद का पुनर्ग्रहण अधिकार नहीं रखता तो उसे सेवा से हटाया जा सकता है अथवा वह जिस पद का पुनर्ग्रहण अधिकार रखता है, उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

22. कुछ विशिष्ट मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा.

अध्यक्ष समय-समय पर कुछ ऐसे पद विनिर्दिष्ट कर सकते हैं जिन पर पदोन्नति अथवा कायम किया जाना अर्हक विभागीय परीक्षा - यदि कोई हो - उत्तीर्ण करने पर निर्भर होगा. इसके अलावा अध्यक्ष समय-समय पर अर्हक विभागीय परीक्षा के विवरण भी विनिर्दिष्ट कर सकते हैं, जैसे - परीक्षा लेने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम, परीक्षा जिस अंतराल से लेनी है, वह अधिकतम अवधि आदि जिसमें अभ्यर्थी को जिस अवधि के अंदर परीक्षा उत्तीर्ण करनी है.

23. विभागीय परीक्षा में असफलता के कारण पूर्व पद पर प्रत्यावर्तित करना

किसी पद पर पदोन्नत हुआ कर्मचारी समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट अर्हक विभागीय परीक्षा - यदि कोई हो - अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि के अंदर उत्तीर्ण करेगा. इसमें असफल रहने पर कर्मचारी को पूर्व पद प्रत्यावर्तित किया जायेगा. जहाँ उच्च पद पर पदोन्नति के लिए परीक्षा उत्तीर्ण करने की पूर्व शर्त तय की गयी है उस मामले में जब तक कर्मचारी विनिर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता, तब तक, किसी भी कर्मचारी का ऐसे पद पर पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जायेगा.

24. वरिष्ठता सूची

हर वर्ग के लिये कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता दर्शानेवाली अद्यतन ग्रेडेशन सूची रखी जायेगी और सूची में हर वर्ग के स्थायी और अस्थायी कर्मचारी अलग से दर्शाये जायेंगे. यह सूची हर वर्ष परिचालित की जायेगी.

25. वरिष्ठता निश्चित करना

- (1) किसी वर्ग में सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त किये गये व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता सीधी भर्ती और पदोन्नत व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार तय की जायेगी. जो अनुसूची में दर्शाये नुसार किसी वर्ग में सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिये आरक्षित रिक्तियों के नियतांश (कोटा) पर आधारित होगी. जिन मामलों में विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों का आदान-प्रदान करना पडा हो वहाँ वरिष्ठता, रिक्ति भरने की पद्धति के अनुसार निश्चित की जायेगी.
- (2) सीधी भर्ती हुए कर्मचारियों का वरिष्ठता सूची में स्थान, परीक्षा, साक्षात्कार अथवा दोनों में उनके निष्पादन के आधार पर उन्हें चयन सूची में जिस क्रमांक पर रखा गया है उस गुणवत्ता क्रम के अनुसार रहेगा. पहले वाली चयन सूची पर भर्ती हुए कर्मचारी बाद की चयन सूची के कर्मचारियों से वरिष्ठ होंगे.
- (3) रिक्तियों के पदोन्नति नियतांश (कोटा) में नियुक्त किये व्यक्ति पारस्परिक वरिष्ठता के उस क्रम में रहेंगे जिस क्रम में विभागीय पदोन्नति समिति ने उन्हें पदोन्नति के लिये अनुमोदित किया है.
- (4) उपरोक्त उप-विनियम (1) से (3) में विहित किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के लागू होने से पहले ही निश्चित की गई वरिष्ठता पर इनका कोई असर नहीं रहेगा.

26. विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) प्रत्येक वर्ग अथवा पद के लिये एक विभागीय पदोन्नति समिति रहेगी जो इन विनियमों के अनुसरण में पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिये कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश करेगी.
- (2) विभागीय पदोन्नति समिति का गठन विनियम 12 में दिये के अनुसार सेवा चयन समिति के जैसा ही होगा और पैनल की वैधता वही होगी जो विनियम 13 में बतायी गयी है.

27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

- (1) जहाँ निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार किसी वर्ग में एक या अधिक पद संभरक (feeder) वर्ग के पदधारक कर्मचारियों से चयन पद्धति द्वारा पदोन्नति से भरने हैं, ऐसे मामलों में पात्रता पदधारक कर्मचारी जो पदोन्नति के लिए निर्धारित अर्हता एवं अनुभव रखते हैं उनका पदोन्नति के लिए विचार किया जायेगा यदि वे विचाराधीन परिधि में आते हैं.
- (2) चयन पद्धति द्वारा पदोन्नति के लिये कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्न प्रक्रिया का पालन किया जायेगा :
 - (ए) चयन पद्धति द्वारा पदोन्नति के लिये जिनका मूल्यांकन करना है उनकी गुणवत्ता को विभागीय पदोन्नति समिति निर्धारित बेंच मार्क को ध्यान में रखते हुए तय करेगी और अधिकारियों को तदनुसार 'योग्य' अथवा 'अयोग्य' ग्रेड देगी. विभागीय पदोन्नति समिति ने जिन्हें 'योग्य' ग्रेड दिया है केवल उन्हें को चयन-सूची में शामिल किया जायेगा और संभरक (फिडर) वर्ग में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में ही उन्हें चयन-सूची पर रखा जायेगा. विभागीय पदोन्नति समिति ने जिन्हें 'अयोग्य' पाया है, उन्हें चयन-सूची में शामिल नहीं किया जायेगा.
 - (बी) विभागीय पदोन्नति समिति उन पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी विचार करेगी जो विदेश सेवा में हैं अथवा अध्ययन अवकाश पर हैं.
 - (सी) सरकारी कर्मचारियों के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही में अपनायी जानेवाली प्रक्रिया के बारे में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों को यथावश्यक परिवर्तन सहित लागू किया जायेगा.

टिप्पणी : जो पद **रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-400-20800)** और ऊपर की वेतनमान में हैं और जिसके लिये भर्ती की मिश्रित पद्धति अपनायी गयी है उस पद पर आमेलन के लिए समग्र ग्रेडिंग का बेंचमार्क होगा "बहुत अच्छा". बाकी सभी मामलों में बेंचमार्क रहेगा "अच्छा".

- (3) जहाँ कोई बेंचमार्क विनिर्दिष्ट नहीं किया है ऐसे अचयन पदों पर पदोन्नति के लिए चयन का मानदंड होगा वरिष्ठता-सह-योग्यता.

28. तदर्थ नियुक्तियाँ

विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश कि गये पैनल (नाम-सूची) के सभी कर्मचारियों की नियुक्ति हो चुकी हो, अर्थात् नाम-सूची समाप्त हुई हो और पद भरने की तत्काल आवश्यकता है, तो उस मामले में नियुक्तकर्ता प्राधिकारी फीडर ग्रेड अथवा पद के सब से वरिष्ठ और पात्र एवं योग्य कर्मचारी की उस पद पर तदर्थ नियुक्ति कर सकता है.

ऐसी तदर्थ नियुक्ति एक समय पर छः महिने तक अथवा अधिक से अधिक एक वर्ष तक; या विभागीय पदोन्नति समिति ने नयी नाम-सूची की सिफारिश करने तक इसमें जो भी पहले हो तबतक की अवधि के लिये होगी. जहाँ तदर्थ नियुक्ति अपरिहार्य है, वहाँ ऐसी नियुक्ति सिर्फ भर्ती नियमों में निर्धारित अर्हता एवं अनुभव की शर्तों की पूर्तता पर ही की जानी चाहिए.

29. अनुकंपा आधार पर नियुक्तियाँ

इन विनियमों में विहित किसी बात के होते हुई भी अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित की गयी भर्ती की आम प्रक्रिया को अलग रखते हुए श्रेणी-III और श्रेणी-IV के पद पर किसी ऐसे व्यक्ति की नियुक्ति कर सकते हैं जो बोर्ड की सेवा में रहते हुए मृत हुए कर्मचारी का वैध लडका अथवा लडकी या जीवित रह रहे पति/पत्नी हैं और जो निर्धारित अर्हता एवं अनुभव रखता है तथा योग्य पाया जाता है बशर्ते कि इस संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सभी आदेश/दिशा-निर्देशों का पालन हो रहा हो.

30. व्याख्या

इन विनियमों को लागू करते समय केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित उन सभी अनुदेशों का पालन किया जायेगा, जो विनियमों के किसी भी प्रावधान से असंगत नहीं हैं. जिनके बारे में इन विनियमों में विशेष रूप से कोई व्यवस्था नहीं की हो उन मामलों में भी केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सभी अनुदेशों का अनुसरण किया जायेगा.

जहां इन विनियमों में से किसी की व्याख्या के संबंध में यदि कोई संदेह उत्पन्न होता है, तो वह मामला निर्णय के लिये अध्यक्षजी को प्रस्तुत किया जायेगा, **जिनका निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा.**

(दि.25.4.2014 के बीआर सं.13 और दि.8.2.2016 के जी.एस.आर. 149(ई) द्वारा प्रतिस्थापित).

31. निरसन और बनाए रखना

सभी विनियम अर्थात् **मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2010** और इन विनियमों के अनुरूप प्रक्रियाएं पद्धतियां और प्रथाएं इन विनियमों को शुरू होने से ठीक पहले प्रचलित थीं वे एतद्वारा निरस्त की जाती हैं.

बशर्ते कि इस प्रकार निरस्त किये गये विनियमों, प्रक्रियाओं, पद्धतियों एवं प्रथाओं के अधीन दिये गये किसी भी आदेश या की गयी कार्रवाई को इन विनियमों के संबंधित प्रावधानों के अंतर्गत बनाया गया अथवा लिया गया माना जाएगा.

(विनियम ५ देखें)

अनुसूची - I

(श्रेणी I पदों के भर्ती नियम समाविष्ट हैं)

टिप्पणी : बोर्ड द्वारा अनुमोदित श्रेणी-II, श्रेणी-III तथा श्रेणी-IV के पदों के भर्ती नियम इन विनियमों के साथ क्रमशः अनुसूची I(ए), II तथा III के रूप में संलग्न किये जायेंगे.

सामान्य प्रशासन एवं मानव संसाधन विभाग

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	सहायक सचिव - श्रेणी - I	2	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य :</u> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी <u>वांछनीय :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कामिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/समाज कार्य/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/डिप्लोमा या विधि विषय में पदवी (ii) किसी औद्योगिक/ व्यापारिक/सरकारी उपक्रमों में, सामान्य प्रशासन, कामिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ² /3% पदोन्नति द्वारा 33 ¹ /3%	तृतीय श्रेणी के वे कर्मचारी जिन्होंने रु.27400-70500 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.4640-9500) के वेतनमान में अवर सहायक के पद पर कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण की है, और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है, पदोन्नति के पात्र होंगे.	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान वाले सहायक सचिव के वर्तमान पदों को सहायक सचिव श्रेणी-I / सहायक कामिक अधिकारी श्रेणी-I के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	हिन्दी अधिकारी	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	35	अनिवार्य : (i) पदवी स्तर में अंग्रेजी एक विषय के साथ-साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में पदवी या पदवी स्तर में हिन्दी एक विषय के साथ-साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में पदवी या पदवी स्तर में हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ-साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में पदवी या किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम द्वारा पदवी और पदवी स्तर में अंग्रेजी एक विषय के रूप में होना चाहिए. (ii) हिन्दी शब्दावली कार्य में 5 वर्षों का अनुभव और /या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य - विशेष रूप से तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का अनुभव या हिन्दी में अध्यापन अनुसंधान, लेखन, पत्रकारिता में 5 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	मुंबई पत्तन प्राधिकरण के हिन्दी कक्ष के कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.36500-88700 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.6170-11975) वेतन श्रेणी में किसी पदपर कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी पदोन्नति के लिए पात्र होंगे. किसी महापत्तन प्राधिकरण में. रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में हिन्दी अधिकारी के पद अथवा सहश पद पर कार्य करने वाले अधिकारियों से विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में सहायक सचिव (हिंदी) का वर्तमान पद हिंदी अधिकारी के नाम से पुनः पदनामित किया जाएगा.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	वरिष्ठ सहायक सचिव	2	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300-16750)	चयन	35	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पदपर 5 वर्षों का अनुभव</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज कार्य/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/डिप्लोमा या विधि विषय में पदवी.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा, अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले सहायक सचिव श्रेणी-I से पदोन्नति द्वारा.</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद पर कार्य कर रहे अधिकारी या रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में सहायक सचिव श्रेणी-I के पद पर कार्य करने वाले अधिकारी, जो उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, पात्र हैं.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.	उप सचिव/ कार्मिक अधिकारी	4	श्रेणी - I	60000- 180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000- 350- 18250)	चयन	40	<p><u>अनिवार्य :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पद पर 9 वर्षों का अनुभव</p> <p><u>वांछनीय :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज कार्य/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/डिप्लोमा या विधि विषय में पदवी.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा, अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,</p> <p>दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) की वतन श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ सहायक सचिव अथवा,</p> <p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) की वतन श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा पूरी कर चुके और सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) और रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ सहायक सचिव पदोन्नति के लिए पात्र हैं.</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महापत्तन प्राधिकरण में सहस्र पद पर कार्य कर रहे या रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ सहायक सचिव पात्र हैं.</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	वरिष्ठ उप सचिव/ वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी	2	श्रेणी-I	80000- 220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 16000- 400- 20800)	चयन	42	<u>अनिवार्य :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पद पर 12 वर्षों का अनुभव <u>वांछनीय :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज कार्य/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/डिप्लोमा या विधि विषय में पदवी.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन से अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए किसी भी महापत्तन के सामान्य प्रशासन में सदृश पदपर कार्य कर रहे अधिकारी या रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) वेतनमान में उप सचिव के पद पर कार्य कर रहे या किसी महापत्तन प्राधिकरण के सामान्य प्रशासन में तत्समान पद पर उसी वेतन श्रेणी में (जैसे कि, मुख्य जनसंपर्क अधिकारी/ उप संपदा प्रबंधक/ उप मुख्य विधि अधिकारी/ कार्मिक अधिकारी) 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी या संबंधित सामान्य प्रशासन में उप सचिव और तत्समान पद पर तथा उसी वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके और किसी महापत्तन में संबंधित सामान्य प्रशासन में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) तथा रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) इन वेतनमानों में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी पात्र हैं. प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/अर्धसरकारी/स्वायत्त निकाय में सदृश पद पर कार्य कर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) की वेतन श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा करनेवाले उपसचिव या तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी पात्र होंगे. योग्यता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणी का स्तर "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.	सचिव	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	*100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 18500-23900) (तीन साल की नियमित सेवा के बाद केंद्र सरकार की मंजूरी से वेतनमान 120000-280000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 20500-500-26500) तक बढ़ाया जाएगा).	चयन	45	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पद पर सत्रह वर्षों का अनुभव वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज कार्य/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/डिप्लोमा या विधि विषय में पदवी.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन से अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	*मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण के सामान्य प्रशासन या मानव संसाधन विभाग या विधि विभाग में तीन साल की नियमित सेवा के साथ रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800) के वेतनमान में पदधारक अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय ** (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में सदृश पद वाले अधिकारी और सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में रु.100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.18500-23900) के वेतनमान में उस वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा कर रहे सचिव या तत्समान पद पर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800) और अधिक वेतनमान पर उस वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले वरिष्ठ उप सचिव और तत्समान पद पर रहे अधिकारी पात्र होंगे. योग्यता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण का स्तर "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.	

* बीआर नं. 217 दिनांक 28.11.2019 और जी.एस.आर. नं. 530 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

** बीआर नं. 148 दिनांक 24.9.2020 और जी.एस.आर. नं. 533 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7.	प्रबंधक (मानव संसाधन)	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	120000- 280000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 20500-500- 26500)	चयन	45	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी.</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पद पर सत्रह वर्षों का अनुभव</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज कार्य/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/डिप्लोमा या विधि विषय में पदवी.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	<p>मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन से अन्यथा</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा,</p> <p>दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए श्रेणी - II पत्तनों में सदृश पद पर या सचिव के पद पर 2 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी या किसी महापत्तन <u>प्राधिकरण</u> के सामान्य प्रशासन / मानव संसाधन विकास विभाग में, <u>रु.90000-240000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.17500-22300)</u> के वेतनमान वाले पद पर 4 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी या <u>रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800)</u> के वेतनमान के पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे.</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में सदृश पद पर कार्य कर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विकास विभाग में <u>रु.100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.18500-23900)</u> के वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके सचिव या तत्समान पदपर कार्य कर रहे अधिकारी. या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विकास विभाग में <u>रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800)</u> के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ उप सचिव या तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी पात्र होंगे.</p> <p>योग्यता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण का स्तर "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.</p>	

प्रशासनिक अधिकारी (कॉमन पूल)

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.	प्रशासनिक अधिकारी	10	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	किसी भी विभाग में कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके, एवं रु.27400-70500 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.4640-9500) की वेतन श्रेणी के पद पर कार्य करने वाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी जो अध्यक्षाजी द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण करेंगे प्रशासनिक अधिकारी के पद पर पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	संवर्ग पुनर्गठन के आदेशों के अनुसार रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान के प्रशासनिक अधिकारी के वर्तमान पद, मानव संसाधन विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अंतर्गत कॉमन पूल में रखे जाएंगे.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9.	वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	3	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300-16750)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके प्रशासनिक अधिकारियों से पदोन्नति द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद, मानव संसाधन विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अंतर्गत कॉमन पूल में रखे जाएंगे.

उपाध्यक्ष के निजी सचिव/अध्यक्ष के निजी सचिव

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10.	उपाध्यक्ष के निजी सचिव	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी (ii) आशुलिपि और टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता. (iii) संगणक प्रयोग का ज्ञान (iv) किसी औद्योगिक/ वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.40000-140000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.8600-14600) के वेतनमान वाले, विभाग प्रमुख के निजी सहायक के पद से उसी वेतन श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके कर्मचारी को पदोन्नति से. किसी महापतन प्राधिकरण में सदृश पद या फीडर पद पर उसी वेतनश्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी के विलयन/प्रति नियुक्ति से.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-१९, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11.	अध्यक्ष के निजी सचिव	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300-16750)	चयन	35	<u>अनिवार्य</u> : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी (ii) आशुलिपि और टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता (iii) संगणक प्रयोग का ज्ञान (iv) किसी औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 8 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में उपाध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर उसी वेतनश्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके, अन्यथा उपाध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर रु.50000-160000. (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा के साथ, रु.50000-160000. (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) एवं रु.40000-140000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.8600-14600) वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में सहश पद/फीडर पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12.	अध्यक्ष के वरिष्ठ निजी सचिव	1	श्रेणी - I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000-350-18250)	चयन	40	<p><u>अनिवार्य</u> :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी</p> <p>(ii) आशुलिपि और टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता</p> <p>(iii) संगणक प्रयोग का ज्ञान</p> <p>(iv) किसी औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 12 वर्षों का अनुभव.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>पदोन्नति के लिए रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) वेतनमान में अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर उसी वेतनश्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके, अन्यथा अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा के साथ, रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) एवं रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे.</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदस्य पद या रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) वेतनमान में निजी सचिव/वरिष्ठ निजी सचिव के पद पर उसी वेतनश्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे.</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

कल्याण प्रभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13	कल्याण अधिकारी	2	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से पदवी. (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से समाजशास्त्र विज्ञान में पदवी या डिप्लोमा (iii) मराठी का ज्ञान वांछनीय : किसी औद्योगिक/ व्यापारिक/ सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/औद्योगिक संबंध अधिकारी रूप में 2 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ² /3% पदोन्नति द्वारा 33 ¹ /3%	तृतीय श्रेणी के ऐसे कर्मचारी जो रु.27400-70500 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.4640-9500) के वेतनमान पर 15 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पदोन्नति के लिए पात्र हैं।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14.	खानपान अधिकारी	2	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व सशोधित 9100-250-15100)	लागू नहीं	30	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी (ii) खानपान तकनीकी अनुपयुक्त पोषाहार संस्थान और मुंबई से खानपान तकनीकी और अनुपयुक्त पोषाहार में डिप्लोमा अथवा तत्समान योग्यता (iii) उस कार्य में 3 वर्षों का अनुभव वांछनीय : (i) समाज कल्याण कार्य का अनुभव	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15.	वरिष्ठ कल्याण अधिकारी	3	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300-16750)	चयन	35	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से समाजशास्त्र विज्ञान में पदवी अथवा डिप्लोमा (iii) किसी औद्योगिक/ व्यापारिक/ सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में 5 वर्ष का कार्य अनुभव (iv) मराठी का ज्ञान	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100.) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके कल्याण अधिकारी पदोन्नति के पात्र हैं. महापत्तन प्राधिकरणों में तत्समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा कल्याण अधिकारी अथवा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान पर कल्याण प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16.	उप प्रबंधक (कल्याण)	2	श्रेणी - I	रु.60000- 180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000- 350- 18250)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी. (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से समाजशास्त्र विज्ञान में पदवी अथवा डिप्लोमा. (iii) किसी औद्योगिक/ व्यापारिक/सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में 9 वर्षों का कार्य अनुभव (iv) मराठी का ज्ञान	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	रु.50000-160000 (पूर्व- पूर्व संशोधित रु.10750- 16750) वेतनमान पर 4 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ कल्याण अधिकारी अन्यथा वरिष्ठ कल्याण अधिकारी के वेतनमान में 2 वर्ष से कार्य कर रहे अधिकारी तथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) और रु.50000-160000 (पूर्व- पूर्व संशोधित रु.9100- 15100) के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके अधिकारी पदोन्नति के पात्र हैं. महापत्तन प्राधिकरणों में तत्समान पद धारण करनेवाले अधिकारी अथवा रु.50000-160000 (पूर्व- पूर्व संशोधित रु.10750- 16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ कल्याण अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र होंगे.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	42	8	9	10	11	12	13
17.	वरिष्ठ उप प्रबंधक (कल्याण)	1	श्रेणी - I	80000- 220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 16000-400- 20800)	चयन	42	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/व्यापारिक/सरकारी उपक्रम में कामिक प्रबंधन, श्रम कल्याण और औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग पद पर 12 वर्ष का अनुभव.</p> <p>(iii) मराठी का ज्ञान</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कामिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/श्रम कल्याण/अथवा संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/पदविका अथवा विधि में स्नातक की उपाधि .</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	<p>संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन से अन्यथा</p> <p>अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा,</p> <p>दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन के लिए महापत्तन <i>प्राधिकरणों</i> में तत्समान पद धारण करनेवाले अधिकारी अथवा उप कल्याण अधिकारी अथवा रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी अथवा उसी वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर रहे उप कल्याण अधिकारी अथवा समकक्ष अधिकारी और महा पत्तन <i>प्राधिकरणों</i> में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में और रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी विलयन के लिये पात्र होंगे.</p> <p>सरकारी/ अर्धसरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों में तत्समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा उप कल्याण अधिकारी अथवा रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी प्रति नियुक्ति के पात्र होंगे।</p> <p>योग्यता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र श्रेणीकरण का स्तर "बहुत अच्छा" होना चाहिए.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
18.	सुरक्षा अधिकारी	3	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250- 15100)	लागू नहीं	30	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अभियांत्रिकी/तकनीकी / भौतिकशास्त्र/ रसायनशास्त्र में पदवी, अथवा राज्य तकनीकी शिक्षा निदेशालय द्वारा प्रदान की गई यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी (जो पूरे 3 वर्ष का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के बाद प्राप्त की गई हो) में डिप्लोमा.</p> <p>(ii) पदवी धारक के लिए किसी संरक्षा आस्थापना/ विभाग में पर्यवेक्षकीय कार्य में 2 वर्ष का और डिप्लोमा धारक के लिए 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव</p> <p>(iii) मराठी का ज्ञान</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
19.	वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी - I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750- 300- 16750)	चयन	35	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अभियांत्रिकी / तकनीकी /भौतिकशास्त्र/ रसायनशास्त्र में पदवी अथवा राज्य तकनीकी शिक्षण निदेशालय द्वारा प्रदान की गई यांत्रिक अभियांत्रिकी /विद्युत् अभियांत्रिकी (जो पूरे 3 वर्ष का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के बाद प्राप्त की गई हो) में डिप्लोमा (ii) पदवी धारकों के लिए किसी संरक्षा आस्थापना/विभाग में पर्यवेक्षकीय कार्य का 5 वर्ष का और डिप्लोमा धारकों के लिए 8 वर्ष का अनुभव <u>वांछनीय :</u> मराठी का ज्ञान	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) वर्तमान की उसी श्रेणी में 5 वर्ष तक की नियमित सेवा कर चुके सुरक्षा अधिकारी पदोन्नति के पात्र हैं महापत्तन प्राधिकरणों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा रु.50000-160000 (पूर्व- पूर्व संशोधित रु.9100- 15100) के वर्तमान में 5 वर्ष से नियमित सेवा कर चुके अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
20.	उप प्रबंधक (सुरक्षा)	1	श्रेणी - I	60000- 180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000- 350- 18250)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अभियांत्रिकी/तकनीकी /भौतिक शास्त्र /रसायनशास्त्र में पदवी अथवा राज्य तकनीकी शिक्षण निदेशालय द्वारा यांत्रिक अभियंत्रिकी /विद्युत अभियांत्रिकी (जो पूरे 3 वर्ष का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के बाद प्राप्त की गई हो) में पदविका. (ii) पदवी धारकों के लिए संरक्षा आस्थापना/विभाग में पर्यवेक्षकीय कार्य का 9 वर्ष का और पदविका धारकों के लिए 12 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव <u>वांछनीय :</u> मराठी का ज्ञान	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अथवा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान पर उसी श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी अथवा उस वेतन श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा और रु.50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान और रु.50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी पदोन्नति के लिए पात्र हैं. महापत्तन प्राधिकरणों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) वेतनमान पर 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरि. सुरक्षा अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

सामान्य प्रशासन विभाग के अधीन सुरक्षा प्रभाग - प्रथम वर्ग के पदों के लिए संशोधित भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
21	सहायक सुरक्षा अधिकारी (वरि.)	3	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	35	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से पदवी. (ii) संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव (iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यताएँ ऊँचाई : 165 सें.मी. छाती : पूरी सांस छोड़कर 81 सें.मी. सांस पूरी लेकर 85 सें.मी. पूरी सांस छोड़ने और पूरी सांस लेने के बीच के माप में कम से कम 5 सें. मी. का अन्तर होना चाहिए. वजन - 50 कि.ग्रा से 60 कि.ग्रा. के बीच	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	रु.40000-140000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.8600-14600) वेतनमान पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके सहायक सुरक्षा अधिकारी पदोन्नति के लिए पात्र है. महापत्तन प्राधिकरणों में तत्समान पद पर रु.40000-140000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.8600-14600) वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके सहा. सुरक्षा अधिकारी/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) अतिरिक्त आवश्यकताएं जैसे राष्ट्रीय क्रेडिट कॉर्प /का "बी"/ "सी" प्रमाणपत्र और/अथवा पुलिस अथवा रक्षा सेवाओं अथवा के औ.सु. बल अथवा रेल्वे सुरक्षा बल अथवा सीमा सुरक्षा बल में अल्प कालीन कमीशन अधिकारी अथवा आपातकालीन सेवा अधिकारी के कार्य/सेवा का अनुभव.</p>					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
22	वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300-16750)	चयन	40	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से पदवी.</p> <p>(ii) संबंधित क्षेत्र में 9 वर्ष का अनुभव</p> <p>(iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यताएं: ऊँचाई : 165 सें.मी. छाती : पूरी सांस छोड़कर 81 सें.मी. सांस पूरी लेकर 85 सें.मी.</p> <p>पूरी सांस छोड़ने और पूरी सांस लेने के बीच के माप में कम से कम 5 सें. मी. का अन्तर होना चाहिए.</p> <p>वजन - 50 कि.ग्रा से 60 कि.ग्रा. के बीच</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) अतिरिक्त आवश्यकताएं राष्ट्रीय कैंडिड कॉर्प का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र और/अथवा पुलिस अथवा रक्षा सेवाओं अथवा के.औ.सु. बल अथवा रेल्वे सुरक्षा बल अथवा सीमा सुरक्षा बल में लघु कालीन सेवा में अधिकारी अथवा आपातकालीन सेवा में अधिकारी के कार्य/सेवा का अनुभव.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भीर्ती द्वारा.</p>	<p>₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.9100-15100) वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके सहायक सुरक्षा अधिकारी (वरिष्ठ) अन्यथा ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.9100-15100) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके और ₹.40000-140000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.8600-14600) और ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.9100-15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 10 वर्षों की सेवा कर चुके अधिकारी पदोन्नति के पात्र हैं.</p> <p>महापत्तन प्राधिकरणों में ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.9100-15100) वेतनमान पर तत्समान पद पर 5 वर्ष से कार्य कर रहे सहा. सुरक्षा अधिकारी (वरिष्ठ), विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
23.	मुख्य सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी - I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000-350-18250)	चयन	45	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी.</p> <p>(ii) सुरक्षा क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव.</p> <p>(iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यताएँ: ऊँचाई : 165 से.मी. छाती : पूरी सांस छोड़कर 81 से.मी. सांस पूरी लेकर 85 से.मी.</p> <p>पूरी सांस छोड़ने और पूरी सांस लेने के बीच के माप में कम से कम 5 से. मी. का अन्तर होना चाहिए.</p> <p>वजन - 50 कि.ग्रा से 60 कि.ग्रा. के बीच</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) अतिरिक्त आवश्यकताएँ जैसे राष्ट्रीय कैंडेट कॉर्प का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र और/अथवा पुलिस अथवा रक्षा सेवाओं अथवा के.औ.सु. बल अथवा रेल्वे सुरक्षा बल अथवा सीमा सुरक्षा बल में लघु कालीन सेवा में नियुक्ति अथवा आपातकालीन सेवा में अधिकारी के कार्य/सेवा का अनुभव.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा पुलिस/कें.औ.सु.ब. तथा अन्य सरकारी सुरक्षा एजन्सियों से प्रतिनियुक्ति पर या अध्यक्ष द्वारा लिए निर्णय के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा.	<p>₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी अन्यथा ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.10750-16750) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके और ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.9100-15100) और ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹. 10750-16750) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी पदोन्नति के पात्र हैं.</p> <p>मुंबई पत्तन प्राधिकरण के किसी विभाग में तत्समान पद धारण करनेवाले अधिकारी अथवा ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

संपदा प्रभाग

क्र.स	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24.	सहा. संपदा प्रबंधक श्रेणी-I	8	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य</u> : i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से पदवी एवं आर्किटेक्चर/नगर/देश रचना योजना में स्नातकोत्तर पदवी/ डिप्लोमा अथवा सिविल अभियांत्रिकी में पदवी अथवा सर्वेअर संस्थान (भारत) की कांफ़रिट सदस्यता. <u>वांछनीय</u> : i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में पदवी ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भू-अभिलेख में 2 वर्षों का कार्यकारी अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, किंतु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है. ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ² /3% पदोन्नति द्वारा 33 ¹ /3%	तृतीय श्रेणी के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 15 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण की है और जो रु.27400-70500 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.4640-9500) के वेतनमान पर कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अहंक परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पदोन्नति के लिए पात्र हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
25	वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक	3	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 10750-300-16750)	चयन	35	अनिवार्य: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिग्री एवं वास्तुकला/ नगर/ देहात रचना योजना में स्नातकोत्तर पदवी/ डिप्लोमा अथवा सिविल अभियांत्रिकी में पदवी अथवा सर्वेक्षण संस्थान (भारत) के निगम की सदस्यता (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन मूल्यांकन अथवा भू-अभिलेखन कार्य में 7 वर्ष का कार्यकारी अनुभव (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास्त्र में पदवी.	(क) नहीं (ख) नहीं, किंतु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके सहायक संपदा प्रबंधक श्रेणी-I पदोन्नति के पात्र है. किसी महापतन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे सहायक संपदा प्रबंधक श्रेणी-I अथवा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके समकक्ष अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र है.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
26	उप संपदा प्रबंधक	2	श्रेणी-I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 13000-350-18250)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से पदवी एवं वास्तुकला/ नागरी/ देहात रचना योजना में स्नातकोत्तर पदवी/ डिप्लोमा अथवा सिविल अभियांत्रिकी में पदवी अथवा सर्वेक्षण संस्थान (भारत) के निगम की सदस्यता (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन मूल्यांकन अथवा भू-अभिलेखन कार्य में 11 वर्ष का कार्यकारी अनुभव <u>वांछनीय :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास्त्र में पदवी.	(क) नहीं (ख) नहीं, किंतु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके और रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान एवं रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक पदोन्नति के पात्र है. किसी महापतन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक अथवा संपदा प्रभाग में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके समकक्ष अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27	संपदा प्रबंधक	1	श्रेणी-I	80000-220000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 16000-400-20800)	चयन	42	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से पदवी एवं वास्तुकला/ नागरी/ देहात रचना योजना में स्नातकोत्तर पदवी/ डिप्लोमा अथवा सिविल अभियांत्रिकी में पदवी अथवा सर्वेक्षण संस्थान (भारत) के निगम की सदस्यता</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भू-अभिलेखन कार्य में 14 वर्ष का कार्यकारी अनुभव.</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास्त्र में पदवी.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	<p>संयुक्त पदधतिद्वारा अन्यथा</p> <p>अन्य सरकारी संघठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती से</p>	<p>संयुक्त पदधतिद्वारा महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा संपदा प्रभाग में रु60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु13000-18250) वेतनमान में 3 वर्ष से नियमित कार्य कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी अथवा महापत्तन प्राधिकरण में उप संपदा प्रबंधक अन्यथा संपदा प्रभाग में 2 वर्ष से नियमित सेवा कर चुके एवं संपदा प्रभाग में रु50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु10750-16750) के वेतनमान में एवं रु60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु13000-18250) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्ष से सेवा कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी पदोन्नति के पात्र हैं.</p> <p>सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अथवा स्वायत्त निगमों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप संपदा प्रबंधक अथवा संपदा प्रभाग में रु60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु13000-18250) के वेतनमान में 3 वर्ष से नियमित सेवा कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p> <p>चयन गुण दोष के आधार पर होगा. इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

विधि प्रभाग

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
28	विधि अधिकारी	1	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100)	लागू नहीं	30	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में पदवी वांछनीय : (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के विधि विभाग में 2 वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ² /3% पदोन्नति द्वारा 33 ¹ /3% अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	जिन तृतीय श्रेणी कर्मचारियों ने कम से कम 15 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की है तथा जो रु.27400-70500 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.4640-9500) के वेतनमान में अवर सहायक के पद पर हैं और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पदोन्नति के लिये पात्र होंगे.	पदोन्नति का कोटा आगे नहीं ले जाया जाएगा तथा यदि पात्र कर्मचारी उपलब्ध नहीं होंगे, तो पद सीधी भर्ती के लिए मान्य होगा और तदनुसार भरा जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
29	वरिष्ठ विधि अधिकारी	1	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 10750-300-16750)	चयन	35	<p><u>अनिवार्य</u> :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में पदवी</p> <p><u>वांछनीय</u> :</p> <p>(i) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम के विधि विभाग में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर पदवी</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भर्तीद्वारा</p>	<p>रु 50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु 9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके विधि अधिकारी पदोन्नति के पात्र हैं.</p> <p>किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा विधि अधिकारी श्रेणी-I अथवा विधि प्रभाग में रु50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु9100-15100) वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
30	उप मुख्य विधि अधिकारी	1	श्रेणी - I	60000- 180000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 13000- 350- 18250)	चयन	40	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में पदवी वांछनीय : (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी अपक्रम के विधि विभाग में 9 वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर पदवी	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750- 16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ विधि अधिकारी अन्यथा रु.50000- 160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ अधिकारी और विधि प्रभाग में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750- 16750) के वेतनमान एवं रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ विधि अधिकारी पदोन्नति के पात्र हैं. किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वरिष्ठ विधि अधिकारी अथवा विधि प्रभाग में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750- 16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
31	मुख्य विधि अधिकारी	1	श्रेणी - I	80000-220000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 16000-400-20800)	चयन	45	*अनिवार्य :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में पदवी. (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के विधि प्रतिष्ठान में 12 वर्षों का कार्यकारी अनुभव; या उच्च न्यायालय सहित किसी भी न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में 12 वर्ष का स्थायी अभ्यास; या सॉलिसिटर के रूप में 6 वर्ष का अनुभव; या न्यायिक अधिकारी के रूप में 10 वर्ष का अनुभव; या किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के कानूनी प्रतिष्ठान और उच्च न्यायालय सहित किसी भी न्यायालय में एक अधिवक्ता और न्यायिक अधिकारी / सॉलिसिटर के रूप में स्थायी अभ्यास का 12 वर्ष का संयुक्त अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति से विलयन द्वारा अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्त द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पद्धति से विलयन के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में 2 वर्ष से नियमित सेवा पूरी कर चुके उप मुख्य विधि अधिकारी और विधि प्रभाग में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान एवं रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके उप मुख्य विधि अधिकारी विलयन के पात्र हैं. सरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्तशासी निकायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा विधि प्रभाग में	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<p><u>वांछनीय</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विथी में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>नोट:- "समुद्री/संपदा/संपत्ति/संविदाओं पर लागू कानूनों का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी।"</p>				<p>रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान पर 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p> <p>चयन योग्यता के आधार पर होगा और इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में श्रेणीकरण की समग्र रेटिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.</p>	

*-बीआर नंबर 106 दिनांक 29.11.2016 और जीएसआर नंबर 1240 (ई) दिनांक 11.10.2017 द्वारा प्रतिस्थापित.

योजना एवं अनुसंधान प्रभाग - अनुसंधान कक्ष

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
32	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य :</u> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में पदवी <u>वांछनीय :</u> (i) डेटा संग्रहण, संकलन एवं निरूपण अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान आदि में 2 वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) संगणक प्रचालन का ज्ञान (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान और संबंधित विषय में स्नातकोत्तर पदवी / डिप्लोमा.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जो योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में वरिष्ठ अनुसंधान कर्मों के पद पर रु.36500-88700 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.6170-11975) के वेतनमान पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं, पदोन्नति के पात्र हैं.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
33	उप निदेशक	1	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 10750-300-16750)	चयन	35	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में पदवी</p> <p>(ii) कार्य योजना अथवा आंकड़ा संग्रहण, संकलन एवं निरूपण में अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान आदि के संचालन में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकीय अथवा गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान एवं संबंधित विषय में स्नातकोत्तर पदवी/डिप्लोमा</p> <p>(ii) संगणक प्रचालन का ज्ञान</p>	<p>(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>अन्यथा</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके सहा. निदेशक (अनुसंधान) पदोन्नति के पात्र है.</p> <p>महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा सहायक निदेशक (अनुसंधान)/ सहायक निदेशक (इंडीपी) और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के पात्र है.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34	वरिष्ठ उप निदेशक	1	श्रेणी-I	60000- 180000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 13000- 350- 18250)	चयन	40	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में पदवी</p> <p>(ii) कार्य योजना अथवा आंकड़ा संग्रहण, संकलन एवं निरूपण में अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान आदि के संचालन में 9 वर्ष का कार्यकारी अनुभव</p> <p>(iii) संगणक प्रचालन का ज्ञान</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकीय अथवा गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान एवं संबंध विषय में स्नातकोत्तर पदवी/ डिप्लोमा</p> <p>(ii) संगणक प्रचालन का ज्ञान</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके उप निदेशक (अनुसंधान) अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित सेवा पूरी कर चुके और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान एवं रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके उप निदेशक (अनुसंधान) पदोन्नति के पात्र हैं.</p> <p>किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप निदेशक (अनुसंधान)/ उप निदेशक (इंडीपी) और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित सेवा कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी विलयन प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35	संयुक्त निदेशक	1	श्रेणी-I	80000-220000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 16000-400-20800)	चयन	42	<p>*आवश्यक :-</p> <p>(i) किसी मन्थता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या अभियांत्रिकी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर अनुप्रयोग या परिचालन अनुसंधान में पदवी</p> <p>(ii) योजना एवं अनुसंधान प्रभाग/ ईडीपी/ ई एंड टी प्रभाग में योजना बनाने या डेटा के संग्रह और निरूपण में या फ्रील्ड सर्वेक्षण आदि आयोजित करने में या इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/ सूचना प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार के क्षेत्र में 12 साल का कार्यकारी अनुभव.</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(1) अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान में स्नातकोत्तर पदवी/ डिप्लोमा या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सूचना प्रौद्योगिकी या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सिस्टम में स्नातकोत्तर पदवी या किसी मन्थताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता के साथ कंप्यूटर एप्लीकेशन या बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में पीजी पदवी/ डिप्लोमा.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति से विलयन के लिए - किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ईडीपी) और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में उप निदेशक (अनुसंधान/ईडीपी) और अन्य समकक्ष पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके तथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान और रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी विलयन के पात्र हैं.	संयुक्त पद्धति से विलयन के लिए - किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ईडीपी) और अन्य समकक्ष पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके तथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान और रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी विलयन के पात्र हैं.	

*-बीआर नं. 30 दिनांक 24.5.2013 और जी.एस.आर. नं.156(ई) दिनांक 10.2.2016 द्वारा प्रतिस्थापित

योजना एवं अनुसंधान प्रभाग - ईडीपी स्कंध

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
36	सहायक निदेशक (ईडीपी)	4	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य :</u> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगणक अभियांत्रिकी/ संगणक विज्ञान में पदवी अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/ प्रचालन अनुसंधान/ अर्थशास्त्र में पदवी एवं संगणक प्रयोग/संगणक विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अभियांत्रिकी में पदवी एवं संगणक उपयोग/ संगणक विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ² /3% पदोन्नति द्वारा 33 ¹ /3%	रु.40000-140000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.8600-14600) के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके प्रोग्रामर पदोन्नति के पात्र हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से गणित/ सांख्यिकी/ प्रचालन अनुसंधान/ अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर पदवी / अथवा संगणक विज्ञान अथवा संगणक अभियांत्रिकी अथवा प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमआईएस अथवा सूचना प्रौद्योगिकी अथवा संगणक प्रयोग में स्नातकोत्तर पदवी अथवा सूचना प्रौद्योगिकी एवं संबद्ध विषय में विशेषज्ञता के साथ व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर पदवी / डिप्लोमा</p> <p>(ii) प्रोग्रामिंग/ इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/ प्रणाली विश्लेषण में 2 वर्ष का अनुभव.</p>					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
37	उप निदेशक (ईडीपी)	3	श्रेणी-I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 10750- 300- 16750)	चयन	35	<u>अनिवार्य :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगणक अभियांत्रिकी/ संगणक विज्ञान में पदवी अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/ सांख्यिकी/ प्रचालन अनुसंधान/ अर्थशास्त्र में पदवी एवं संगणक प्रयोग/ संगणक विज्ञान/ सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अभियांत्रिकी में पदवी एवं संगणक उपयोग/ संगणक विज्ञान/ सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा. (ii) प्रोग्रामिंग/ इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/प्रणाली रचना एवं विश्लेषण और रचना एवं विश्लेषण एवं संबद्ध क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके सहायक निदेशक (ईडीपी) अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 2 वर्ष की सेवा और रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान एवं रु.40000-140000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.8600-14600) वेतनमान में संयुक्त रूप से 8 वर्ष की सेवा कर चूके सहायक निदेशक (ईडीपी) पदोन्नति के पात्र है. किसी महापत्तन प्राधिकरण में योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में सहस्र पदपर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा सहायक निदेशक (ईडीपी) / सहायक निदेशक (अनुसंधान) और रु.50000-160000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) गणित/सांख्यिकी/ प्रचालन अनुसंधान/ अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर पदवी अथवा संगणक विज्ञान अथवा संगणक अभियांत्रिकी अथवा प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली/अथवा</p> <p>एमआईएस अथवा सूचना प्रौद्योगिकी अथवा संगणक उपयोग में स्नातकोत्तर पदवी अथवा प्रणाली/अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमएआईएस अथवा सूचना प्रौद्योगिकी एवं संबद्ध में विशेषज्ञता के साथ व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर पदवी / डिप्लोमा.</p>				<p>(पूर्व-पूर्व-संशोधित रू.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित कार्य कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र है.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
38	वरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी)	2	श्रेणी-I	60000- 180000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 13000- 350- 18250)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगणक अभियांत्रिकी/संगणक विज्ञान में पदवी अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/ संस्थान से गणित/सांख्यिकी/ प्रचालन अनुसंधान/ अर्थशास्त्र में पदवी एवं संगणक प्रयोग/ संगणक विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अभियांत्रिकी में पदवी एवं संगणक प्रयोग/ संगणक विज्ञान/ सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (ii) प्रोग्रामिंग/ इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/ सिस्टम डिजाईन और विश्लेषण तथा डिजाईन और विश्लेषण या संबद्ध क्षेत्रों में कार्य का 9 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके उप निदेशक (ईडीपी) अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके और रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान पर एवं रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्ष की सेवा कर चूके उप निदेशक (ईडीपी) पदोन्नति के पात्र हैं. किसी महापत्तन प्राधिकरण में योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में तत्समान पदपर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप निदेशक (अनुसंधान) एवं रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<p><u>वांछनीय :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित/ सांख्यिकी/ प्रचालन अनुसंधान/ अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर पदवी /अथवा संगणक विज्ञान अथवा संगणक अभियांत्रिकी अथवा प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमआईएफ अथवा सूचना प्रौद्योगिकी अथवा संगणक प्रयोग में स्नातकोत्तर पदवी या प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमआईएफ अथवा सूचना प्रौद्योगिकी एवं संबद्ध विषय में विशेषज्ञता के साथ स्नातकोत्तर पदवी / डिप्लोमा.</p>				नियमित सेवा कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.	

योजना एवं अनुसंधान प्रभाग - दूरसंचार एवं इलेक्ट्रॉनिक्स स्कंध

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
39	सहायक कार्यकारी अभियंता (दूरसंचार/ इलेक्ट्रॉनिक्स)	3	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य :</u> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातक उपाधि. <u>वांछनीय :</u> (i) 2 वर्ष का कार्यकारी अनुभव. (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर पदवी/ डिप्लोमा. <u>अनिवार्य :</u> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं	(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ² /3% पदोन्नति द्वारा 33 ¹ /3%	तृतीय श्रेणी के ऐसे कर्मचारी जो रु.36500-88700 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.6170-11975) के वेतनमान में योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में अवर अभियंता, श्रेणी I के पद पर 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे हों और अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण कर चुके हों, पदोन्नति के लिए पात्र है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
40	कार्यकारी अभियंता (दूरसंचार/ ईलेक्ट्रॉनिक्स)	2	श्रेणी-I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 10750- 300- 16750)	चयन	35	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकी में पदवी</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में नेटवर्किंग सॉफ्टवेयर विकास में 5 वर्ष का अनुभव</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकीय में स्नातकोत्तर पदवी/डिप्लोमा</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं तथापी किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है.</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा</p> <p>अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके सहायक कार्यकारी अभियंता (T/E) पदोन्नति के पात्र हैं.</p> <p>किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर सेवा कर रहे अधिकारी अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके सहायक अभियंता (टी/ई) और समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
41	सहायक प्रबंधक (वरि.) (बीटीएमएस)	1	श्रेणी-I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 10750- 300- 16750)	चयन	35	<u>अनिवार्य :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/ विद्युत अभियांत्रिकी में पदवी (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में नेटवर्कींग सॉफ्टवेयर विकास में 5 वर्ष का अनुभव <u>वांछनीय :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर पदवी/ डिप्लोमा	(क) नहीं (ख) हाँ (ख) नहीं तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके सहायक कार्यकारी अभियंता (टीई) पदोन्नति के पात्र है. किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान पर योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके सहायक अभियंता (टी/ई) और समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र है.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
42	उप प्रबंधक (दूरसंचार/ ईलेक्ट्रॉनिक्स)	1	श्रेणी-I	60000- 180000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 13000- 350- 18250)	चयन	40	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/ विद्युत अभियांत्रिकी में पदवी.</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नेटवर्किंग सॉफ्टवेयर विकास में 9 वर्ष का कार्यकारी अनुभव.</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/ विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर पदवी/ डिप्लोमा</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/ विद्युत अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है.</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा</p> <p>अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>दोनों द्वारा न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु 10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके कार्यकारी अभियंता (टी/ई)/ सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ) (वीटीएमएस) अथवा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु 10750-16750) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु 10750-16750) एवं रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्ष की सेवा कर चूके कार्यकारी अभियंता (टी/ई) और सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ) (वीटीएमएस) पदोन्नति के पात्र हैं. किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु 10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की सेवा कर चूके कार्यकारी अभियंता (टी/ई)/ सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ) (वीटीएमएस) और समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p>	

वित्तीय विभाग

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपए)	पद चयन या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	नया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
43	लेखा अधिकारी श्रेणी - I	11	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य :</u> सनदी लेखाकार संस्थान, भारत अथवा लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान, भारत का सदस्य. <u>वांछनीय :</u> (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वित्तीय लेखाकरण के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव.	(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा 33 ^{1/3} %	तृतीय श्रेणी के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 15 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो और जो रु.27400-70500 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.4640-9500) के वेतनमान में कार्यरत हों तथा उन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की हो, वो पदोन्नति के लिए पात्र हैं.	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100) रुपये के वेतनमान के अवर लेखा अधिकारी के वर्तमान पदों को लेखा अधिकारी श्रेणी-I पदनाम दिया जाएगा.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
44	वरिष्ठ लेखा अधिकारी	7	श्रेणी-I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 10750- 300- 16750)	चयन	35	<u>अनिवार्य :</u> (i) सनदी लेखाकार संस्थान, भारत अथवा लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान, भारत का सदस्य. (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वित्तीय लेखाकरण के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव.	(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके लेखा अधिकारी श्रेणी-I पदोन्नति के लिए पात्र हैं. किसी महापत्तन प्राधिकरण के तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके लेखा अधिकारी श्रेणी-I इस विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
45	उप मुख्य लेखा अधिकारी	4*	श्रेणी-I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 13000-350-18250)	चयन	40	<u>अनिवार्य:</u> (i) सनदी लेखाकार संस्थान, भारत अथवा लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान, भारत का सदस्य (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में वित्तीय लेखाकरण के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव -	(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ लेखा अधिकारी अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ लेखा अधिकारी और वित्तीय विभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान और रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके अधिकारी पदोन्नति के पात्र हैं. किसी महापतन प्राधिकरण के तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ लेखा अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.	

*- मंत्रालय ने पत्र क्र. पीडी-24015/80-2018/पीडी-III दि. 4.6.2021 के माध्यम से मरीन इंजीनियर के 2 स्थायी पदों को एमबीपीए में वित्त विभाग में उप मुख्य लेखा अधिकारी के रूप में परिवर्तित करने की मंजूरी दी.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
46	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	श्रेणी-I	80000- 220000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 16000- 400- 20800)	चयन	42	<u>अनिवार्य</u> : (i) सनदी लेखाकार संस्थान, भारत अथवा लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान, भारत का सदस्य (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में वित्तीय लेखाकरण के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त प्रक्रिया के माध्यम से विलयन द्वारा अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पद्धति से विलयन के लिए महापत्तन <u>प्राधिकरणों</u> में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप मुख्य लेखा अधिकारी और वित्तीय विभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु. 13000- 18250) के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी अथवा महापत्तन <u>प्राधिकरणों</u> के उप मुख्य लेखा अधिकारी और वित्त विभाग के संबंधित क्षेत्र में 2 वर्ष की नियमित सेवा और रु.50000-160000 (पूर्व- पूर्व-संशोधित रु. 10750- 16750) और रु.60000- 180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, विलयन के पात्र होंगे. सरकारी/अर्धसरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप मुख्य लेखा अधिकारी या वित्त विभाग के संबंधित सेवा में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं. चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंच मार्क की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
47	वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी-I (विभाग प्रमुख)	*रु.100000- 260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.18500- 23900) तीन साल की नियमित सेवा के बाद केंद्र सरकार की मंजूरी से (वेतनमान रु.120000- 280000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.20500- 26500) तक बढ़ाया जाएगा.	चयन	45	<u>अनिवार्य :</u> (i) सनदी लेखाकार संस्थान, भारत अथवा लागत एवं कार्य निर्माण लेखाकार संस्थान, भारत का सदस्य. (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में वित्तीय लेखाकरण के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 17 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त प्रक्रिया के माध्यम से विलयन द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	*मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग में तीन साल की नियमित सेवा के साथ रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800) के वेतनमान वाले पद धारी अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिए महापत्तन न्यासों में सदृश पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वित्तीय सलाहकार एवं मु.ले.अ. जो रु.100000-260000 (पूर्व- पूर्व संशोधित रु.18500- 23900) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों अथवा किसी सरकारी/अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम/ स्वायत्त निकाय ** (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के वित्त विभाग में रु.80000- 220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर चुके उप मुख्य लेखा अधिकारी अथवा समकक्ष अधिकारी पात्र होंगे. चयन योग्यता के आधार पर किया जाएगा तथा इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंच मार्क की संपूर्ण ब्रेडिंग कम से कम "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.	

* बीआर नं. 217 दिनांक 28.11.2019 और जी.एस.आर. नं. 530 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

** बीआर नं. 148 दिनांक 24.9.2020 और जी.एस.आर. नं. 533 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

यांत्रिक अभियांत्रिकी विभाग

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपए)	पद चयन या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
48	सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिकी/ विद्युत)	21	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य :</u> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी/ विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक और संचार अभियांत्रिकी में डिग्री. <u>वांछनीय :</u> (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबद्ध क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव.	(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबद्ध विषय में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है. (ii) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	तृतीय श्रेणी के ऐसे कर्मचारी जो यांत्रिक अभियांत्रिकी विभाग के संबद्ध क्षेत्र में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों और सहायक कार्यकारी अभियंता के पद पर पदोन्नति के लिये अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण हों, पदोन्नति के पात्र होंगे.	सहायक पर्यवेक्षक का वर्तमान अनुभागीय संवर्ग पद/ जिसे 50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100) रुपये के वेतनमान में सहायक कार्यकारी अभियंता (कार्यनिर्माण) का पदनाम दिया गया है उसे सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिकी/ विद्युती) में समाविष्ट किया जाएगा.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
49	कार्यकारी अभियंता	15	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 10750-300-16750)	चयन	35	अनिवार्य : i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक /विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक और दूरसंचार अभियांत्रिकी में डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता. (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संबंध क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव.	(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि, किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंध विषय में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं.	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित ₹.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके सहा. कार्यकारी अभियंता/ सहा. कार्यकारी (कार्य निर्माण) पदोन्नति के पात्र हैं. किसी महापतन प्राधिकरण में सदस्य पद पर कार्य कर रहे अथवा संबंधित क्षेत्र में फीडर पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.	पर्यवेक्षीय कार्यकारी अभियंता (कार्य निर्माण) के वर्तमान अनुभागीय संवर्ग के पदों का कार्यकारी अभियंता में विलयन होगा.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
50	अधीक्षण अभियंता	5	श्रेणी-I	60000- 180000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 13000- 350- 18250)	चयन	40	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक और दूरसंचार अभियांत्रिकी में डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता.</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संबद्ध क्षेत्र में 9 वर्ष का अनुभव.</p>	<p>(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि, किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबद्ध विषय में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है.</p> <p>(ग) नहीं.</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके कार्यकारी अभियंता अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) वेतनमान में 2 वर्ष की सेवा कर चुके और अभियांत्रिकी विभाग के संबद्ध क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान एवं रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान पर संयुक्त रूप से 9 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके कार्यकारी अभियंता पदोन्नति के पात्र हैं.</p> <p>किसी महापतन प्राधिकरण में सदस्य पद पर कार्य कर रहे अथवा फीडर पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
51	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता	4	श्रेणी-I	80000- 220000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित 16000- 400- 20800)	चयन	42	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं दूरसंचार में डिग्री या समकक्ष योग्यता. (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संबद्ध क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त प्रक्रिया के माध्यम से विलयन द्वारा अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों से नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में संबद्ध क्षेत्र में यांत्रिक एवं विद्युत विभाग में ₹.60000- 180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित ₹.13000-18250) वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी अथवा उक्त वेतनश्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा और ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित ₹.10750-16750) और ₹.60000-180000 (पूर्व- पूर्व-संशोधित ₹.13000- 18250) के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त सेवा पूरी कर चुके अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी विलयन के पात्र हैं. सरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों में सहाय्य पद पर कार्य कर रहे अथवा अधीक्षण अभियंता के पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा समकक्ष पद पर कार्य कर रहे अधिकारी जो ₹.60000- 180000 (पूर्व-पूर्व- संशोधित ₹.13000-18250) के वेतनमान में यांत्रिक एवं विद्युत विभाग में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों, प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं. चयन योग्यता के आधार पर होगा और इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की संपूर्ण ब्रेडिंग कम से कम "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
52	मुख्य यांत्रिक अभियंता	1	श्रेणी-I	*रु. 100000- 260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 18500- 23900) तीन साल की नियमित सेवा के बाद केंद्र सरकार की मंजूरी से (वैतनमान रु. 120000- 280000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 20500- 500-26500) के वैतनमान तक बढ़ाया जाएगा.	चयन	45	<u>अनिवार्य :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी नौसेना वास्तुकला में डिग्री या समकक्ष योग्यता अथवा वाणिज्य नौवहन अधिनियम, 1958 के अधीन जारी एमओटी प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाणपत्र (ii) यांत्रिक/विद्युत समुद्री इलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रिकी के कार्य में प्रबंधकीय पद पर कार्य करने का 17 साल का अनुभव उसमें से 10 वर्ष का अनुभव. किसी महापत्तन न्यास में औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी/ उपक्रम में माल सम्हलाई उपकरण/ विद्युत प्रतिस्थापन/ जहाज मरम्मत कार्य करने वाले वर्कशॉप में होना चाहिए.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त प्रक्रिया के माध्यम से विलयन द्वारा अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों से नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	*मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, (क) दो साल की नियमित सेवा के साथ रु.90000-240000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.17500-22300) के वैतनमान में पद धारण करनेवाले अधिकारी या (ख) किसी महापत्तन प्राधिकरण के यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी और समुद्री विभाग (केवल समुद्री अभियंताओं की श्रेणी के लिए लागू) में तीन साल की नियमित सेवा के साथ रु.80000-220000 (पूर्व- पूर्व संशोधित रु.16000-20800) के वैतनमान में पद धारण करनेवाले अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में मुख्य यांत्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग और समुद्री विभाग में (समुद्री अभियंता श्रेणी के लिए ही लागू) तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उपमुख्य यांत्रिक अभियंता अथवा समकक्ष पद पर रु. 100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.18500-23900) वैतनमान में 2 वर्ष की नियमित कार्य कर चुके अथवा किसी सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकास ** (किसी महापत्तन के अलावा) के यांत्रिक तथा विद्युत विभाग में रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800) के वैतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके या उससे ऊपर के वैतनमान में उपमुख्य यांत्रिक अभियंता अथवा समकक्ष अधिकारी पात्र होंगे.	चयन पात्रता के आधार पर होगा और इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बैचमार्क की समग्र येंडिंग कम से कम "बहुत अच्छा" होनी आवश्यक है.

* बीआर नं. 217 दिनांक 28.11.2019 और जी.एस.आर. नं. 530 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

** बीआर नं. 148 दिनांक 24.9.2020 और जी.एस.आर. नं. 533 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

सामग्री प्रबंधन प्रभाग

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
53	सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I	2	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	<p><u>अनिवार्य</u> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष योग्यता.</p> <p><u>वांछनीय</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा</p> <p>(ii) योग्यता प्राप्ति के बाद किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में 2 वर्ष का अनुभव।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं, तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबद्ध विषय में डिप्लोमा अनिवार्य है।</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ² /3 % पदोन्नति द्वारा 33 ¹ /3 %	तृतीय श्रेणी के ऐसे कर्मचारी जो सामग्री प्रबंधन विभाग में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों और सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I के पद पर पदोन्नति के लिए अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण कर चुके हों, वे पदोन्नति के पात्र हैं।	रु. 50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में सहायक भंडार नियंत्रक के वर्तमान पदों को सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I का पदनाम दिया जाएगा।

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
54	वार्ड अधिकारी	1	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	गैर चयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2	सामग्री प्रबंधण प्रभाग के भंडारी स्क्ंध से पदोन्नति द्वारा	भंडार विभाग के भंडारी स्क्ंध के तृतीय श्रेणी के ऐसे कर्मचारी जो 15 वर्ष की नियमित सेवा (इसमें भंडार विभाग के प्रशासनिक स्क्ंध में तृतीय श्रेणी के पद पर की गई सेवा अथवा भंडार विभाग में उनकी नियुक्ति के पूर्व मुंबई पत्तन प्राधिकरण के किसी अन्य विभाग में तृतीय श्रेणी कर्मचारी के रूप में की गई सेवा शामिल है) पूरी कर चुके हों और इस पद पर पदोन्नति के लिए अध्यक्षजी द्वारा समय समय पर निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण कर चुके हों। इस पदोन्नति के लिए पात्र हैं।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
55	उप सामग्री प्रबंधक	3	श्रेणी- I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300-16750)	चयन	35	<p><u>अनिवार्य</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधक/यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p><u>वांछनीय</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं, तथापि, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबद्ध विषय में डिप्लोमा अनिवार्य है।</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति से दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I अन्यथा ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.9100-15100) के वेतनमान पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके सहायक कार्यकारी अभियंता (यां. विद्युत) पदोन्नति के पात्र हैं।</p> <p>किसी महा पत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा सहा.सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I अथवा 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अथवा सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं।</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
56	वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक	3	श्रेणी - I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000-350-18250)	चयन	40	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में सामग्री प्रबंधन/यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में 9 वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर पदवी/डिप्लोमा</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं, तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से संबंधित विषय में डिप्लोमा अनिवार्य है।</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति से, दोनों से न हो तो, सीधी भर्ती द्वारा	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके उप सामग्री प्रबंधक, से पदोन्नति अन्यथा कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान की श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके दोनों नहीं होने पर उप सामग्री प्रबंधक/ कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा तथा सामग्री प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) तथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी पात्र होंगे।</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पद पर कार्यरत अथवा उप सामग्री प्रबंधक अथवा महापत्तन किसी प्राधिकरण में 4 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से होगी।</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
57	सामग्री प्रबंधक	2	श्रेणी - I	₹.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.16000-400-20800)	चयन	45	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष.</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में सामग्री प्रबंधन/यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में 12 वर्षों का अनुभव.</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	<p>मिश्रित पद्धति से विलयन द्वारा अथवा</p> <p>अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए किसी महा पतन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्यरत अधिकारी अथवा ₹.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.13000-18250) के वेतनमान में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक या समकक्ष पदों पर कार्यरत अधिकारी सामग्री प्रबंधन प्रभाग में किसी महापतन प्राधिकरण के 3 वर्ष की नियमित सेवा पुरी कर चुके हो अथवा किसी महापतन प्राधिकरण में (₹.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹. 13000-18250) के वेतनमान में अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत) के पद पर उस ब्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा पुरी कर चुके अथवा विद्युत अभियांत्रिकी विभाग के सामग्री प्रबंधक प्रभाग में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/अधीक्षण अभियंता(यांत्रिक/विद्युत) जो समतुल्य ब्रेड पर 2 वर्ष की नियमित सेवा तथा किसी महापतन प्राधिकरण में संबंधित क्षेत्र में (₹. 50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-16750) तथा ₹.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.13000-18250) के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त सेवा पुरी कर चुके हों, पात्र होंगे.</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए तत्समान पद पर कार्यरत अधिकारी अथवा किसी</p>	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

										सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकाय में सामग्री प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक और विद्युत् अभियांत्रिकी विभाग में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक/विद्युत्) तथा समकक्ष पद पर कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे. चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ब्रेडिंग बंचमाके "बहुत अच्छा " से कम नहीं होगा.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

गोदी विभाग (रेल सहित)

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
58	सहायक यातायात प्रबंधक श्रेणी - I	18	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी वांछनीय : (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में 2 वर्ष का कार्यकारी अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती से - 66 ² /3% पदोन्नति से- 33 ¹ /3%	श्रेणी - III के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने गोदी विभाग में कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा पूरी की हो तथा जो अध्यक्षजी द्वारा सहायक प्रबंधक (यातायात) के पद पर पदोन्नति हेतु निर्धारित विभागीय अहंक परीक्षा पास कर चुके हों, वे पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	वर्तमान में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में सहायक गोदी प्रबंधक (क) के पद को सहायक यातायात प्रबंधक श्रेणी - I के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
59	पर्यवेक्षक (रोकड और बिल)	2	श्रेणी - I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250- 15100)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	श्रेणी - III के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने गोदी विभाग में कार्यालय अधीक्षक के पद पर तथा/या सहायक अधीक्षक के पद पर तथा/या मुख्य लिपिक के पद पर कम से कम 5 वर्षों की सेवा की हो, वे पदोन्नति के पात्र होंगे.	
60	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	12	श्रेणी - I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300- 16750)	चयन	35	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी (ii) किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में 5 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों से संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वर्तमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके सहायक यातायात प्रबंधक श्रेणी-I से पदोन्नति. समरूप पद पर कार्यरत अधिकारी अथवा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) वर्तमान या किसी महापत्तन प्राधिकरण में उस श्रेणी में सहायक प्रबंधक श्रेणी - I पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी का विलयन/ प्रतिनियुक्ति.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
61	सहायक प्रबंधक (हार्डस कार्गो)	1	श्रेणी - I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300- 16750)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र में स्नातकोत्तर पदवी. (ii) फैक्टरी अथवा निर्माण उद्योग में खतरनाक तथा जोखिमी रसायनों की भंडारण व्यवस्था में 2 वर्षों का अनुभव. जोखिमी तथा खतरनाक माल की विशेषताओं तथा उनके प्रहस्तर तथा भंडारण की सुरक्षा पद्धति तथा विभिन्न प्रकार की रसायनिक आग से निपटने का ज्ञान होना चाहिए.	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
62	उप यातायात प्रबंधक	7	श्रेणी - I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000-350-18250)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से संभव न होने पर सीधी भर्ती से	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में दो वर्षों की नियमित सेवा कर चुके तथा यातायात विभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) एवं रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में कुल 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक पदोन्नति के पात्र हैं. विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए किसी महापत्तन प्राधिकरण में समरूप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक पात्र हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
63	वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक	5	श्रेणी - I	80000- 220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 16000-400- 20800)	चयन	42	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों से संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन के लिए समरूप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000- 18250) के वेतनमान में उप यातायात प्रबंधक या समकक्ष पद पर उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी अथवा यातायात विभाग के संबंधित क्षेत्र में उप यातायात प्रबंधक या समकक्ष पदों पर उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा तथा रु.50000-160000 (पूर्व- पूर्व संशोधित रु.10750- 16750) एवं रु.60000- 180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिए समरूप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा सरकारी/ अर्धसरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में उप यातायात प्रबंधक तथा यातायात विभाग में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी करने वाले अधिकारी पात्र होंगे. चयन योग्यता के आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
64	यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	•रु.100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.18500-23900) तीन साल की नियमित सेवा के बाद केंद्र सरकार की मंजूरी से (वेतनमान रु.120000-280000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.20500-500-26500) के वेतनमान तक बढ़ाया जाएगा.	चयन	45	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में 17 वर्षों का अनुभव.	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों से संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	*मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग में रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800) के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय ** (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के सदस्य पद धारण करनेवाले अधिकारी और यातायात विभाग में रु.100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.18500-23900) के वेतनमान में उस वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले यातायात प्रबंधक या उसके तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी या यातायात विभाग में रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800) और अधिक वेतनमान पर उस वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक और तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी पात्र होंगे. चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा.	

* बीआर सं. 217 दिनांक 28.11.2019 और जी.एस.आर. सं. 530 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

** बीआर सं. 148 दिनांक 24.9.2020 और जी.एस.आर. सं. 533 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

रेल विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
65	रेल प्रबंधक	1	श्रेणी - I	80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 16000-400-20800)	चयन	42	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी (ii) किसी औद्योगिक/वाणिजिक/सरकारी उपक्रम में नौवहन/रेलवे यातायात/माल प्रचालन में 12 वर्षों का कार्यकारी अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन से अथवा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति से दोनों से नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	महापतन प्राधिकरणों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा यातायात विभाग के संबद्ध क्षेत्र में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके उप रेलवे प्रबंधक अथवा समकक्ष पद के अधिकारी अथवा यातायात विभाग के संबद्ध क्षेत्र में उक्त वेतन श्रेणी में 2 वर्ष का नियमित कार्य कर चुके और यातायात विभाग के संबद्ध क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) वेतनमान और रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्ष कार्य कर चुके उप रेल प्रबंधक और समकक्ष पद के अधिकारी संयुक्त पद्धति से विलयन के पात्र हैं। सरकारी/अर्धसरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

											<p>यातायात विभाग के संबद्ध क्षेत्र में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) वेतनमान में 3 वर्ष से कार्य कर चुके उप रेल प्रबंधक और समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p> <p>चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

सिविल अभियांत्रिकी विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन है या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
66	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल)	25	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य :</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष योग्यता. <u>वांछनीय</u> (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में योजना/ निर्माण/अभिकल्प/ अनुरक्षण, विशेषकर पत्तन एवं समुद्री संरचना में 2 वर्ष का कार्यकारी अनुभव.	(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	श्रेणी - III के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो और जो रु.27400-70500 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.4640-9500) के वेतनमान में कार्यरत हों तथा जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो, वे पदोन्नति के लिए पात्र हैं.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
67	कार्यकारी अभियंता (सिविल)	16	श्रेणी-I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750- 300- 16750)	चयन	35	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष योग्यता.</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में योजना/ निर्माण/अभिकल्प/ अनुरक्षण, विशेषकर पत्तन एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव.</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं, तथापि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है.</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों से नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) पदोन्नति के पात्र हैं.</p> <p>किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद अथवा फीडर पद पर कार्य कर रहे अधिकारी जो उपरोक्त अनुभव रखते हैं, विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
68	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	7	श्रेणी - I	60000- 180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000- 350- 18250)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष योग्यता. (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में योजना/ निर्माण/ अभिकल्प/ अनुरक्षण विशेषकर पत्तन एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों से नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) वेतनमान में 4 वर्ष नियमित कार्य कर चुके कार्यकारी अभियंता (सिविल) अन्यथा सिविल अभियांत्रिकी विभाग के संबद्ध क्षेत्र में रु.50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 2 वर्ष कार्य कर चुके और रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750- 16750) के वेतनमान और रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्षों का कार्य कर चुके कार्यकारी अभियंता पदोन्नति के पात्र हैं. किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद अथवा फीडर पद पर उपरोक्त अनुभव के साथ कार्य कर रहे अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
69	उप मुख्य अभियंता (सिविल)	7	श्रेणी-I	80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 16000-400-20800)	चयन	42	<u>अनिवार्य :</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष योग्यता. (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में योजना/ निर्माण/अभिकल्प/ अनुरक्षण, विशेषकर पत्तन एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन अथवा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों से नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	किसी महापत्तन प्राधिकरण में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा सिविल अभियांत्रिकी विभाग के संबद्ध क्षेत्र में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) वेतनमान में 3 वर्ष कार्य कर चुके अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सिविल अभियांत्रिकी विभाग में उक्त वेतनश्रेणी में दो वर्ष नियमित कार्य कर चुके और रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) एवं रु.60000- 180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन के पात्र हैं. सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों / स्वायत्त निकायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी और सिविल अभियांत्रिकी विभाग के संबद्ध क्षेत्र में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में 3 वर्ष कार्य कर रहे अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं. चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की सम्पूर्ण रेटिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
70	मुख्य अभियंता	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	•रु. 100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 18500-23900) तीन साल की नियमित सेवा के बाद केंद्र सरकार की मंजूरी से (वेतनमान रु. 120000-280000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 20500-500-26500) के वेतनमान तक बढ़ाया जाएगा.	चयन	45	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष योग्यता (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में योजना/ निर्माण/अभिकल्प/ अनुरक्षण में, विशेषकर पत्तन एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी संवर्ग में 17 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों से नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	*मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण के सिविल अभियांत्रिकी विभाग में रु. 80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 16000-20800) के वेतनमान में तीन साल की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/ अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रमों या स्वायत्त निकायों ** (महापत्तन प्राधिकरणों के अलावा) में तत्समान पद के अधिकारी जो मुख्य अभियंता के पद पर सिविल अभियंता विभाग में रु. 100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 18500-23900) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं अथवा सिविल अभियांत्रिकी विभाग में रु. 80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 16000-20800) के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके उप मुख्य अभियंता या समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं. चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में "बैंचमार्क" की संपूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.	

* बीआर सं. 217 दिनांक 28.11.2019 और जी.एस.आर. सं. 530 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

** बीआर सं.148 दिनांक 24.9.2020 और जी.एस.आर. सं. 533 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
71	कनिष्ठ फोरमन गोताखोर	1	श्रेणी-I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750- 300- 16750)	चयन	40	<u>अनिवार्य :</u> (i) एसएससी स्तर तक सामान्य शिक्षण (ii) विशेषज्ञ गोताखोर के अधीन कम से कम 3 वर्ष की प्रशिक्षता (iii) अधिमानतः किसी पतन प्राधिकारी के अधीन गोता लगाने तथा उबारने के कार्य में 5 वर्षों का अनुभव (iv) विभिन्न प्रकार के गोदी संयंत्रों और तैरते नावों के निर्माण और परिचालन के जानकार हों और जल के अंदर परीक्षण के बाद अंग्रेजी में उचित रिपोर्ट तैयार करने योग्य हों. <u>वांछनीय:</u> i) मराठी का ज्ञान	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	<u>रु.36500-88700 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.6170-11975)</u> के वेतनमान में सहायक फोरमन गोताखोर के पद पर कम से कम पाँच वर्षों की सेवा पूरी करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	

२३६

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

चिकित्सा विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
72	चिकित्सा अधिकारी	15	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	लागू नहीं	35	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी. एस. पदवी (ii) 1 वर्ष का इंटरनेशिप पूरा करने के बाद किसी अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा पदवी (ii) मराठी का ज्ञान	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती से	लागू नहीं	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
73	चिकित्सा अधिकारी (दंत चिकित्सा)	2	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	लागू नहीं	35	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस पदवी (ii) 1 वर्ष का इंटरनशिप पूरा करने के बाद किसी अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव वांछनीय (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा पदवी (ii) मराठी का ज्ञान	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती से	लागू नहीं	
74	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा)	8	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300-16750)	चयन	40	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. पदवी (ii) एक वर्ष का इंटरनशिप पूरा करने के बाद किसी अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा पदवी (ii) मराठी का ज्ञान	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा दोनों से नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चूके चिकित्सा अधिकारियों से पदोन्नति. किसी महापत्तन प्राधिकरण में समान पदधारी अथवा फीडर पद पर 5 वर्षों के अनुभव वाले अधिकारी की विलयन/प्रतिनियुक्ति की जा सकेगी.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
75	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	10	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 10750-300-16750)	लागू नहीं	40	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. पदवी</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से निदिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर पदवी</p> <p>(iii) किसी अस्पताल में विशेषज्ञता से संबंधित क्षेत्र में योग्यता प्राप्ति के बाद 3 वर्षों का अनुभव</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>मराठी का ज्ञान</p>	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती से	लागू नहीं	<p>संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर पदवीधारक वर्तमान चिकित्सा अधिकारियों की नियुक्ति पर विचार किया जाएगा, अन्यथा पद सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा.</p>

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
76	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा)	4	श्रेणी - I	60000- 180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000- 350- 18250)	चयन	42	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की एम.बी.बी.एस. पदवी</p> <p>(ii) 1 वर्ष का इंटरनशिप पूरा करने के बाद किसी अस्पताल में 9 वर्ष का अनुभव</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा पदवी</p> <p>(ii) मराठी का ज्ञान</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा दोनों द्वारा नहीं होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा) से पदोन्नति.</p> <p>₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.10750-16750) के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चूके और ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.9100-15100) एवं ₹.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹.10750-16750) के वेतनमान पर 9 वर्ष की संयुक्त सेवा कर चूके वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा) पदोन्नति के पात्र हैं.</p> <p>किसी महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष अथवा फीडर पद पर उस ग्रेड में 4 वर्षों की सेवा कर चूके अधिकारी विलयन / प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं.</p>	यह पद औषधालय प्रभारी के रूप में कार्य करेंगे.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
77	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	8	श्रेणी- I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000-350-18250)	चयन	42	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की एम.बी.बी.एस. पदवी</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से निदिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर पदवी</p> <p>(iii) विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में 7 वर्षों का अनुभव</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>मराठी का ज्ञान</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा दोनों द्वारा नहीं होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>• रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने पर पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो तो रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा तथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.9100-15100) तथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) की वेतन श्रेणियों में संबंधित विशेषज्ञता के क्षेत्र में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो तो वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पद से पदोन्नति द्वारा और दोनों से भी संभव न हो तो; वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा) के पद से संबंधित विशेषज्ञता क्षेत्र में योग्यता प्राप्त के बाद अहता और उस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो.</p> <p>समानपदधारी अथवा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) पदधारी जिन्होंने किसी महापत्तन प्राधिकरण में उसी ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा पूरी की हो उनकी नियुक्ति विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा की जाएगी.</p>	<p>संकाय में एक पद प्रत्येक निम्नानुसार प्रचलित किया जाएगा.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. औषधि 2. सामान्य शल्य क्रिया 3. अस्थिरोग 4. संवेदनाहरण 5. शल्य क्रिया/कान, नाक, गला 6. प्रसूति विज्ञान/स्त्रीरोग विशेषज्ञ 7. पैथालाजी 8. विकिरण चिकित्सा. <p>अध्यक्ष जी चिकित्सालय की आवश्यकता पर विचार करते हुए किसी भी समय संकाय में परिवर्तन कर सकते हैं.</p>

• बीआर सं. 117 दिनांक 31.10.2012 और जी.एस.आर. सं. 309 दिनांक 21.4.2014 द्वारा प्रतिस्थापित.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
78	वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी	8	श्रेणी- I	80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 16000-400-20800)	चयन	45	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की एम.बी.बी.एस. पदवी</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से निदिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर चिकित्सा पदवी</p> <p>(iii) संबंधित विशेषज्ञता क्षेत्र में योग्यता प्राप्ति के बाद किसी अस्पताल में 10 वर्षों का अनुभव</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	<p>मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन अन्यथा</p> <p>अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>दोनों से न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>मिश्रित पद्धति से विलयन हेतु समान पदधारी अधिकारी अथवा उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) या चिकित्सा विभाग में समान विशेषज्ञ पदधारी जिन्होंने किसी महापत्तन प्राधिकरण में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा चिकित्सा विभाग में उपमुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और समान विशेषज्ञता पद वाला व्यक्ति जिसने उसी ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी महापत्तन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में विशेषज्ञता क्षेत्र में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.10750-16750) और रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की हो, पात्र होगा.</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए समान पदधारी अधिकारी अथवा उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों के चिकित्सा विभाग में रु.60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.13000-18250) के वेतनमान में तीन वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले समकक्ष विशेषज्ञ उक्त पद हेतु पात्र होंगे.</p> <p>चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में सम्पूर्ण सेवा काल में बैंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.</p>	<p>संकाय में एक पद प्रत्येक निम्नानुसार प्रचलित किया जाएगा:</p> <p>(i) औषधि (सामान्य औषधि अथवा बाल चिकित्सा अथवा हृदयरोग विज्ञान)</p> <p>(ii) शल्य चिकित्सा (सामान्य शल्य चिकित्सा अथवा नाक, कान, गला अथवा नेत्र विशेषज्ञ अथवा अस्थिरोग विज्ञान)</p> <p>(iii) प्रसूति और स्त्री रोग विशेषज्ञ</p> <p>(iv) पैंथोलोजी और जीवाणु विज्ञान</p> <p>(v) निश्चेतक</p> <p>(vi) विकिरण चिकित्सा</p> <p>अस्पताल विभाग के प्रशासन हेतु दो पद होंगे.</p> <p>अध्यक्ष जी चिकित्सालय की आवश्यकता पर विचार करते हुए किसी भी समय संकाय में परिवर्तन कर सकते हैं.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
79	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	•रु.100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.18500-23900) तीन साल की नियमित सेवा के बाद केंद्र सरकार की मंजूरी से वेतनमान रु.120000-280000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.20500-500-26500) तक बढ़ाया जाएगा.	चयन	50	<u>अनिवार्य :</u> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. डिग्री (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री (iii) योग्यता प्राप्ति के बाद किसी अस्पताल में 16 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति से विलयन द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों से न होने पर सीधी भर्ती से	•मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, किसी महापत्तन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800) के वेतनमान में तीन साल की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/ अर्धसरकारी/ सार्वजनिक उपक्रमों या स्वायत्त निकायों ••(महापत्तन प्राधिकरणों के अलावा) में सदृश्य पदधारक अधिकारी अथवा मुख्य चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा विभाग में रु.100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.18500-23900) के वेतनमान में तत्समान पद पर रहे और उस वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ उप चिकित्सा अधिकारी या तत्समान पदधारक अधिकारी या चिकित्सा विभाग में रु.80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.16000-20800) और अधिक वेतनमान पर 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी करनेवाले वरिष्ठ उप चिकित्सा अधिकारी और तत्समान पदधारक अधिकारी पात्र होंगे. चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में सम्पूर्ण सेवा काल में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.	

• बीआर सं. 217 दिनांक 28.11.2019 और जी.एस.आर. सं. 530 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

•• बीआर सं.148 दिनांक 24.9.2020 और जी.एस.आर. सं. 533 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

चिकित्सा विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव, लागू हैं	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
80	मेट्रन	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	45	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) महाराष्ट्र नर्सिंग, मिडवाइवज एंड हेल्थ विजिटर्स कॉन्सिल से योग्यता प्राप्त नर्स के रूप में पंजीकरण या पंजीकरण के लिए अर्हता प्राप्त अथवा समकक्ष योग्यता.</p> <p>(ii) ऊपर (i) में दी अर्हता प्राप्त के बाद 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें 5 वर्ष के लिए किसी युनिट की प्रभारी सिस्टर होने और 2 वर्ष के लिए सहायक मेट्रन या समकक्ष पद पर कार्य का अनुभव होना भी शामिल हैं.</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) नर्सिंग में बी. एस. सी.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती तथा दोनों से नहीं होने पर महापालिका/ सरकारी अस्पताल से प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसकी अवधि 3 वर्ष से अधिक न हो	श्रेणी-III के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने सहायक मेट्रन के पद पर कम से कम पाँच वर्ष सेवा की है या नर्सिंग सिस्टर (प्रभारी) और नर्सिंग सिस्टर दोनों ही पदों पर संयुक्त रूप से 10 वर्ष की नियमित सेवा की है, पात्र होंगी.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
81	वरिष्ठ फिजिओ थेरपिस्ट	1	श्रेणी - I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250- 15100)	चयन	45	अनिवार्य : (i) फिजियोथेरेपी स्कूल, के.ई.एम. अस्पताल, मुंबई की पदवी अथवा समतुल्य अर्हता. (ii) सामान्य अस्पताल के फिजियोथेरेपी विभाग में 5 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा दोनों नहीं होने पर महापालिका/ सरकारी अस्पताल से प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसकी अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं हो	तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिसने रु.36500- 88700 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.6170-- 11975) की ग्रेड में ज्युनिअर फिजिओथेरपिस्ट के पद में कम से कम 5 वर्षों की सेवा की है, वह पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	
82	आहार विशेषज्ञ एवं खान-पान अधिकारी	1	श्रेणी - I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250- 15100)	लागू नहीं	30	अनिवार्य : (i) बी.एस.सी की पदवी (ii) कैटरिंग या एलाइड न्यूट्रिशन में डिग्री या डिप्लोमा. (iii) सामान्य अस्पताल में आहार विशेषज्ञ के रूप में 5 वर्षों का अनुभव	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
83	स्वास्थ्य शिक्षक	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	35	<u>अनिवार्य</u> : (i) समाज-शास्त्र में स्नातकोत्तर पदवी या पदविका (ii) स्वास्थ्य शिक्षा में प्रशिक्षण साथ ही सामाजिक कार्य, शिक्षण या परिवार नियोजन सेवाओं में 5 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	श्रेणी - III कर्मचारी जिनकी सामाजिक कार्यकर्ता / मेडिको सोशल वर्कर के पदों पर कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	
84	वरिष्ठ विश्लेषक	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	चयन	40	<u>अनिवार्य</u> : एम.एस.सी विश्लेषणात्मक रसायनशास्त्र / ऑर्गेनिक रसायनशास्त्र / सुक्ष्मजीव विज्ञान/ प्राणीविज्ञान की पदवी के साथ 3 वर्षों का अनुभव या बी.एस.सी की पदवी सहित दवा विश्लेषण क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष जिम्मेदार क्षमता के पद पर काम किया हो.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	श्रेणी - III कर्मचारी जिसने रु.36500-88700 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.6170-11975) के वेतनश्रेणी में विश्लेषक के पद पर कम से कम 5 वर्षों की सेवा की हो, पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	

२४६

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
85	विकिरण चिकित्सा प्रोद्योगिकिविद	2	श्रेणी- I	50000- 160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250- 15100)	लागू नहीं	40	अनिवार्य : (i) एम.एस.सी या रसायन शास्त्र, भौतिकी या किसी भी जैविक विज्ञान में समकक्ष पदवी. (ii) 'डीएमआरआईटी' जैसे औषधि प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा. (iii) 'डीएमआरआईटी' के बाद किसी अस्पताल के विकिरण औषधि विभाग में 1 वर्ष का अनुभव.	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

समुद्री विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव, लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
86	पायलट	29	श्रेणी - I	70000-200000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 14500-350-18700)	लागू नहीं	40	<u>अनिवार्य</u> (i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समकक्ष योग्यता (ii) विदेशगामी जहाज के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में 1 वर्ष की पद योग्यता का अनुभव.	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती से	लागू नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
87	मास्टर पायलट	6	श्रेणी - I	90000- 240000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 17500- 400- 22300)	चयन	43	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समकक्ष योग्यता</p> <p>(ii) पायलट लाइसेंस धारी और सभी प्रकार के जहाजों को चलाने/संभालने में निपुणता</p> <p>(iii) विदेशगामी जहाज के पायलट अथवा मास्टर के रूप में 5 वर्षों का अनुभव</p> <p>(iv) निकर्षण अधीक्षक पद हेतु 5 वर्षों के अनुभव में से 1 वर्ष का निकर्षण का अनुभव अनिवार्य है.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए समान पदधारी अधिकारी अथवा 70000-200000 रु. (पूर्व-पूर्व संशोधित 14500-18700 रु.) के वेतनमान में पायलट पदधारी अधिकारी पात्र होंगे, जिन्हें किसी महापत्तन प्राधिकरण में उसी ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो.</p>	पदोन्नति हेतु वही पायलट पात्र होंगे जिन्हें उसी ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-१९, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
88	डॉक मास्टर	8	श्रेणी - I	90000-240000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 17500-400-22300)	चयन	45	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अधिकारी होना चाहिए.</p> <p>(ii) पायलटेज और निकर्षण में 10 वर्षों का अनुभव इसके साथ किसी महापत्तन में कुछ प्रशासनिक अनुभव.</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>i) पत्तन प्रचालनों में अनुभव</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए ऐसे अधिकारी जिन्होंने रु.90000-240000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.17500-22300) के वेतनमान में मास्टर पायलट के रूप में 3 वर्षों की सेवा पूरी की हो, पात्र होंगे.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
89	वरिष्ठ डॉक मास्टर	1	श्रेणी - I	100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 18500-450-23900)	चयन	50	अनिवार्य: (i) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अधिकारी होना चाहिए. (ii) पायलटज और निक्षेपण में 15 वर्षों का अनुभव इसके साथ किसी महापत्तन में कुछ प्रशासनिक अनुभव. <u>वांछनीय :</u> (i) पत्तन प्रचालनों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए ऐसे अधिकारी जिन्होंने रु.90000-240000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.17500-22300) के वेतनमान में डॉक मास्टर के रूप में 2 वर्षों की सेवा पूरी की हो, पात्र होंगे.	

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
90	हार्बर मास्टर	1	श्रेणी - I	100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 18500-450-23900)	चयन	45	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता.</p> <p>(ii) पायलट लाईसेंस धारी होना चाहिए और विदेश जानेवाले जहाज के मास्टर के रूप में अथवा पायलटिंग का अथवा जोड़कर (क्युम्युलेटिव्ह) 8 वर्षों का अनुभव.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	<p>संयुक्त पद्धति के जरिए विलयन द्वारा अन्यथा</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा</p> <p>दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>संयुक्त पद्धति के जरिए विलयन हेतु, रु.90000-240000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.17500-22300). के वेतनमान में समकक्ष पदधारी, या डॉक मास्टर जिसने किसी महापत्तन में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो वह पात्र होंगे.</p> <p>प्रतिनियुक्ति हेतु समकक्ष पदधारी अधिकारी अथवा डॉक मास्टर पदधारी और इसके समतुल्य डेक साइड पदधारी जिसके पास सरकारी/पी एस यू /स्वायत्त निकायों में उपरोल्लिखित अनुभव हो, पात्र होंगे.</p> <p>चयन गुणवत्ता के आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समय बेंडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
91	उप संरक्षक	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	•रु. 100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 18500-23900) (तीन साल की नियमित सेवा के बाद केंद्र सरकार की मंजूरी से वेतनमान रु. 120000-280000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 20500-26500) के वेतनमान तक बढ़ाया जाएगा).	चयन	50	<u>अनिवार्य</u> (i) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता. (ii) पायलट लाईसेंस धारी होना चाहिए और विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में अथवा पायलटिंग का अथवा जोडकर (क्युम्युलेटिव्ह) 10 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति के जरिए विलयन द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	•संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन के लिए - (ए) एक वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु. 100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 18500-23900) के वेतनमान में हार्बर मास्टर का पद धारण करने वाले अधिकारी या (बी) दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु. 90000-240000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 17500-22300) के वेतनमान के साथ हार्बर मास्टर का पद धारण करने वाले अधिकारी प्रतिनियुक्ति के लिये समान पदधारी अधिकारी या रु. 100000-260000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 18500-23900) के वेतनमान में उप संरक्षक अथवा इसके समकक्ष डेक साइड पदधारी जिसने उस बोट में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा रु. 90000-240000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 17500-22300) के वेतनमान में हार्बर मास्टर अथवा इसके समकक्ष डेक साइड पदधारी जिसे सरकारी/ अर्धसरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों •• (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में उस बोट में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे. चयन गुणवत्ता के आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.	

• बीआर सं. 217 दिनांक 28.11.2019 और जी.एस.आर. सं. 530 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

•• बीआर सं. 148 दिनांक 24.9.2020 और जी.एस.आर. सं. 533 (ई) दिनांक 26.8.2020 द्वारा प्रतिस्थापित.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
92	सहायक आयुक्त (पत्तन)	1	श्रेणी - I	70000- 200000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 14500- 350- 18700)	चयन	45	लागू नहीं	लागू नहीं	2	पदोन्नति / स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति के लिए ऐसे व्यक्ति पात्र होंगे जिन्होंने सहायक डॉक मास्टर और उससे उच्च पद पर 3 वर्षों की सेवा पूर्ण की है. स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति के लिए ऐसे व्यक्ति जिन्होंने पायलट का पद धारण किया है और जो पूर्ण टनेज से भरा हुआ जहाज चलाने की क्षमता रखते हैं, वे पात्र होंगे.	
93	वरिष्ठ सहायक डॉक मास्टर	1	श्रेणी - I	70000- 200000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 14500- 350- 18700)	चयन	45	<u>अनिवार्य:</u> (i) मास्टर (आंतरिक व्यवसाय) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी होना चाहिए (ii) परिवर्धित डॉक बेसिन में सभी प्रकार के जहाजों को संभालने में निपुणता होनी चाहिए. (iii) बर्थिंग मास्टर के संवर्ग के पद में 10 वर्षों का अनुभव <u>अथवा</u> सहायक डॉक मास्टर के संवर्ग के पद पर 3 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) हाँ	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहायक डॉक मास्टर के पद पर 3 वर्षों की सेवा पूर्ण की है, पात्र हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
94	सहायक डॉक मास्टर	4	श्रेणी - I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000-350-18700)	चयन	45	अनिवार्य: (i) मास्टर (आंतरिक व्यवसाय) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारक होना चाहिए. (ii) परिबद्ध डॉक बेसिन में सभी प्रकार के जहाजों को संभालने में निपुणता होनी चाहिए. (iii) बर्थिंग मास्टर को संवर्ग के पद पर 7 वर्षों का अनुभव.	क) नहीं ख) हाँ ग) हाँ	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए ऐसे व्यक्ति जिन्होंने बर्थिंग मास्टर के पद पर 7 वर्ष की सेवा पूर्ण की है पात्र हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
95	सहायक पत्तन सुरक्षा एवं अग्निशमन अधिकारी	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 9100-250-15100)	लागू नहीं	40 (बोर्ड की सेवा में कार्यरत कर्मचारियों को आयु सीमा लागू नहीं है.)	अनिवार्य: (i) एस एस सी (शालांत परीक्षा प्रमाणपत्र) या उसके समकक्ष (ii) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय का उन्नत डिप्लोमा या समकक्ष अवश्य है. (iii) अग्निशमन सेवा में एक जिम्मेदार पद पर 5 वर्षों का व्यवहारिक अनुभव. (iv) सुरक्षा पद्धतियों, नियमों तथा विनियमों का ज्ञान होना अवश्य है. (उम्मीदवारों के सुअर्हता प्राप्त होने पर अध्यक्ष के विवेकाधिकार से अर्हताओं में शिथिलता.)	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
96	पत्तन सुरक्षा और अग्निशमन अधिकारी	1	श्रेणी - I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 13000-350-18700)	गैर चयन	40	अनिवार्य: (i) एसएसवी अथवा उसके समकक्ष (ii) अग्निशमन अभियंता संस्थान का स्नातक होना आवश्यक है. (iii) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय का उन्नत डिप्लोमा या समकक्ष आवश्यक है. (iv) अग्निशमन सेवा में एक जिम्मेदार क्षमता में 7 वर्षों का व्यावहारिक अनुभव. (v) सुरक्षा पद्धतियों, नियमों तथा विनियमों का ज्ञान होना आवश्यक है. (उम्मीदवारों के सुअर्हता प्राप्त होने पर अध्यक्ष के विवेकाधिकार से अर्हताओं में शिथिलता.)	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) हाँ	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए सहायक पत्तन सुरक्षा और अग्निशमन अधिकारी के पद पर 5 वर्षों की सेवा पूर्ण करनेवाले व्यक्ति पात्र हैं.	

समुद्री विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
97	समुद्री अभियंता	9*	श्रेणी - I	70000-200000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 14500-350-18700)	लागू नहीं	40	••अनिवार्य: (i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 (1958 का 44) के अंतर्गत जारी एमओटी श्रेणी I मोटर प्रमाणपत्र या मरीन इंजिनियर अधिकारी, श्रेणी I प्रमाणपत्र. (ii) विदेशगामी जहाज में मुख्य अभियंता/ द्वितीय अभियंता के रूप में अर्हता बाद का एक वर्ष का अनुभव.	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं	
98	वरिष्ठ समुद्री अभियंता	6	श्रेणी - I	80000-220000 (पूर्व-पूर्व संशोधित 16400-400-20800)	चयन	44	••अनिवार्य: (i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 (1958 का 44) के अंतर्गत जारी एमओटी श्रेणी I मोटर प्रमाण पत्र या मरीन इंजिनियर अधिकारी, श्रेणी I प्रमाणपत्र. (ii) विदेशगामी जहाज में मुख्य अभियंता के रूप में 4 वर्षों का अनुभव अथवा मुख्य अभियंता और द्वितीय अभियंता के रूप में 5 वर्षों का संयुक्त अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा अथवा संयुक्त पद्धति के जरिए विलयन द्वारा अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त दोनों के न हाने पर सीधी भर्ती से	रु. 70000-200000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु. 14500-18700) के वेतनमान में समुद्री अभियंता पद से पदोन्नति जिसने ब्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो. संयुक्त पद्धति से विलयन, समान पदधारी अधिकारी अथवा किसी भी महापत्तन में रु.70000-200000 (पूर्व-पूर्व संशोधित रु.14500-18700) के वेतनमान में समुद्री अभियंता के पद पर 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारियों से होगा.	

* मंत्रालय ने दि. 4.6.2021 के पत्र क्र. पीडी-24015/80-2018/पीडी-III के माध्यम से मरीन इंजिनियर के 2 स्थायी पदों को मुंबई पत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग में उप मुख्य लेखा अधिकारी के रूप में स्थानांतरित करने की मंजूरी दी है.

•• दि. 22.1.2019 के बीआर सं. 238 के और दि. 31.10.2019 के जी.एस.आर. सं. 818 (ई) द्वारा प्रतिस्थापित.

सतर्कता विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
99	सहायक सतर्कता अधिकारी	2	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-250-15100)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(ख) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	सतर्कता विभाग के संबंधित क्षेत्र में रु.36500-88700 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.6170-11975) के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले श्रेणी-III के कर्मचारियों से पदोन्नति. पत्तन प्राधिकरण के विभिन्न विभागों से रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में समान पदधारी अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति.	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.
100	सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 10750-300-16750)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(ख) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले सहायक सतर्कता अधिकारी श्रेणी I से पदोन्नति समान पदधारी अधिकारियों अथवा पत्तन प्राधिकरण के विभिन्न विभागों से रु.50000-160000 रुपये (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति.	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
101	वरिष्ठ सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - I	60000-180000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित 13000-350-18250)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(ख) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले सतर्कता अधिकारी से अन्यथा रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा और सतर्कता विभाग से संबंधित क्षेत्रों में रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) और रु.50000-160000 रुपये (पूर्व-पूर्व-संशोधित 9100-15100) के वेतनमानों में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति</p> <p>समान पदधारी अधिकारियों अथवा पत्तन प्राधिकरण के विभिन्न विभागों से रु.50000-160000 (पूर्व-पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति.</p>	प्रतिनियुक्ति समान्यतः 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी

महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग दोन-संकीर्ण सूचना व जाहिराती,
गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
102	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - I	80000-220000 (पूर्व-पूर्व-संगोपित 16000-400-20800)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(ख) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	लागू नहीं	*प्रतिनियुक्ति द्वारा	*महापतन प्राधिकरण में, समान पदधारी अधिकारियों या महापतन प्राधिकरण में रु.60000-80000 (पूर्व-पूर्व संगोपित रु.13000-18250) के वर्तमान के इस योड में 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी करने वाले पद धारक अधिकारियों से अन्यथा केन्द्र सरकार/ राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों / स्वायत्त निकायों के समान योड के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति. सतर्कता कार्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जायेगी. चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समय येंडिंग बेंच मार्ग में "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा.	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.
103	मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	120000-280000 (पूर्व-पूर्व-संगोपित 20500-500-26500)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय/ केन्द्रीय सेवाओं के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत सरकार में उप सचिव/निदेशक स्तर की नियुक्ति के लिए पात्र अधिकारी.	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

• बीआर सं. 9 दिनांक 30.5.2015 और जी.एस.आर. सं. 518 (ई) दिनांक 29.6.2015 द्वारा प्रतिस्थापित.

पी. एन. बाहेकर,
सचिव,
मुंबई पत्तन प्राधिकरण.